

**ข้อกำหนดรายละเอียด
งานจ้างทำชุดวอร์ม ตราสัญลักษณ์ ทอท.**

1. วัตถุประสงค์

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) มีความประสงค์จะจ้างทำชุดวอร์ม ตราสัญลักษณ์ ทอท. ให้แก่นักเรียน ร.ร.ตชด. จำนวน 1,400 ชุด เพื่อเป็นของขวัญประจำปีการศึกษา 2564 ให้แก่นักเรียน ร.ร.ตชด. ที่ ทอท.ให้การสนับสนุน

2. ขอบเขตงาน

ผู้รับจ้างต้องจัดทำชุดวอร์ม ตราสัญลักษณ์ ทอท. จำนวน 1,400 ชุด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

2.1 ชุดวอร์ม ตราสัญลักษณ์ ทอท. ซึ่งประกอบด้วยเสื้อวอร์มและกางเกงวอร์มโดยใช้ผ้าวอร์ม หน้าเดียว เสื้อเป็นเสื้อวอร์มแขนยาว เย็บป้ายยางหยอดตราสัญลักษณ์ ทอท. ด้านหน้า และปักตราสัญลักษณ์ ทอท. พร้อมชื่อบริษัทด้านหลัง มีกระเป๋าด้านหน้าทั้ง 2 ข้าง กางเกงเป็นกางเกงวอร์ม มีกระเป๋าสองข้างทั้ง 2 ข้าง ขายาวจัมปลาย โทนมัส ตามเอกลักษณ์องค์กร

2.2 คุณสมบัติเสื้อวอร์ม

2.2.1 เสื้อวอร์มสีน้ำเงิน คอเต๋าด้านในเป็นสีฟ้า

2.2.2 ด้านหน้า เย็บป้ายยางหยอดตราสัญลักษณ์ AOT ทรงวงรีพื้นสีขาว

ขนาด 5 ซม. X 8 ซม. บริเวณหน้าอกด้านซ้าย (รายละเอียดตามรูปที่แนบ)

2.2.3 ตัดต่อผ้าลายแขนสีเทา จากบริเวณต้นคอยาวตลอดถึงปลายแขน (รายละเอียดตามรูปที่แนบ)

2.2.4 สีแถบชายเสื้อจัมเอวและแขน (รายละเอียดตามรูปที่แนบ)

2.2.5 มีกระเป๋าสีเสื้อพร้อมซิปปิดเปิด ทั้ง 2 ข้าง (รายละเอียดตามรูปที่แนบ)

2.2.6 เสื้อวอร์มมีซิปสีน้ำเงินตรงกลางยาวตลอด

2.2.7 ด้านหลัง สกรีน ตราสัญลักษณ์ พร้อมชื่อบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ขนาด 3 ซม. X 25 ซม. (รายละเอียดตามรูปที่แนบ)

2.3 คุณสมบัติกางเกงวอร์ม

2.3.1 กางเกงวอร์มสีน้ำเงินขาจัม (รายละเอียดตามรูปที่แนบ)

2.3.2 ตัดต่อผ้าสีเทาเย็บตั้งแต่ช่วงเอวถึงปลายขา (รายละเอียดตามรูปที่แนบ)

2.3.3 กางเกงมีซิปกระเป๋าทอง ด้านซ้ายและด้านขวา (รายละเอียดตามรูปที่แนบ)

2.3.4 ช่องกระเป๋ากางเกงด้านหลัง ผีงขาว ไม่มีซิป ขนาด 12 ซม. X 14 ซม. (รายละเอียดตามรูปที่แนบ)

2.4 ขนาดของชุดวอร์มตราสัญลักษณ์ ทอท. ที่ต้องการแบ่งได้ดังนี้

ประถม

เสื้อวอร์ม

ขนาด	SS	S	M	L	XL
ไหล่	14.5	15	16	17	18
อก	36	38	40	42	44
ความยาวเสื้อ	20	21	22	23	24
ความยาวแขน	17.5	18	21	22	23

กางเกงวอร์ม

ขนาด	SS	S	M	L	XL
เอวใส่ยาง	18	19	20	21	22
สะโพก	32	34	36	38	40
ความยาวขา	30	31.5	33	34	35.5
เป้ากางเกง	22	22.5	23	23.5	24

มัธยม

เสื้อวอร์ม

ขนาด	S	M	L	XL	XXL	3XL
ไหล่	17	17.5	18	19	19.5	20.5
อก	40	42	44	46	48	50
ความยาวเสื้อ	24	25	26	27	28	29
ความยาวแขน	21	22	23	24	24.5	24.5

กางเกงวอร์ม

ขนาด	SS	S	M	L	XL	3XL
เอวใส่ยาง	22	23	24	25	25.5	26
สะโพก	40	42	44	46	48	50
ความยาวขา	38	39	40	41	42	42
เป้ากางเกง	25	25.5	26	27	28	29

3. เงื่อนไขอื่นๆ

จำนวนของชุดวอร์มในแต่ละขนาด ทอท. จะแจ้งให้ทราบภายหลังจากที่ได้รับผู้รับจ้างแล้ว

4. การส่งมอบ...

ม.ร.ว.ค.ส.ท.

4. การส่งมอบ

ผู้รับจ้างต้องส่งมอบชุดวอร์ม ตราสัญลักษณ์ ทอท. จำนวน 1,400 ชุด ภายใน 50 วัน นับถัดจากวันที่ลงนามสัญญาโดยมีรายละเอียด ดังนี้

4.1 ผู้รับจ้างต้องส่งตัวอย่างชุดวอร์ม ตราสัญลักษณ์ ทอท. ให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุทำการ ตรวจสอบ และอนุมัติก่อนผลิต ภายใน 10 วัน นับถัดจากวันที่ ลงนามในสัญญาตามรายละเอียดดังนี้

4.1.1 ชุดวอร์มประณม ขนาด M จำนวน 1 ชุด

4.1.2 ชุดวอร์มมัธยม ขนาด L และ 3XL จำนวนอย่างละ 1 ชุด

4.2 ผู้รับจ้างต้องส่งมอบชุดวอร์ม ตราสัญลักษณ์ ทอท. รายละเอียดตาม ข้อ 2. ภายใน 50 วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา โดยบรรจุใส่กล่องหรือกระสอบให้มิดชิด และจะต้องมีน้ำหนักไม่เกิน 50 กิโลกรัม ต่อ 1 บรรจุภัณฑ์ โดยส่งมอบที่ ส่วนคลังพัสดุ ฝ่ายพัสดุ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

5. การจ่ายเงิน

ทอท. จะจ่ายเงินให้กับผู้รับจ้าง หลังจากผู้รับจ้างส่งมอบพัสดุครบถ้วนตามสัญญา และคณะกรรมการ ตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับพัสดุไว้เรียบร้อยแล้ว

6. อัตราค่าปรับ

หากผู้รับจ้างส่งมอบพัสดุไม่ครบถ้วนตามสัญญา ผู้รับจ้างจะต้องชำระค่าปรับให้แก่ ทอท. เป็นรายวัน ในอัตราร้อยละ 0.2 (ศูนย์จุดสอง) ของราคาพัสดุที่ยังไม่ได้รับมอบ

7. นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของ ทอท.

7.1 คู่ค้าต้องสนับสนุนนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของ ทอท. ที่กำหนดให้บุคลากรทุกคนของ ทอท. ต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องของการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมและต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การคอร์รัปชัน ของ ทอท. อย่างเคร่งครัด

7.2 ห้ามมิให้ผู้เสนอราคาหรือคู่ค้าให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงจ่ายค่าบริการ ต้อนรับและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่หรือส่งผลกระทบต่อการทำงาน ของ บริษัทให้แก่บุคลากรของ ทอท.

8. คุณสมบัติของผู้เสนอราคา

ผู้เสนอราคาจะต้องมีประสบการณ์ เกี่ยวกับการจัดทำชุดวอร์ม หรือ เสื้อวอร์ม หรือกางเกงวอร์ม หรือ เสื้อแจ็คเก็ต ให้กับหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชน ที่ ทอท. เชื่อถือ

9. เงื่อนไขที่ผู้เสนอราคาต้องปฏิบัติในการเสนอราคา

ผู้เสนอราคาต้องส่งเอกสารแสดงประสบการณ์ เกี่ยวกับการจัดทำชุดวอร์ม หรือเสื้อวอร์ม หรือกางเกง วอร์ม หรือ เสื้อแจ็คเก็ต ให้กับหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชนที่ ทอท. เชื่อถือ มาให้ ทอท. พิจารณาด้วย

10. การดำเนินการ...

สรุป ผอ.ทอท.

10. การดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า ทอท.

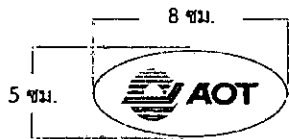
คู่ค้าต้องลงนามรับทราบในเอกสารแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า ทอท. (AOT Supplier Sustainable Code of Conduct) ตามภาคผนวก ก. พร้อมทั้งปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางดังกล่าว เพื่อส่งเสริมให้คู่ค้าของ ทอท. มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีจริยธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน ดูแลชีวอนามัย และคำนึงถึงความปลอดภัยของลูกค้า รวมถึงการดำเนินงานที่อื่นซึ่งจะส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ผ่านการกำกับดูแลกิจการ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

11. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้เสนอราคา

ทอท. พิจารณาคัดสินด้วยเกณฑ์ราคาโดยพิจารณาราคารวมทั้งสิ้น

อภิชาติ ภิรมย์ ผู้ออกข้อกำหนดรายละเอียด

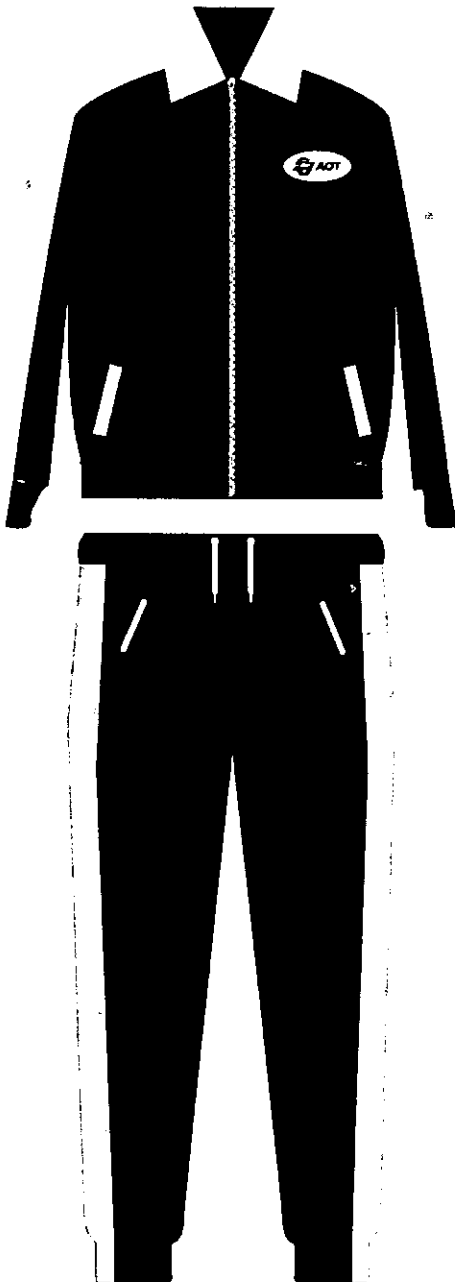
อภิชาติ ภิรมย์



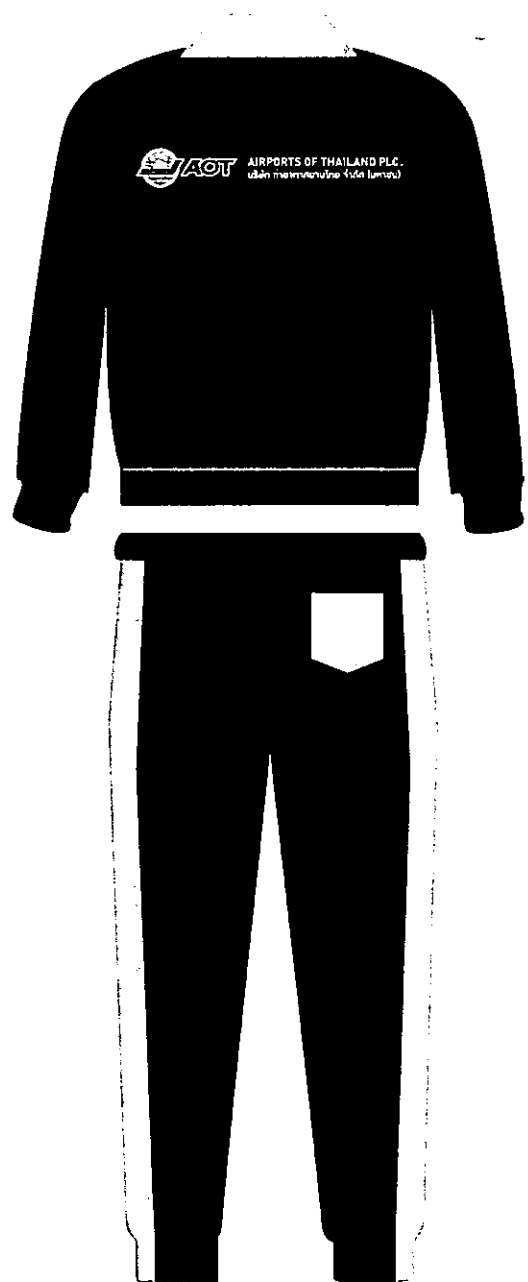
แบบรูปมตรา LOGO AOT
ขอบยางสีฟ้า



FRONT



BACK



2018 9/12/2018

สัญญาเลขที่.....

แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
(AOT Supplier Sustainable Code of Conduct)

ข้าพเจ้าโดย.....

มีสำนักงาน/ภูมิลำเนาตั้งอยู่ ณ

ซึ่งเป็นคู่สัญญากับบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ตามสัญญาเลขที่.....

ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “คู่ค้าของ ทอท.” ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า ทอท.รายละเอียดดังนี้

บทนำ

ทอท.มีความมุ่งมั่นต่อการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนในทุกกระบวนการ ดังนั้น “แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า ทอท.” จึงได้ถูกกำหนดขึ้น โดยพิจารณาเนื้อหาและขอบเขตให้อยู่ภายใต้ข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ครอบคลุมทั้ง 3 มิติ ได้แก่ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมให้คู่ค้าของ ทอท. ดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีจริยธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน ดูแลอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของลูกจ้าง คำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน ผ่านการกำกับดูแลกิจการและแนวปฏิบัติที่ดี ดังนี้

มิติเศรษฐกิจ - การกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. **การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และความซื่อสัตย์สุจริต:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องดำเนินธุรกิจอย่างเคารพกฎหมายของประเทศและระเบียบข้อบังคับของ ทอท.อย่างเคร่งครัด และดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรม โดยปราศจากการติดสินบน หรือทุจริตในทุกรูปแบบ หรือประกอบธุรกิจผิดกฎหมาย
2. **การรักษาความลับ:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องเก็บรักษาข้อมูลและป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลที่เป็นความลับของ ทอท. และไม่นำข้อมูลของ ทอท.ไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์ที่ผิดกฎหมาย เพื่อประโยชน์ส่วนบุคคล หรือเพื่อประโยชน์ทางการค้า
3. **ความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องแจ้งให้ ทอท.ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร หากพบการดำเนินการใด ๆ ที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่าง ทอท.และคู่ค้า
4. **การแข่งขันเสรีและกฎหมายการแข่งขันทางการค้า:** คู่ค้าของ ทอท.จะต้องปฏิบัติตามภายใต้การแข่งขันที่เสรี เป็นธรรมและดำเนินการตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้าอย่างเคร่งครัด และไม่กระทำการอื่นใดซึ่งจะส่งผลกระทบต่อคู่แข่งทางการค้า

มติสังคม - การจ้างงานและการเคารพสิทธิมนุษยชน

1. **อาชีพอนามัยและความปลอดภัยของแรงงาน:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องดูแลแรงงานด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัยให้เหมาะสม อาทิ สถานที่และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการดูแลสุขภาพของลูกจ้างและผู้รับเหมาช่วงให้สอดคล้องตามกฎหมายหรือมาตรฐานสากล
2. **อิสรภาพของการจ้างงาน:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องดำเนินธุรกิจโดยปราศจากการใช้แรงงานบังคับ ต้องไม่มีการใช้แรงงานไม่สมัครใจ และเปิดโอกาสให้แรงงานสามารถรวมกลุ่มเพื่อเจรจาและต่อรองได้ตามกฎหมายของประเทศ
3. **ค่าจ้างและสิทธิประโยชน์:** คู่ค้าของ ทอท.จะต้องจ่ายค่าจ้างและให้สิทธิประโยชน์อื่นใดที่ลูกจ้างพึงได้รับอย่างถูกต้อง เป็นธรรม และตรงตามกำหนดเวลา
4. **การใช้แรงงานเด็ก:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องไม่จ้างแรงงานเด็กที่มีอายุไม่ถึงเกณฑ์ตามที่กฎหมายกำหนด และไม่อนุญาตให้เด็กหรือบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานในเวลากลางคืน หรือในสถานที่ที่มีลักษณะเป็นอันตราย
5. **ระยะเวลาในการทำงาน:** คู่ค้าของ ทอท. จะต้องดูแลไม่ให้แรงงานทำงานนานเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้จะรวมถึงการทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด
6. **การปฏิบัติอย่างเท่าเทียม:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องปฏิบัติอย่างเท่าเทียมต่อลูกจ้าง โดยไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเข้ารับการฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การเลิกจ้างหรือการให้ออกจากงาน อันเนื่องมาจากการแบ่งแยกเพศ เชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด สีผิว ศาสนา อายุ ความนิยมทางการเมือง สถานภาพการสมรส สภาพการตั้งครรภ์ หรือความพิการ
7. **การเลิกจ้าง:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องปฏิบัติและการดำเนินการเลิกจ้างในแต่ละขั้นตอนตามกฎหมายกำหนด และไม่ยกเลิกสัญญาจ้างด้วยความไม่เป็นธรรม
8. **การเคารพสิทธิมนุษยชน:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องเคารพสิทธิมนุษยชนและมีการปฏิบัติต่อลูกจ้างของตนอย่างเป็นธรรม ตามกฎหมายและมาตรฐานสากล และห้ามมิให้มีการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดทางร่างกายและวาจา รวมถึงการคุกคามและการข่มขู่ใด ๆ แก่ลูกจ้าง
9. **แรงงานต่างด้าวหรือแรงงานอพยพ:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานหากมีการจ้างแรงงานต่างด้าวหรือแรงงานอพยพ โดยต้องจัดเตรียมเอกสารสัญญาจ้างในภาษาแม่ของแรงงานหรือภาษาที่แรงงานอ่านแล้วเข้าใจก่อนการจ้างงาน รวมทั้ง หนังสือเดินทางและเอกสารประจำตัวของแรงงานต้องเก็บโดยเจ้าของเอกสารตลอดเวลา นายจ้างหรือบุคคลที่สามไม่สามารถถือครองเอกสารดังกล่าวของแรงงานได้
10. **ความรับผิดชอบต่อสังคม:** คู่ค้าของ ทอท.ควรแสดงออกถึงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาและรับผิดชอบต่อสังคม

มิตีสิ่งแวดล้อม - การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษ

1. **การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ข้อกำหนด และ แนวปฏิบัติที่ดีที่เกี่ยวข้อง ในทุกระบวนการผลิตและการให้บริการ เพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และไม่สร้างความเดือดร้อนรำคาญให้กับชุมชนรอบข้าง
2. **มาตรการป้องกันและลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม:** คู่ค้าของ ทอท.จะต้องดำเนินมาตรการป้องกันและ ควบคุมมลพิษ อาทิ ของเสีย น้ำเสีย เสียงรบกวน มลพิษทางอากาศ และก๊าซเรือนกระจก โดยต้องควบคุมหรือ บำบัดก่อนปล่อยออกสู่ภายนอกตามกฎหมายและมาตรฐานสากล

ทอท.คาดหวังให้คู่ค้าพิจารณานำแนวทางการปฏิบัติเหล่านี้ ทั้งการกำกับดูแลกิจการที่ดี การจ้างงานและ การเคารพสิทธิมนุษยชน และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษ มาปรับใช้ในการดำเนินงานของคู่ค้า พร้อมส่งเสริมให้คู่ค้ามีแนวทางปฏิบัติอย่างยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทานของตนเองตามความเหมาะสม

ข้าพเจ้าได้อ่าน เข้าใจ และรับทราบ แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้าของ ทอท. และตกลงที่จะปฏิบัติ ตามแนวทางดังกล่าวนี้ในทุกประเด็นที่การดำเนินธุรกิจของบริษัทข้าพเจ้าเกี่ยวข้อง โดยจะแจ้งให้ลูกจ้างของบริษัท ที่เกี่ยวข้องทุกคนรับทราบรวมถึงเก็บข้อมูลซึ่งเป็นหลักฐานการปฏิบัติตามแนวทางนี้ไว้ และส่งมอบให้ตามที่ ทอท. ร้องขอ

(ลงชื่อ).....(คู่ค้าของ ทอท.)

(.....)

.....

(ประทับตราบริษัท)

