

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

กระทรวงคมนาคม

งานจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาความเป็นไปได้และความคุ้มค่าในการลงทุนโครงการเบื้องต้นของท่าอากาศยานเชียงใหม่ แห่งที่ 2

(Preliminary Feasibility Study)

ข้อกำหนดรายละเอียดขอบเขตงาน

(Terms of Reference : TOR)

มิถุนายน 2564

สารบัญ

	หน้า
สารบัญ	2
1. ความเป็นมาโครงการ	4
2. วัตถุประสงค์	5
3. ข้อมูลประกอบโครงการเบื้องต้น	5
4. ขอบเขตการดำเนินงาน	6
5. ระยะเวลาดำเนินงานและผลงานและพัสดุที่ต้องส่งมอบ	11
6. การจ่ายเงินค่าจ้าง	13
7. อัตราค่าปรับ	13
8. บุคลากรที่ต้องการ	13
9. เงื่อนไขและความรับผิดชอบของที่ปรึกษา	21
10. การหักเงินประกันผลงาน	23
11. หน้าที่ความรับผิดชอบของ ทอท.	23
12. นโยบายต่อต้านคอร์รัปชั่นของ ทอท.	24
13. คุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอ	24
14. เงื่อนไขที่ผู้ยื่นข้อเสนอต้องปฏิบัติในวันยื่นซองเสนองาน	24
15. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอ	26
16. ข้อมูลสำหรับระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรที่ปรึกษาฯ กลางของกระทรวงคมนาคม	27
17. การดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติงานอย่างยั่งยืนของคู่ค้า ทอท.	27

สารบัญภาคผนวก

ภาคผนวก ก แบบแสดงข้อมูลของข้อเสนอด้านคุณภาพ
แบบ ก1 ตารางสรุปจำนวนเวลาการทำงานโดยวัดเป็นคน-เดือน (Man-Month) ของบุคลากรระหว่างการให้บริการ
แบบ ก2 ประวัติการทำงานของบุคลากรหลัก
แบบ ก3 ผลงานของผู้ยื่นข้อเสนอที่ผ่านมา
ภาคผนวก ข แบบแสดงข้อมูลของข้อเสนอด้านราคา
แบบ ข1 ใบเสนอราคา
แบบ ข2 ตารางแสดงอัตราค่าจ้างเป็นรายบุคคล
แบบ ข3 รายละเอียดอัตราค่าจ้างคิดเป็นคน-เดือน (Man-Month)
แบบ ข4 รายละเอียดค่าใช้จ่ายประจำและอื่น ๆ
ภาคผนวก ค ข้อมูลสำหรับระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรที่ปรึกษาฯ กลางของกระทรวงคมนาคม
ภาคผนวก ง แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ข้อกำหนดรายละเอียงานจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาความเป็นไปได้และความคุ้มค่าในการลงทุนโครงการเบื้องต้นของท่าอากาศยานเชียงใหม่ แห่งที่ 2 (Preliminary Feasibility Study)

1. ความเป็นมาโครงการ

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) มีภารกิจสำคัญในการให้บริการโครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่งทางอากาศที่ขับเคลื่อนการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ ปัจจุบัน ทอท.รับผิดชอบบริหารจัดการท่าอากาศยานสากลหลักของประเทศ ท่าอากาศยานภูเก็ตเป็นท่าอากาศยานที่มีความสำคัญแห่งหนึ่งของ ทอท. โดยมีผลการอัตราการเติบโตอย่างต่อเนื่องและการคาดการณ์ปริมาณการจราจรทางอากาศในปี 2581 ทอท.จะให้บริการจำนวนผู้โดยสารรวมประมาณ 296.17 ล้านคน (จำนวนเที่ยวบิน 1,530,000 เที่ยวบิน) โดยการพัฒนาท่าอากาศยานภูเก็ตตามแผนพัฒนาท่าอากาศยานของ ทอท. เมื่อสิ้นสุดการดำเนินการระยะสุดท้าย (Ultimate Phase) จะไม่สามารถรองรับปริมาณการจราจรทางอากาศที่เติบโตในอนาคตได้อย่างเพียงพอ

ในคราวประชุมมอบนโยบายการดำเนินงานให้กับ ทอท.และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม ด้านคมนาคมทางอากาศ ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2561 นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์ รองนายกรัฐมนตรี มีข้อสั่งการให้ ทอท.พิจารณาแนวทางพัฒนาท่าอากาศยานเชียงใหม่ แห่งที่ 2 และท่าอากาศยานพังงา ตามที่สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) ทำการศึกษาภายใต้แผนแม่บทการจัดตั้งสนามบินพาณิชย์ของประเทศ และพบว่าการพัฒนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการรองรับปริมาณการขนส่งทางอากาศตามที่กำหนดในแผนพัฒนาท่าอากาศยานทั้ง 2 แห่ง จะยังคงไม่เพียงพอกับการเพิ่มขึ้นของปริมาณการขนส่งทางอากาศในอนาคต ซึ่งในคราวประชุมหารือการเพิ่มศักยภาพโครงข่ายท่าอากาศยานของประเทศไทยที่มีรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงคมนาคมเป็นประธาน เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2561 เห็นควรให้ ทอท.จัดทำแผนการลงทุนในการพัฒนาท่าอากาศยานเชียงใหม่ แห่งที่ 2 และท่าอากาศยานพังงา เสนอคณะกรรมการ ทอท. พิจารณาก่อนเสนอกระทรวงคมนาคม เพื่อพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป ต่อมาในการประชุมหารือเรื่อง แนวทางการดำเนินการโครงการก่อสร้างท่าอากาศยานเชียงใหม่แห่งที่ 2 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2563 โดยมีปลัดกระทรวงคมนาคมเป็นประธานที่ประชุม รับทราบการทบทวนแผนแม่บทการจัดตั้งสนามบินพาณิชย์ของประเทศของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) ทั้งนี้ให้ ทอท.ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาความเป็นไปได้และความคุ้มค่าในการลงทุนโครงการเบื้องต้น (Preliminary Feasibility Study) ของท่าอากาศยานเชียงใหม่แห่งที่ 2 ซึ่งจะใช้ผลการศึกษาความเป็นไปได้และความคุ้มค่าในการลงทุนของโครงการฯ ประกอบการทบทวนแผนแม่บทการจัดตั้งสนามบินพาณิชย์ของประเทศของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.)

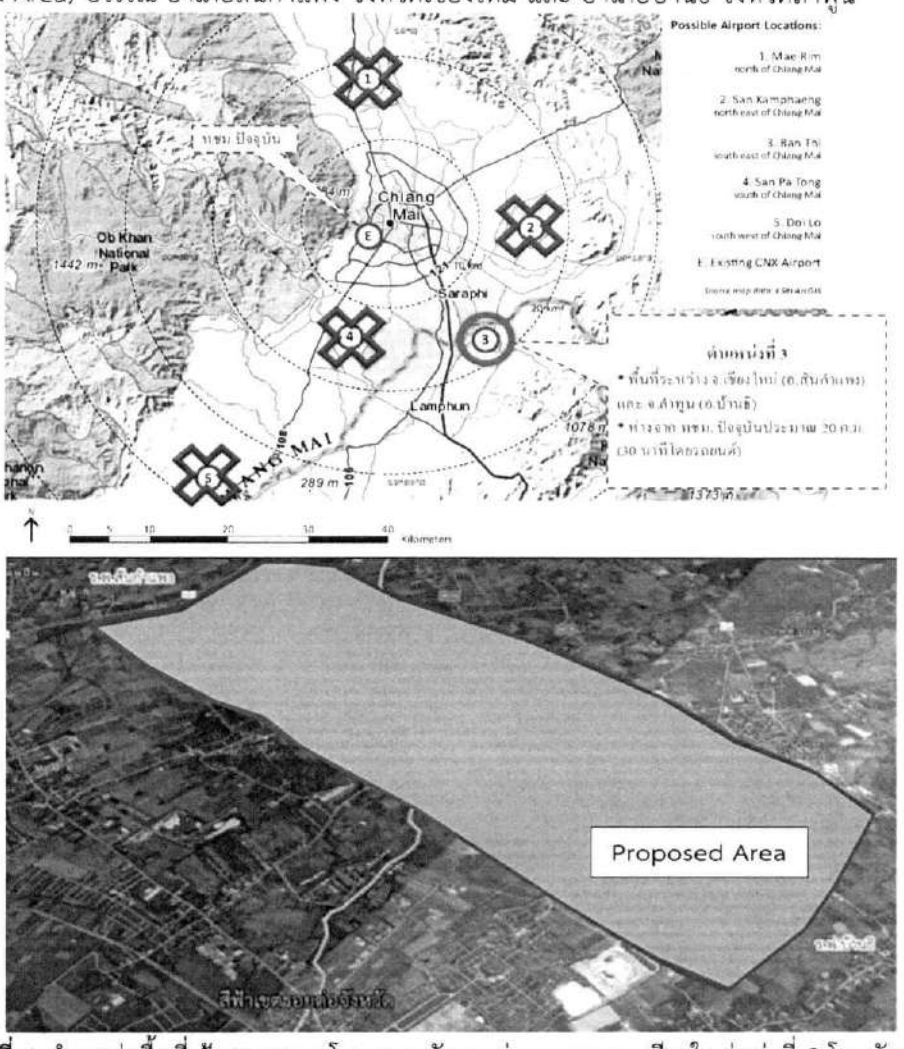
ดังนั้นเพื่อให้การทบทวนแผนแม่บทการจัดตั้งสนามบินพาณิชย์ของประเทศของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) มีความครบถ้วนทุกมิติและตามสั่งการของปลัดกระทรวงคมนาคม ทอท. จึงเห็นควรให้มีการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาความเป็นไปได้และความคุ้มค่าในการลงทุนโครงการเบื้องต้นของท่าอากาศยานเชียงใหม่แห่งที่ 2

2. วัตถุประสงค์

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) มีความประสงค์จะจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาความเป็นไปได้และความคุ้มค่าในการลงทุนโครงการเบื้องต้นของท่าอากาศยานเชียงใหม่แห่งที่ 2 จำนวน 1 งาน สำหรับใช้ในการประกอบการทบทวนแผนแม่บทการจัดตั้งสนามบินพาณิชย์ของประเทศของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) และใช้เป็นข้อมูลเสนอหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความเห็นประกอบการพิจารณาของ ครม. เพื่อให้ ทอท. เป็นผู้รับผิดชอบในการก่อสร้างท่าอากาศยานแห่งใหม่ ตามแผนแม่บทฯ ต่อไป

3. ข้อมูลประกอบโครงการฯ เบื้องต้น

พื้นที่ศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการพัฒนาท่าอากาศยานเชียงใหม่แห่งที่ 2 ดังแสดงใน**รูปที่ 1** แสดงตำแหน่งที่ตั้งโครงการพัฒนาท่าอากาศยานเชียงใหม่แห่งที่ 2 โดยแสดงเป็นพื้นที่ศึกษาในเบื้องต้น (Proposed Area) บริเวณ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ และ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน



รูปที่ 1 ตำแหน่งพื้นที่เป้าหมายของโครงการพัฒนาท่าอากาศยานเชียงใหม่แห่งที่ 2 โดยสังเขป

4. ขอบเขตการดำเนินงาน

การดำเนินงานบริการของที่ปรึกษาต้องตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาลและคำนึงถึงผลประโยชน์ที่จะได้รับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในระยะยาวโดยการศึกษาความเป็นไปได้และความคุ้มค่าในการลงทุนโครงการเบื้องต้นของท่าอากาศยานเชียงใหม่แห่งที่ 2 จะต้องพิจารณาปัจจัยที่เกี่ยวข้องในมิติต่าง ๆ ไม่น้อยกว่ามิติดังนี้ (1) มิติด้านเศรษฐกิจ การขนส่งและสังคม (2) มิติด้านวิศวกรรม (3) มิติด้านสิ่งแวดล้อม (4) มิติด้านผลกระทบและผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นของโครงการรวมทั้งแนวทางการสร้างมูลค่าเพิ่มจากโครงการ (5) มิติด้านปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในระหว่างการก่อสร้างที่อาจส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการ (6) มิติด้านการสื่อสารสร้างความเข้าใจโครงการ เป็นต้น

4.1 ที่ปรึกษาต้องจัดทำและนำเสนอแผนปฏิบัติงานของงานจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาความเป็นไปได้และความคุ้มค่าในการลงทุนโครงการเบื้องต้นของท่าอากาศยานเชียงใหม่แห่งที่ 2 แก่ผู้ว่าจ้างเพื่อให้ผู้ว่าจ้างเห็นชอบก่อนดำเนินการภายใน 15 วันนับถัดจากวันลงนามในสัญญา

4.2 ที่ปรึกษาต้องจัดทำการประเมินข้อดีและข้อเสียโดยจัดทำเกณฑ์การประเมินให้คะแนนตามกรณีศึกษาที่ 1- กรณีศึกษาที่ 8 ตาม**ตารางที่ 1** และนำเสนอ ทอท. ถึงผลการคัดเลือกกรณีศึกษาโดยเรียงลำดับที่ดีที่สุด 3 (โดยพิจารณาจากกรณีศึกษาที่ 1 และคัดเลือกอีก 2 กรณีศึกษาจากกรณีศึกษาที่ 2 - กรณีศึกษาที่ 8) หรือกรณีศึกษาเพิ่มเติมตามความเหมาะสม กรณีโดยต้องได้รับการเห็นชอบจาก ทอท. ก่อนนำผลคัดเลือกทั้ง 3 กรณีศึกษาไปจัดทำและวิเคราะห์รายละเอียดตามหัวข้อ 4.3 - ข้อ 4.16 ทั้ง 3 กรณีศึกษาต่อไป

ตารางที่ 1 กรณีศึกษาต่าง ๆ สำหรับการประเมินข้อดีและข้อสีย

กรณีศึกษา	สนามบินเชียงใหม่เดิม	สนามบินเชียงใหม่แห่งที่ 2
กรณีศึกษาที่ 1	พัฒนาท่าอากาศยานเชียงใหม่ตามแผนแม่บทระยะที่ 1 และใช้งานสนามบินเชียงใหม่โดยการลดบทบาทสนามบินเชียงใหม่แห่งเดิมลงเหลือสำหรับการใช้งานของหน่วยงานของราชการและการบินทั่วไป	ก่อสร้างท่าอากาศยานเชียงใหม่แห่งที่ 2 และใช้งานเพื่อรองรับทั้ง Full Service Airlines and Low Cost Airlines
กรณีศึกษาที่ 2	พัฒนาท่าอากาศยานเชียงใหม่ตามแผนแม่บทระยะที่ 1 และใช้งานสนามบินเชียงใหม่แห่งเดิม เพื่อรองรับสำหรับ Low Cost Airlines และสำหรับการใช้งานของหน่วยงานของราชการและการบินทั่วไป	ก่อสร้างท่าอากาศยานเชียงใหม่แห่งที่ 2 และใช้งานเพื่อรองรับสำหรับ Full Service Airlines

กรณีศึกษาที่ 3	พัฒนาท่าอากาศยานเชียงใหม่ตามแผนแม่บทระยะที่ 1 และใช้งานสนามบินเชียงใหม่แห่งเดิม เพื่อรองรับสำหรับ Full Service Airlines และสำหรับการใช้งานของหน่วยงานของราชการและการบินทั่วไป	ก่อสร้างท่าอากาศยานเชียงใหม่แห่งที่ 2 และใช้งานเพื่อรองรับสำหรับ Low Cost Airlines
กรณีศึกษาที่ 4	พัฒนาท่าอากาศยานเชียงใหม่ตามแผนแม่บทระยะที่ 1 และใช้งานสนามบินเชียงใหม่แห่งเดิม เพื่อรองรับสำหรับ Domestics Airport อย่างเดียว และสำหรับการใช้งานของหน่วยงานของราชการและการบินทั่วไป	ก่อสร้างท่าอากาศยานเชียงใหม่แห่งที่ 2 และใช้งานเพื่อรองรับสำหรับ Internation Airport อย่างเดียว
กรณีศึกษาที่ 5	พัฒนาท่าอากาศยานเชียงใหม่ตามแผนแม่บทระยะที่ 1 และใช้งานสนามบินเชียงใหม่แห่งเดิม เพื่อรองรับสำหรับ Internation Airport อย่างเดียว และสำหรับการใช้งานของหน่วยงานของราชการและการบินทั่วไป	ก่อสร้างท่าอากาศยานเชียงใหม่แห่งที่ 2 และใช้งานเพื่อรองรับสำหรับ Domestics Airport อย่างเดียว
กรณีศึกษาที่ 6	พัฒนาท่าอากาศยานเชียงใหม่ตามแผนแม่บทระยะที่ 1 และใช้งานสนามบินเชียงใหม่แห่งเดิม เพื่อรองรับสำหรับ สายการบินที่ไม่ได้เป็นกลุ่มพันธมิตรกัน และสำหรับการใช้งานของหน่วยงานของราชการและการบินทั่วไป	ก่อสร้างท่าอากาศยานเชียงใหม่แห่งที่ 2 และใช้งานเพื่อรองรับสำหรับ สายการบินที่เป็นกลุ่มพันธมิตรกัน
กรณีศึกษาที่ 7	พัฒนาท่าอากาศยานเชียงใหม่ตามแผนแม่บทระยะที่ 1 และใช้งานสนามบินเชียงใหม่แห่งเดิม เพื่อรองรับสำหรับ สายการบินที่เป็นกลุ่มพันธมิตรกัน และสำหรับการใช้งานของหน่วยงานของราชการและการบินทั่วไป	ก่อสร้างท่าอากาศยานเชียงใหม่แห่งที่ 2 และใช้งานเพื่อรองรับสำหรับ สายการบินที่ไม่ได้เป็นกลุ่มพันธมิตรกัน
กรณีศึกษาที่ 8	ปิดการใช้งานสนามบินเชียงใหม่เดิม	ก่อสร้างท่าอากาศยานเชียงใหม่แห่งที่ 2 และใช้งานสนามบินเชียงใหม่แห่งที่ 2 สนามบินเดียว

4.3 ที่ปรึกษาต้องรวบรวมข้อมูลและเอกสารรายงานลำดับเหตุการณ์ของโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการพัฒนาท่าอากาศยานเชียงใหม่แห่งที่ 2

4.4 ที่ปรึกษาต้องศึกษาและวิเคราะห์โดยพิจารณาจากแผนแม่บทการจัดตั้งสนามบินพาณิชย์ของประเทศโดยสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) รวมทั้งรายงานศึกษาและจัดทำแผนแม่บทท่าอากาศยานภูมิภาคที่จัดทำโดย บริษัท ดีไซน์ 103 อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด และ บริษัท Netherlands Airport Consultants (NACO)

4.5 ที่ปรึกษาต้องรวบรวมและการวิเคราะห์ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ การขนส่งและสังคมโดยต้องดำเนินการไม่น้อยกว่า ดังนี้

4.5.1 รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ และคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงข้อมูลด้านเศรษฐกิจและสังคม ได้แก่ ประชากร การจ้างงาน รายได้ ตัวชี้วัดเศรษฐกิจ ตลอดจนข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนโอกาสการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจสาขาต่าง ๆ ที่ดำเนินอยู่ในปัจจุบัน และศักยภาพการพัฒนาในอนาคตของพื้นที่โครงการ เช่น อุตสาหกรรม การลงทุน การบริการ การท่องเที่ยว และการค้าชายแดน เป็นต้น

4.5.2 ศึกษาและวิเคราะห์ผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจจากโครงการในด้านการค้าและการลงทุนที่จะได้รับ เช่น การขยายตัวของพื้นที่ เป็นต้น

4.5.3 ศึกษาด้านจราจรและการขนส่ง ศึกษา วิเคราะห์ และสำรวจสภาพปริมาณการจราจรและขนส่งในบริเวณพื้นที่โครงการ รวมทั้งโครงข่ายทางบกที่เกี่ยวข้องจากอดีตถึงปัจจุบันและคาดการณ์ในอนาคต โดยรวบรวมข้อมูลด้านการจราจรและขนส่งที่เกี่ยวข้องภายในพื้นที่ศึกษาและพื้นที่ต่อเนื่อง

4.6 ที่ปรึกษาต้องศึกษา รวบรวมและจัดทำข้อมูลด้านข้อบังคับ ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ และข้อจำกัดทางด้านกฎหมายที่อาจจะส่งผลกระทบกับระยะเวลาในการดำเนินโครงการและต้นทุนโครงการ เช่น เงินชดเชยการเวนคืน เงินโยกย้ายราษฎร เงินที่ใช้ในการจัดหาที่ดินทดแทนตามที่กฎหมายกำหนด ของโครงการพัฒนาท่าอากาศยานเชียงใหม่แห่งที่ 2 ที่ทำให้การดำเนินโครงการให้เกิดผลสำเร็จ

4.7 ที่ปรึกษาต้องศึกษา รวบรวมและทบทวนข้อมูลที่เกี่ยวกับงานด้านการบินต่าง ๆ อาทิ ทบทวนผลการศึกษาห้วงอากาศของบริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.), ทบทวนบทบาทสนามบิน ทชม. เดิม ทบทวนบทบาทสนามบิน ทชร., ทบทวนข้อมูลเรื่องการพยากรณ์การจราจรทางอากาศ (Air Traffic Forecast), ทบทวนข้อมูลเรื่อง Fleet Mix และความยาวทางวิ่ง, ทบทวนเรื่อง Peak Demand ต่าง ๆ และทบทวนเรื่องขนาดที่ดินที่ต้องการรวมทั้งการขยายตัวในอนาคต เป็นต้น

4.8 ที่ปรึกษาต้องศึกษาความเป็นไปได้ทางด้านวิศวกรรมของโครงการพัฒนาท่าอากาศยานเชียงใหม่แห่งที่ 2 โดยต้องดำเนินการไม่น้อยกว่า ดังนี้

4.8.1 ศึกษาและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งข้อมูลสภาพธรณีวิทยา แหล่งและคุณสมบัติของวัสดุก่อสร้าง การครอบครองที่ดินในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้าง การวิเคราะห์ด้านอุทกวิทยาและการระบายน้ำในพื้นที่ที่จะดำเนินการก่อสร้าง

4.8.2 ศึกษารายละเอียดเพื่อพิจารณาความเหมาะสมของท่าอากาศยานเชียงใหม่แห่งที่ 2 ทั้งทางด้านเรขาคณิตและรูปแบบที่เหมาะสม โดยพิจารณาทางเลือก ที่เหมาะสมและความเป็นไปได้ในเบื้องต้นเพื่อคัดเลือกรูปแบบของสนามบินให้มีความเหมาะสมกับสภาพพื้นที่โครงการ

4.8.3 กำหนดรูปแบบเบื้องต้นขององค์ประกอบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสนามบินท่าอากาศยานเชียงใหม่แห่งที่ 2 อาทิ เช่น มิติต่าง ๆ ของทางวิ่ง(Runway), ไหล่ทางวิ่ง(Shoulder Runway), ทางขับ(Taxiway), ทางหยุด(Stopway), ลานจอด (Apron), หลุมจอดอากาศยาน, อาคารระบบนำร่อง (Doppler VHF Omnidirectional Radio Range : DVOR), อาคารหอบังคับการบินและสถานีอุตุนิยมวิทยา, อาคารหน่วยดับเพลิงและอาคารกู้ภัย (Fire Fightiong and Rescue Unit), อาคารศูนย์บริการเชื้อเพลิงอากาศยาน (Fuel Deport), อาคารผู้โดยสาร (Passenge Terminal) และอาคารประกอบที่จำเป็นในการจัดตั้งสนามบินต่าง ๆ เป็นต้น

4.8.4 กำหนดรูปแบบเบื้องต้นของงานระบบต่าง ๆ อาทิเช่น ระบบโครงสร้างอาคาร ระบบไฟฟ้า ระบบปรับอากาศและระบายอากาศ และระบบสุขาภิบาล เป็นต้น โดยต้องกำหนดเทคโนโลยีที่เหมาะสมและทันสมัย เพื่อปรับใช้กับอาคารผู้โดยสารและอาคารประกอบต่าง ๆ

4.8.5 กำหนดรูปแบบการดำเนินการพัฒนาเป็นระยะต่าง ๆ และประมาณการราคาค่าก่อสร้างเบื้องต้นของโครงการพัฒนาท่าอากาศยานเชียงใหม่แห่งที่ 2

4.9 ที่ปรึกษาต้องการศึกษาและประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น (Initial Environment Examination: IEE) ของโครงการพัฒนาท่าอากาศยานเชียงใหม่แห่งที่ 2 โดยต้องดำเนินการไม่น้อยกว่า ดังนี้

4.9.1 ศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้นของแนวทางเลือก ดังนี้

1) ศึกษาสภาพแวดล้อมปัจจุบันของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ ทางชีวภาพ คุณค่าการใช้ประโยชน์ของมนุษย์และคุณค่าต่อคุณภาพชีวิตพร้อมกับให้แสดงแผนที่สภาพแวดล้อม และการใช้ประโยชน์ที่ดินโดยรอบที่อาจได้รับผลกระทบทั้งในระยะสั้นและระยะยาว อย่างน้อย ดังนี้ คุณภาพอากาศ, เสียงและความสั่นสะเทือน, คุณภาพน้ำ, นิเวศวิทยาทางน้ำ, นิเวศวิทยาทางบก, เศรษฐกิจและสังคม (การโยกย้ายและเวนคืน), สาธารณูปโภค (แหล่งน้ำ การใช้น้ำและทางเลือกของแหล่งน้ำสำรองที่มีความยั่งยืนทั้งในปัจจุบันและอนาคต, การใช้ไฟฟ้า, การจัดการของเสียและน้ำเสีย), การระบายน้ำและป้องกันน้ำท่วม, การคมนาคมขนส่ง, การใช้ประโยชน์ที่ดินและสาธารณสุขอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

2) การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมจะต้องประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญซึ่งอาจเกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและคุณค่าต่าง ๆ ตามข้อ 1) โดยเฉพาะผลกระทบด้านเสียง ให้คาดการณ์ผลกระทบด้านเสียงโดยใช้แบบจำลองทางคณิตศาสตร์ AEDT (Aviation Environmental Design Tool) ประเมินผลกระทบด้านเสียงจากอากาศยาน รวมทั้งประเมินผลกระทบให้ครอบคลุมการจราจรทางบกด้วย ผลการศึกษาจะต้องเชื่อมโยงผลกระทบจากโครงการที่คาดว่าจะมีต่อลักษณะชุมชน ลักษณะกิจกรรม การใช้ประโยชน์ของมนุษย์และคุณภาพชีวิตที่เป็นตัวแปรและได้รับผลกระทบด้านเสียง โดยจะต้องจัดทำแผนที่บ้านเรือนที่ได้รับผลกระทบเบื้องต้นให้ชัดเจน

3) กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการในเบื้องต้น

4.9.2 ข้อมูลอาคารและสิ่งปลูกสร้างที่ได้รับผลกระทบด้านเสียงและพื้นที่ศึกษา ดังนี้

1) รวบรวมข้อมูลเบื้องต้นของอาคารและสิ่งปลูกสร้างในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบด้านเสียง แยกตามระดับผลกระทบด้านเสียง NEF มากกว่า 40 และ NEF 30 - 40 ระบุตำแหน่งลงบนแผนที่ภาพถ่ายดาวเทียม ที่ปรึกษาจะต้องส่งมอบข้อมูลทั้งในรูปแบบ Hard Copy และ Soft Copy

2) รวบรวมข้อมูลราคาที่ดิน และ/หรือราคาประเมินทรัพย์สินในบริเวณพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบด้านเสียง ทั้งราคาที่กำหนดโดยหน่วยงานราชการและราคาตลาด

4.9.3 จัดทำเป็นรายการข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม (Check List) และผลกระทบทางสังคมที่มีนัยสำคัญต่อประชากรที่อาศัยอยู่ในบริเวณพื้นที่โครงการและใกล้เคียงและเสนอแนะมาตรการและแนวทางลดผลกระทบที่จะเกิดขึ้น

4.10 ที่ปรึกษาต้องศึกษา วิเคราะห์ต้นทุนและผลตอบแทนเบื้องต้นของโครงการทั้งทางตรงและทางอ้อมที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ รวมทั้งความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์จากการลงทุนในโครงการไม่น้อยกว่าตัววิเคราะห์ ดังนี้

4.10.1 การวิเคราะห์ผลตอบแทนทางการเงิน

1) การคำนวณหามูลค่าปัจจุบันสุทธิ (Net Present Value : NPV)

2) การหาอัตราผลตอบแทนของโครงการ (Internal Rate of Return : IRR)

3) ระยะเวลาคืนทุน (Payback Period : PB)

4) การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของโครงการ (Sensitivity Analysis)

4.10.2 การวิเคราะห์ผลตอบแทนทางเศรษฐศาสตร์

1) การคำนวณหามูลค่าปัจจุบันสุทธิ (Net Present Value : NPV)

2) การหาอัตราผลตอบแทนของโครงการ (Internal Rate of Return : IRR)

3) ระยะเวลาคืนทุน (Payback Period : PB)

4.10.3 การวิเคราะห์ผลประโยชน์ต่อเงินลงทุน (Benefit Cost Ration : B/C)

4.10.4 ประมาณการฐานะการเงิน (งบกำไรขาดทุน งบดุล งบกระแสเงินสด)

4.10.5 การวิเคราะห์ผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นซึ่งไม่สามารถคำนวณออกมาเป็นตัวเงินได้ รวมทั้งสรุปผลการศึกษาความเป็นไปได้โครงการฯ

4.10.6 การวิเคราะห์ต้นทุนด้านสิ่งแวดล้อมของโครงการให้ครอบคลุมค่าชดเชยผลกระทบด้านเสียงและงบประมาณด้านการจัดการมลพิษต่าง ๆ และการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอื่น ๆ ที่จำเป็น

4.10.7 การวิเคราะห์ต้นทุนค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ที่ราชพัสดุให้ครอบคลุมกรณีที่ดินได้มาด้วยการเวนคืนโดยหน่วยงานรัฐ (เช่น ทย.) ที่ดินที่ได้มาจะเป็นที่ราชพัสดุ ทอท.จะต้องชำระค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ที่ราชพัสดุให้กรมธนารักษ์ ซึ่งที่ปรึกษาจะต้องนำข้อมูลข้างต้นไปพิจารณาเรื่องของต้นทุนโครงการด้วย

4.10.8 การวิเคราะห์ต้นทุนโครงการในการได้มาซึ่งที่ดินไม่ว่าจะเป็นกรณีที่ได้มาด้วยการเวนคืนโดยหน่วยงานรัฐและกรณีที่ได้มาด้วยการที่ ทอท.จัดซื้อเอง หรือกรณีอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

4.10.9 การวิเคราะห์ประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

4.11 ที่ปรึกษาต้องศึกษาปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในขั้นตอนของการได้มาซึ่งที่ดินและปัญหาอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในระหว่างการก่อสร้างที่อาจส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการพัฒนาท่าอากาศยานเชียงใหม่แห่งที่ 2 รวมทั้งปัจจัยต่าง ๆ ทั้งในระดับพื้นที่ชุมชน ความเชื่อ วัฒนธรรมประเพณีและศาสนา ตลอดจนระดับนโยบายที่อาจส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการพัฒนาท่าอากาศยานเชียงใหม่แห่งที่ 2 ตลอดจนเสนอแนะมาตรการแนวทางแก้ไขปัญหา

4.12 ที่ปรึกษาต้องสร้างความเข้าใจในโครงการพัฒนาท่าอากาศยานเชียงใหม่แห่งที่ 2 อย่างน้อยจะต้องครอบคลุมการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

4.12.1 จัดทำเอกสารนำเสนอในรูปแบบ Powerpoint ของสาระสำคัญของโครงการพัฒนาท่าอากาศยานเชียงใหม่แห่งที่ 2 เพื่อใช้ในการนำเสนอผู้บริหาร

4.12.2 จัดทำภาพยนตร์ Animation แสดงผลการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการพัฒนาท่าอากาศยานเชียงใหม่แห่งที่ 2 เพื่อใช้ในการนำเสนอผู้บริหาร

4.12.3 ให้ความรู้ความเข้าใจในโครงการพัฒนาท่าอากาศยานเชียงใหม่แห่งที่ 2 แก่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ตามรูปแบบและบริบทที่เหมาะสมของพื้นที่

4.13 ที่ปรึกษาต้องศึกษาและจัดทำขอบเขตงานของรายงานร่างการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการโดยรายละเอียด (Detailed Feasibility Study) ของโครงการพัฒนาท่าอากาศยานเชียงใหม่แห่งที่ 2

4.14 ที่ปรึกษาต้องจัดทำรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร (Executive Summary Report)

4.15 ที่ปรึกษาต้องจัดทำสรุปรายงานข้อมูลผลการดำเนินการทั้งหมด อาทิ สรุปรายงานลำดับการดำเนินงานของที่ปรึกษาต่าง ๆ สรุปหนังสือเข้า-ออก ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการทั้งหมด เป็นต้น

4.16 ที่ปรึกษาต้องจัดทำร่างรายละเอียดแนวทางการดำเนินงาน รวมทั้งแผนการดำเนินงานโครงการก่อสร้างท่าอากาศยานเชียงใหม่ แห่งที่ 2 โดยมีเนื้อหาตั้งแต่การศึกษาวิเคราะห์ ออกแบบ การขออนุมัติโครงการ ตลอดจนขั้นตอนการดำเนินการก่อสร้างและการเปิดใช้งาน

5. ระยะเวลาดำเนินงานและผลงานที่ต้องส่งมอบ

ที่ปรึกษาต้องดำเนินงานทั้งหมดให้แล้วเสร็จภายใน 730 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา และต้องส่งมอบผลงานให้ ทอท. เป็นเอกสารจำนวนตามที่กำหนดทั้งรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ไฟล์ PDF File และ Source File เช่น AutoCAD File, Microsoft Word File, Microsoft Excel File และให้ Scanเอกสารที่มีการลงนามทั้งหมดให้เป็น PDF File ลงในอุปกรณ์ External Hard Disk หรือ USB Drive ตามจำนวนที่กำหนดส่งมอบ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

5.1 ที่ปรึกษาต้องดำเนินงาน ภายใน 365 วันนับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา โดยมีรายละเอียดดังนี้

5.1.1 จัดส่งรายงานเอกสารเบื้องต้น (Inception Report) เป็นภาษาไทย จำนวน 10 ชุด และสำเนาอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 2 ชุด โดยมีรายละเอียดของรายงานเอกสารเบื้องต้นไม่น้อยกว่า ดังนี้

5.1.1.1 แผนปฏิบัติงานต่าง ๆ ของการดำเนินงานทั้งหมดของโครงการ และเป็นแผนปฏิบัติการที่ได้รับการเห็นชอบจากผู้ว่าจ้างเรียบร้อยแล้ว

5.1.1.2 ผังการจัดองค์กรบริหารโครงการและกำหนดเวลาการทำงาน

5.1.1.3 รายงานแนวทางรูปแบบและวิธีการศึกษาตามขอบเขตการศึกษาของโครงการฯ

5.1.1.4 รายงานการรวบรวม ศึกษา ทบทวน จัดทำและวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ตามรายละเอียดในข้อที่ 4.3 ถึง ข้อที่ 4.7 อย่างครบถ้วน

5.1.1.5 เอกสารนำเสนอในรูปแบบ Powerpoint ของสาระสำคัญของรายงานเอกสารเบื้องต้น (Inception Report) เพื่อใช้ในการนำเสนอผู้บริหาร

5.1.2 รายงานระหว่างการศึกษา (Interim Report) เป็นภาษาไทย จำนวน 10 ชุด และสำเนาอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 2 ชุด โดยมีรายละเอียดของรายงานเอกสารเบื้องต้นไม่น้อยกว่า ดังนี้

5.1.2.1 รายงานการรวบรวม ศึกษา ทบทวน จัดทำและวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ตามรายละเอียดในข้อที่ 4.8 ถึง ข้อที่ 4.10 อย่างครบถ้วน

5.1.2.2 รายงานความก้าวหน้าและแผนการดำเนินงานต่อไป ตลอดจนปัญหา อุปสรรค และวิธีการแก้ไข

5.1.2.3 เอกสารนำเสนอในรูปแบบ Powerpoint ของสาระสำคัญของรายงานระหว่างการศึกษา (Interim Report) เพื่อใช้ในการนำเสนอผู้บริหาร

5.1.3 ร่างรายงานขั้นสุดท้าย (Draft Final Report) เป็นภาษาไทย จำนวน 10 ชุด และสำเนาอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 2 ชุด โดยมีรายละเอียดของรายงานเอกสารเบื้องต้นไม่น้อยกว่า ดังนี้

5.1.3.1 รายงานการรวบรวม ศึกษา ทบทวน จัดทำและวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ตามรายละเอียดในข้อที่ 4.11 ถึง ข้อที่ 4.13 อย่างครบถ้วน

5.1.3.2 รายงานความก้าวหน้าและแผนการดำเนินงานต่อไป ตลอดจนปัญหา อุปสรรค และวิธีการแก้ไข

5.1.3.3 เอกสารนำเสนอในรูปแบบ Powerpoint ของสาระสำคัญของรายงานขั้นสุดท้าย (Draft Final Report) เพื่อใช้ในการนำเสนอผู้บริหาร

5.1.4 รายงานขั้นสุดท้ายและบทสรุปผู้บริหาร (Final Report and Executive Summary) เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ จำนวน 10 ชุด และสำเนาอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 2 ชุด โดยมีรายละเอียดของรายงานเอกสารเบื้องต้นไม่น้อยกว่า ดังนี้

5.1.4.1 รายงานการรวบรวม ศึกษา ทบทวน จัดทำและวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ตามรายละเอียดใน ข้อที่ 4.14 ถึง ข้อที่ 4.16 อย่างครบถ้วน

5.1.4.2 รายงานขั้นสุดท้ายและบทสรุปผู้บริหาร (Final Report and Executive Summary) โดยรายงานฉบับนี้ต้องแสดงผลการศึกษาที่ได้ปฏิบัติมาทั้งหมดตามขอบเขตการศึกษาที่กำหนดไว้

5.1.4.3 เอกสารนำเสนอในรูปแบบ Powerpoint ของสาระสำคัญของรายงานขั้นสุดท้ายและบทสรุปผู้บริหาร (Final Report and Executive Summary) ใช้ในการนำเสนอผู้บริหาร

5.1.4.4 ภาพยนตร์ Animation แสดงผลการศึกษาความเป็นไปได้ของรายงานขั้นสุดท้ายและบทสรุปผู้บริหาร (Final Report and Executive Summary) บรรจุลงแผ่นดีวีดีบันทึกข้อมูลทั้งหมด (DVD) จำนวน 2 ชุด

5.2 ที่ปรึกษาต้องดำเนินงาน ภายใน 730 วันนับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา โดยมีรายละเอียดดังนี้

ที่ปรึกษาต้องให้คำปรึกษาด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานจ้างที่ปรึกษาฯ ของท่าอากาศยานเชียงใหม่ แห่งที่ 2 และต้องสามารถเข้าร่วมประชุมหรือร่วมชี้แจงรายละเอียดที่เกี่ยวกับงานจ้างที่ปรึกษาฯ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ให้ ทอท.ได้ทุกเมื่อ เมื่อได้รับการร้องขอจาก ทอท.ทั้งที่เป็นการประชุมชี้แจงหรือจัดทำรายงาน/เอกสารชี้แจงโดยให้กำหนดตลอดระยะเวลาของงานจ้าง

6. การจ่ายเงินค่าจ้าง

ทอท. จะจ่ายเงินค่าจ้างให้ที่ปรึกษาเป็นจำนวน 5 งวด ดังนี้

6.1 งวดที่ 1 ชำระค่าจ้างเป็นจำนวนร้อยละ 15 ของเงินค่าจ้างทั้งหมดตามที่ระบุในสัญญาเมื่อที่ปรึกษาจัดทำผลงานส่งมอบตามข้อที่ 5.1.1 และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับงานไว้เรียบร้อยแล้ว

6.2 งวดที่ 2 ชำระค่าจ้างเป็นจำนวนร้อยละ 30 ของเงินค่าจ้างทั้งหมดตามที่ระบุในสัญญาเมื่อที่ปรึกษาจัดทำผลงานส่งมอบตามข้อที่ 5.1.2 และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับงานไว้เรียบร้อยแล้ว

6.3 งวดที่ 3 ชำระค่าจ้างเป็นจำนวนร้อยละ 30 ของเงินค่าจ้างทั้งหมดตามที่ระบุในสัญญาเมื่อที่ปรึกษาจัดทำผลงานส่งมอบตามข้อที่ 5.1.3 และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับงานไว้เรียบร้อยแล้ว

6.4 งวดที่ 4 ชำระค่าจ้างเป็นจำนวนร้อยละ 20 ของเงินค่าจ้างทั้งหมดตามที่ระบุในสัญญาเมื่อที่ปรึกษาจัดทำผลงานส่งมอบตามข้อที่ 5.1.4 และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับงานไว้เรียบร้อยแล้ว

6.5 งวดที่ 5 ชำระค่าจ้างเป็นจำนวนร้อยละ 5 ของเงินค่าจ้างทั้งหมดตามที่ระบุในสัญญาเมื่อที่ปรึกษาจัดทำ ผลงานส่งมอบตามข้อที่ 5.2 และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับงานไว้เรียบร้อยแล้ว

7. อัตราค่าปรับ

7.1 หากที่ปรึกษาไม่สามารถทำงานตามรายละเอียดข้อ 5.1 ให้แล้วเสร็จภายใน 365 วัน ที่ปรึกษาต้องชำระค่าปรับให้แก่ ทอท. เป็นรายวันในอัตราร้อยละ 0.1 (ศูนย์จุดหนึ่ง) ของราคาค่าจ้างตามสัญญาแต่ต้องไม่ต่ำกว่าวันละ 100.-บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

7.2 หากที่ปรึกษาไม่สามารถทำงานตามรายละเอียด ข้อ 5.2 ให้แล้วเสร็จตามที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือจาก ทอท. ที่ปรึกษาต้องชำระค่าปรับให้แก่ ทอท. เป็นเงิน 1,000 บาทต่อครั้ง

8. บุคลากรที่ต้องการ

8.1 บุคลากรหลัก อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

8.1.1 ผู้จัดการโครงการ จำนวน 1 ตำแหน่ง

ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 12 เดือนในระยะเวลาสัญญาจ้าง ต้องมีคุณวุฒิและประสบการณ์ดังนี้

1) มีผลงานที่ผ่านมาในการเป็นผู้จัดการโครงการงานที่ปรึกษาจัดทำรายงานศึกษาและจัดทำแผนแม่บทของท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นผู้จัดการโครงการของงานที่ปรึกษาความเป็นไปได้ด้านธุรกิจท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นผู้จัดการโครงการในการเป็นที่ปรึกษางานศึกษาและจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นผู้จัดการโครงการที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปรึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนของโครงการขนาดมูลค่า 5,000 ล้านบาทขึ้นไปและงานที่ปรึกษาฯ นั้นต้องแล้วเสร็จก่อนถึงวันยื่นข้อเสนอ จำนวน 1 โครงการ

2) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท ไม่จำกัดคณะ

3) มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า 20 ปี

8.1.2 ผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐกิจ-สังคม

ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6 เดือนในระยะเวลาสัญญาจ้าง ต้องมีคุณวุฒิและประสบการณ์ดังนี้

1) มีผลงานที่ผ่านมาในการเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐกิจ-สังคมในการเป็นที่ปรึกษางานศึกษาและจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม หรือ เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐกิจ-สังคมงานที่ปรึกษาจัดทำรายงานศึกษาและจัดทำแผนแม่บทของท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นผู้รับผิดชอบด้านเศรษฐกิจ-สังคมที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปรึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนของโครงการขนาดมูลค่า 5,000 ล้านบาทขึ้นไป และงานที่ปรึกษาฯ นั้นต้องแล้วเสร็จก่อนถึงวันยื่นข้อเสนอ จำนวน 1 โครงการ

2) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท ไม่จำกัดคณะ

3) มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า 15 ปี

8.1.3 ผู้เชี่ยวชาญด้านวางแผนสนามบิน

ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 9 เดือนในระยะเวลาสัญญาจ้าง ต้องมีคุณวุฒิและประสบการณ์ดังนี้

1) มีผลงานที่ผ่านมาในการเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านวางแผนด้านสนามบินในการเป็นที่ปรึกษางานศึกษาและจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม หรือ เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านวางแผนด้านสนามบินงานที่ปรึกษาจัดทำรายงานศึกษาและจัดทำแผนแม่บทของท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นผู้รับผิดชอบด้านวางแผนสนามบินที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปรึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนของโครงการท่าอากาศยานต่าง ๆ และงานที่ปรึกษาฯ นั้นต้องแล้วเสร็จก่อนถึงวันยื่นข้อเสนอ จำนวน 1 โครงการ

2) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท ไม่จำกัดคณะ

3) มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า 15 ปี

8.1.4 ผู้เชี่ยวชาญด้านประมาณราคาก่อสร้าง

ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6.5 เดือนในระยะเวลาสัญญาจ้าง ต้องมีคุณวุฒิและประสบการณ์ดังนี้

1) มีผลงานที่ผ่านมาในการเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านประมาณราคาก่อสร้างงานที่ปรึกษาออกแบบของท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านประมาณราคาก่อสร้างงานที่ปรึกษาจัดทำรายงานศึกษาและจัดทำแผนแม่บทของท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นผู้รับผิดชอบด้านประมาณราคาก่อสร้างที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปรึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนของโครงการขนาดมูลค่า 5,000 ล้านบาท ขึ้นไป และงานที่ปรึกษาฯ นั้นต้องแล้วเสร็จก่อนถึงวันยื่นข้อเสนอ จำนวน 1 โครงการ

2) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท คณะวิศวกรรมศาสตร์หรือคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ไม่จำกัดสาขา

3) มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า 15 ปี

8.1.5 ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาแผนธุรกิจและการตลาด

ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6.5 เดือนในระยะเวลาสัญญาจ้าง ต้องมีคุณวุฒิและประสบการณ์ดังนี้

1) มีผลงานที่ผ่านมาในการเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาแผนธุรกิจงานที่ปรึกษาจัดทำรายงานศึกษาและจัดทำแผนแม่บทของท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาแผนธุรกิจงานที่ปรึกษา ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจศูนย์การค้าหรือห้างสรรพสินค้าต่าง ๆ หรือ เป็นผู้รับผิดชอบด้านพัฒนา

ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปรึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนของโครงการขนาดมูลค่า 5,000 ล้านบาทขึ้นไป และงานที่ปรึกษาฯ นั้นต้องแล้วเสร็จก่อนถึงวันยื่นข้อเสนอ จำนวน 1 โครงการ

2) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท ไม่จำกัดคณะ

3) มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า 15 ปี

8.1.6 ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย

ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6.5 เดือนในระยะเวลาสัญญาจ้าง ต้องมีคุณวุฒิและประสบการณ์ดังนี้

1) มีผลงานที่ผ่านมาในการเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายงานที่ปรึกษาจัดทำรายงานศึกษาและจัดทำแผนแม่บทของท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายงานที่ปรึกษาโครงการเวนคืนที่ดินต่าง ๆ ของหน่วยงานของรัฐ หรือ เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายงานที่ปรึกษาด้านกฎหมายการร่วมลงทุนระหว่างหน่วยงานรัฐและเอกชน หรือ เป็นผู้รับผิดชอบด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปรึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนของโครงการต่าง ๆ และงานที่ปรึกษาฯ นั้นต้องแล้วเสร็จก่อนถึงวันยื่นข้อเสนอ จำนวน 1 โครงการ

2) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท คณะนิติศาสตร์ ไม่จำกัดสาขา

3) มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า 15 ปี

8.1.7 ผู้เชี่ยวชาญด้านการเงิน

ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6.5 เดือนในระยะเวลาสัญญาจ้าง ต้องมีคุณวุฒิและประสบการณ์ดังนี้

1) มีผลงานที่ผ่านมาในการเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการเงินงานที่ปรึกษาจัดทำรายงานศึกษาและจัดทำแผนแม่บทของท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นผู้รับผิดชอบด้านการเงินที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปรึกษาความเป็น ไปได้ในการลงทุนของโครงการขนาดมูลค่า 5,000 ล้านบาทขึ้นไป และงานที่ปรึกษาฯ นั้นต้องแล้วเสร็จก่อนถึงวันยื่นข้อเสนอ จำนวน 1 โครงการ

2) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท คณะบัญชีหรือคณะเศรษฐศาสตร์หรือคณะบริหารธุรกิจหรือคณะอื่นที่เกี่ยวข้อง สาขาบัญชี การเงิน การเงินการธนาคาร เศรษฐศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

3) มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า 15 ปี

8.1.8 ผู้เชี่ยวชาญด้านนิเวศวิทยาทางบกและทางน้ำและคุณภาพน้ำ

ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6.5 เดือนในระยะเวลาสัญญาจ้าง ต้องมีคุณวุฒิและประสบการณ์ดังนี้

1) มีผลงานที่ผ่านมาในการเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านนิเวศวิทยาทางบกและทางน้ำและคุณภาพน้ำในการเป็นที่ปรึกษางานศึกษาและจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม หรือผู้รับผิดชอบด้านนิเวศวิทยาทางบกและทางน้ำและคุณภาพน้ำที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปรึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนของโครงการขนาดมูลค่า 5,000 ล้านบาท ขึ้นไป และงานที่ปรึกษาฯ นั้นต้องแล้วเสร็จก่อนถึงวันยื่นข้อเสนอ จำนวน 1 โครงการ

2) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท คณะวิทยาศาสตร์ สาขาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม หรือคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ หรือคณะทรัพยากรธรรมชาติ หรือคณะวนศาสตร์ หรือคณะอื่นที่เกี่ยวข้อง

3) มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า 15 ปี

8.1.9 ผู้เชี่ยวชาญด้านสาธารณูปโภค

ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6.5 เดือนในระยะเวลาสัญญาจ้าง ต้องมีคุณวุฒิและประสบการณ์ดังนี้

1) มีผลงานที่ผ่านมาในการเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านสาธารณูปโภคในการเป็นที่ปรึกษางานศึกษาและจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม หรือผู้รับผิดชอบด้านสาธารณูปโภคที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปรึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนของโครงการขนาดมูลค่า 5,000 ล้านบาท ขึ้นไป และงานที่ปรึกษาฯ นั้นต้องแล้วเสร็จก่อนถึงวันยื่นข้อเสนอ จำนวน 1 โครงการ

2) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท คณะวิศวกรรมศาสตร์ ไม่จำกัดสาขาหรือวิทยาศาสตร์ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม สุขาภิบาล

3) มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า 15 ปี

8.1.10 ผู้เชี่ยวชาญด้านสิ่งแวดล้อม (คุณภาพอากาศ, สาธารณสุข, คมนาคม, การระบายน้ำและป้องกันน้ำท่วม)

ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6.5 เดือนในระยะเวลาสัญญาจ้าง ต้องมีคุณวุฒิและประสบการณ์ดังนี้

1) มีผลงานที่ผ่านมาในการเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านสิ่งแวดล้อมในการเป็นที่ปรึกษางานศึกษาและจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม หรือผู้รับผิดชอบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปรึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนของโครงการขนาดมูลค่า 5,000 ล้านบาท ขึ้นไป และงานที่ปรึกษาฯ นั้นต้องแล้วเสร็จก่อนถึงวันยื่นข้อเสนอ จำนวน 1 โครงการ

2) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท คณะวิศวกรรมศาสตร์หรือวิทยาศาสตร์ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม หรือคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ หรือคณะสาธารณสุขศาสตร์ หรือคณะอื่นที่เกี่ยวข้อง

3) มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า 15 ปี

8.1.11 ผู้เชี่ยวชาญด้านเสียงและความสั่นสะเทือน

ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6.5 เดือนในระยะเวลาสัญญาจ้าง ต้องมีคุณวุฒิและประสบการณ์ดังนี้

1) มีผลงานที่ผ่านมาในการเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านเสียงและความสั่นสะเทือนในการเป็นที่ปรึกษางานศึกษาและจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม โครงการท่าอากาศยาน หรือผู้รับผิดชอบด้านเสียงและความสั่นสะเทือนที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปรึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนของโครงการขนาดมูลค่า 5,000 ล้านบาท ขึ้นไป และงานที่ปรึกษาฯ นั้นต้องแล้วเสร็จก่อนถึงวันยื่นข้อเสนอ จำนวน 1 โครงการ

2) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท ไม่จำกัดคณะ

3) มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า 15 ปี

8.1.12 ผู้เชี่ยวชาญด้านระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์

ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6.5 เดือนในระยะเวลาสัญญาจ้าง ต้องมีคุณวุฒิและประสบการณ์ดังนี้

1) มีผลงานที่ผ่านมาในการเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ในการเป็นที่ปรึกษางานศึกษาและจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม หรือผู้รับผิดชอบด้านระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปรึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนของโครงการขนาดมูลค่า 5,000 ล้านบาท ขึ้นไป และงานที่ปรึกษาฯ นั้นต้องแล้วเสร็จก่อนถึงวันยื่นข้อเสนอ จำนวน 1 โครงการ

2) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท ไม่จำกัดคณะ

3) มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า 15 ปี

8.1.13 ผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมินมูลค่าทรัพย์สิน

ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6.5 เดือนในระยะเวลาสัญญาจ้าง ต้องมีคุณวุฒิและประสบการณ์ดังนี้

1) มีผลงานที่ผ่านมาในการเป็นผู้เชี่ยวชาญสำรวจประเมินราคาค่าทดแทนความเสียหายที่ต้องออกจากอสังหาริมทรัพย์ที่ถูกเวนคืนตามมาตรา 21 วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการเวนคืนอสังหาริมทรัพย์ พ.ศ.2530 หรือการประเมินมูลค่าทรัพย์สินในตลาดทนไม่น้อยกว่า 5 ปี หรือผู้รับผิดชอบด้านการจัดกรรมสิทธิ์และประเมินราคาที่ดินที่เกี่ยวข้องกับงานจ้างที่ปรึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนของโครงการขนาดมูลค่า 5,000 ล้านบาทขึ้นไป และงานที่ปรึกษาฯนั้นต้องแล้วเสร็จก่อนถึงวันยื่นข้อเสนอ จำนวน 1 โครงการ

2) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท ไม่จำกัดคณะ

3) มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า 15 ปี และต้องขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพประเมินมูลค่าทรัพย์สินชั้นวุฒิของสมาคมวิชาชีพประเมินมูลค่าทรัพย์สิน

8.1.14 สถาปนิก จำนวน 1 ตำแหน่ง

ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 7 เดือนในระยะเวลาสัญญาจ้าง ต้องมีคุณวุฒิและประสบการณ์ดังนี้

1) มีผลงานที่ผ่านมาในการเป็นสถาปนิกในการเป็นที่ปรึกษางานศึกษาและจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นสถาปนิกในการเป็นที่ปรึกษางานจัดทำรายงานศึกษาและจัดทำแผนแม่บทของท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นสถาปนิกในการเป็นที่ปรึกษางานออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้างท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นสถาปนิกที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปรึกษาประเมินความเป็นไปได้ของโครงการขนาดมูลค่า 5,000 ล้านบาทขึ้นไป และงานที่ปรึกษาฯ นั้นต้องแล้วเสร็จก่อนถึงวันยื่นข้อเสนอ จำนวน 1 โครงการ

2) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์หรือคณะอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง สาขาสถาปัตยกรรมหลัก หรือ สาขาสถาปัตยกรรมผังเมือง

3) ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุม สาขาสถาปัตยกรรมหลัก ระดับภาคีสถาปนิกขึ้นไป

4) มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า 15 ปี

8.1.15 วิศวกรธรณีเทคนิค/ฐานราก จำนวน 1 ตำแหน่ง

ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 7 เดือนในระยะเวลาสัญญาจ้าง ต้องมีคุณวุฒิและประสบการณ์ดังนี้

1) มีผลงานที่ผ่านมาในการเป็นวิศวกรธรณีเทคนิค/ฐานรากในการเป็นที่ปรึกษางานศึกษาและจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นวิศวกรธรณีเทคนิค/ฐานรากในการเป็นที่ปรึกษางานจัดทำรายงานศึกษาและจัดทำแผนแม่บทของท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นวิศวกรธรณีเทคนิค/ฐานรากในการเป็นที่ปรึกษางานออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้างท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นวิศวกรธรณีเทคนิค/ฐานรากที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปรึกษาประเมินความเป็นไปได้ของโครงการขนาดมูลค่า 5,000 ล้านบาทขึ้นไป และงานที่ปรึกษาฯ นั้นต้องแล้วเสร็จก่อนถึงวันยื่นข้อเสนอ จำนวน 1 โครงการ

2) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท คณะวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมโยธา หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

3) ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม สาขาโยธา ระดับภาคีวิศวกรขึ้นไป

4) มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า 15 ปี

8.1.16 วิศวกรสำรวจ จำนวน 1 ตำแหน่ง

ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 7 เดือนในระยะเวลาสัญญาจ้าง ต้องมีคุณวุฒิและประสบการณ์ดังนี้

1) มีผลงานที่ผ่านมาในการเป็นวิศวกรสำรวจในการเป็นที่ปรึกษางานศึกษาและจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นวิศวกรสำรวจในการเป็นที่ปรึกษางานจัดทำรายงานศึกษาและจัดทำแผนแม่บทของท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นวิศวกรสำรวจในการเป็นที่ปรึกษางานออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้างท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นวิศวกรสำรวจที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปรึกษาประเมินความเป็นไปได้ของโครงการขนาดมูลค่า 5,000 ล้านบาทขึ้นไป และงานที่ปรึกษาฯ นั้นต้องแล้วเสร็จก่อนถึงวันยื่นข้อเสนอ จำนวน 1 โครงการ

2) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท คณะวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมสำรวจ หรือสาขาวิศวกรรมโยธา

3) ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม สาขาโยธา ระดับภาคีวิศวกร ขึ้นไป

4) มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า 15 ปี

8.1.17 วิศวกรโยธาด้านการขนส่ง/การทาง จำนวน 1 ตำแหน่ง

ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 7 เดือนในระยะเวลาสัญญาจ้าง ต้องมีคุณวุฒิและประสบการณ์ดังนี้

1) มีผลงานที่ผ่านมาประสบการณ์เป็นวิศวกรโยธาด้านการขนส่ง/การทาง ในการเป็นที่ปรึกษางานศึกษาและจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นวิศวกรโยธาด้านการขนส่ง/การทาง ในการเป็นที่ปรึกษางานจัดทำรายงานศึกษาและจัดทำแผนแม่บทของท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นวิศวกรโยธาด้านการขนส่ง/การทาง ในการเป็นที่ปรึกษางานออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้างท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นวิศวกรโยธาด้านการขนส่ง/การทาง ที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปรึกษาประเมินความเป็นไปได้ของโครงการขนาดมูลค่า 5,000 ล้านบาทขึ้นไป และงานที่ปรึกษาฯ นั้นต้องแล้วเสร็จก่อนถึงวันยื่นข้อเสนอ จำนวน 1 โครงการ

2) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท คณะวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมขนส่ง หรือสาขาวิศวกรรมโยธา

3) ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม สาขาโยธา ระดับภาคีวิศวกร ขึ้นไป

4) มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า 15 ปี

8.1.18 วิศวกรโยธา (โครงสร้าง) จำนวน 1 ตำแหน่ง

ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 7 เดือนในระยะเวลาสัญญาจ้าง ต้องมีคุณวุฒิและประสบการณ์ดังนี้

1) มีผลงานที่ผ่านมาในการเป็นวิศวกรโยธา(โครงสร้าง) ในการเป็นที่ปรึกษางานศึกษาและจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นวิศวกรโยธา(โครงสร้าง) ในการเป็นที่ปรึกษางานจัดทำรายงานศึกษาและจัดทำแผนแม่บทของท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นวิศวกรโยธา(โครงสร้าง) ในการเป็นที่ปรึกษางานออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้างท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นวิศวกรโยธา(โครงสร้าง) ที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปรึกษาประเมินความเป็นไปได้ของโครงการขนาดมูลค่า 5,000 ล้านบาท ขึ้นไปและงานที่ปรึกษาฯ นั้นต้องแล้วเสร็จก่อนถึงวันยื่นข้อเสนอ จำนวน 1 โครงการ

2) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท คณะวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมโครงสร้างหรือสาขาวิศวกรรมโยธา

3) ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม สาขาโยธา ระดับภาคีวิศวกร ขึ้นไป

4) มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า 15 ปี

8.1.19 วิศวกรไฟฟ้า (ไฟฟ้ากำลัง) จำนวน 1 ตำแหน่ง

ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 7 เดือน ในระยะเวลาสัญญาจ้าง ต้องมีคุณวุฒิและประสบการณ์ดังนี้

1) มีผลงานที่ผ่านมาในการเป็นวิศวกรไฟฟ้า (ไฟฟ้ากำลัง) ในการเป็นที่ปรึกษางานศึกษาและจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นวิศวกรไฟฟ้า (ไฟฟ้ากำลัง) ในการเป็นที่ปรึกษางานจัดทำรายงานศึกษาและจัดทำแผนแม่บทของท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นวิศวกรไฟฟ้า (ไฟฟ้ากำลัง) ในการเป็นที่ปรึกษางานออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้างท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นวิศวกรไฟฟ้า (ไฟฟ้ากำลัง) ที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปรึกษาประเมินความเป็นไปได้ของโครงการขนาดมูลค่า 5,000 ล้านบาทขึ้นไป และงานที่ปรึกษาฯ นั้นต้องแล้วเสร็จก่อนถึงวันยื่นข้อเสนอ จำนวน 1 โครงการ

2) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท คณะวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมไฟฟ้ากำลัง

3) ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า แขนงไฟฟ้ากำลัง ระดับภาคีวิศวกรขึ้นไป

4) มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า 15 ปี

8.1.20 วิศวกรเครื่องกล จำนวน 1 ตำแหน่ง

ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 7 เดือน ในระยะเวลาสัญญาจ้าง ต้องมีคุณวุฒิและประสบการณ์ดังนี้

1) มีผลงานที่ผ่านมาในการเป็นวิศวกรเครื่องกลในการเป็นที่ปรึกษางานศึกษาและจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นวิศวกรเครื่องกลในการเป็นที่ปรึกษางานจัดทำรายงานศึกษาและจัดทำแผนแม่บทของท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นวิศวกรเครื่องกลในการเป็นที่ปรึกษางานออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้างท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นวิศวกรเครื่องกล ที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปรึกษาประเมินความเป็นไปได้ของโครงการขนาดมูลค่า 5,000 ล้านบาทขึ้นไป และงานที่ปรึกษาฯ นั้นต้องแล้วเสร็จก่อนถึงวันยื่นข้อเสนอ จำนวน 1 โครงการ

2) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท คณะวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมเครื่องกล

3) ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม สาขาวิศวกรรมเครื่องกล ระดับภาคีวิศวกรขึ้นไป

4) มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า 15 ปี

8.1.21 วิศวกรสุขาภิบาลและระบายน้ำ จำนวน 1 ตำแหน่ง

ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 7 เดือน ในระยะเวลาสัญญาจ้าง ต้องมีคุณวุฒิและประสบการณ์ดังนี้

1) มีผลงานที่ผ่านมาในการเป็นวิศวกรสุขาภิบาลและระบายน้ำ ในการเป็นที่ปรึกษางานศึกษาและจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นวิศวกรสุขาภิบาลและระบายน้ำ ในการเป็นที่ปรึกษางานจัดทำรายงานศึกษาและจัดทำแผนแม่บทของท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นวิศวกรสุขาภิบาล และระบายน้ำ ในการเป็นที่ปรึกษางานออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้างท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ เป็นวิศวกรสุขาภิบาลและระบายน้ำที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปรึกษาประเมินความเป็นไปได้ของโครงการขนาดมูลค่า 5,000 ล้านบาท ขึ้นไป และงานที่ปรึกษาฯ นั้นต้องแล้วเสร็จก่อนถึงวันยื่นข้อเสนอ จำนวน 1 โครงการ

2) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท คณะวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือ สาขาวิศวกรรมเครื่องกล หรือ สาขาวิศวกรรมโยธา

3) ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม สาขาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ระดับภาคีวิศวกรขึ้นไป

4) มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า 15 ปี

8.1.22 นักผลิตสื่อประชาสัมพันธ์

ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6 เดือนในระยะเวลาสัญญาจ้าง ต้องมีคุณวุฒิและประสบการณ์ดังนี้

1) มีผลงานที่ผ่านมาในการเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ในการผลิตผลงานให้กับภาพยนตร์หรือเกมหรือโฆษณาหรืออนิเมชั่นซีรี่ย์หรืออนิเมชั่นเคลื่อนไหว 2D หรืออนิเมชั่นเคลื่อนไหว 3D ให้กับหน่วยงานรัฐหรือหน่วยงานเอกชนหรืออุตสาหกรรมภาพยนตร์ต่าง ๆ และผลงานนั้นต้องแล้วเสร็จก่อนถึงวันยื่นข้อเสนอ จำนวน 1 โครงการ

2) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ไม่จำกัดคณะ

3) มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า 15 ปี

8.2 บุคลากรสนับสนุน

ที่ปรึกษาจะต้องมีบุคลากรสนับสนุน (Supporting Staff) จำนวนอย่างน้อย 3 คน เพื่อประสานงานและดำเนินการให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

9 เงื่อนไขและความรับผิดชอบของที่ปรึกษา

9.1 ที่ปรึกษาต้องดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมายและปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อกำหนดหรือข้อบังคับของ ทอท.

9.2 ที่ปรึกษาต้องทำความเข้าใจถึงวัตถุประสงค์ความต้องการของ ทอท. พร้อมทั้งศึกษา หากพบปัญหาความไม่ชัดเจนไม่ถูกต้องต้องแก้ไขให้ถูกต้องก่อนจึงจะวิเคราะห์ข้อมูลและดำเนินการตามภารกิจและขอบเขตการดำเนินงานของที่ปรึกษา หากมีสิ่งใดที่จำเป็นต้องมีหรือต้องดำเนินการ ที่ปรึกษาจะต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามหลักวิชาการโดยไม่เรียกร้องขอขยายระยะเวลาดำเนินการและค่าใช้จ่ายอื่นใดเพิ่มทั้งสิ้น

9.3 ที่ปรึกษาต้องปฏิบัติหน้าที่ของตนให้เป็นไปตามข้อกำหนดของโครงการและพันธะสัญญาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยจะต้องใช้ความรู้ ความชำนาญทางเทคนิควิทยาการอย่างดีที่สุดตามมาตรฐานที่ยอมรับกันทางมาตรฐานวิชาชีพนานาชาติ ตลอดระยะเวลาโครงการ

9.4 ที่ปรึกษาต้องจัดให้มีการประชุมร่วมกับคณะกรรมการกำกับและตรวจรับผลการศึกษาของ ทอท. เป็นระยะ ๆ ตามความเหมาะสมเพื่อให้การศึกษาเป็นไปตามแนวทางที่ถูกต้อง

9.5 ที่ปรึกษาจัดเตรียมแผนการดำเนินงานต่าง ๆ ภายในกำหนดเวลาและเร่งรัดปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ โดยที่ความล่าช้าใดๆ ที่เกิดขึ้นในส่วนของที่ปรึกษาจนเป็นเหตุให้ที่ปรึกษาไม่สามารถส่งมอบงานภายในกำหนดเวลาจะมีผลโดยตรงต่อการพิจารณาคุณสมบัติของที่ปรึกษาสำหรับงานโครงการอื่น ๆ ที่จะมีขึ้นในอนาคต

9.6 ที่ปรึกษาต้องส่งมอบรายงานเอกสาร แบบ คู่มือ(ถ้ามี) และข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้จากการปฏิบัติงานทั้งหมด เมื่อโครงการดำเนินการแล้วเสร็จ โดยลิขสิทธิ์หรือสิทธิใด ๆ ในเอกสารทุกฉบับหรือข้อมูลต่าง ๆ ไม่ว่าในรูปแบบใดซึ่งที่ปรึกษาได้ทำขึ้นเกี่ยวกับโครงการนี้ ให้เป็นของ ทอท. และบรรดาเอกสารข้อมูลที่ที่ปรึกษาได้จัดทำขึ้นเกี่ยวกับโครงการนี้ ให้ถือเป็นความลับและให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์และสิทธิของ ทอท.

9.7 หลังจากสิ้นสุดอายุสัญญาการว่าจ้างแล้ว หากมีความจำเป็นที่ปรึกษาจะต้องพร้อมที่จะช่วยบริการให้คำปรึกษาแก่ ทอท.เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวกับโครงการทางด้านเทคนิคและปัญหาทางด้านสังคมอื่น ๆ ที่อาจมีการให้คำปรึกษาดังกล่าว ที่ปรึกษาจะดำเนินการให้เป็นอย่างดีโดยไม่ชักช้า และมีประสิทธิภาพสูงสุดโดยไม่คิดค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมต่อ ทอท.

9.8 บุคลากรหลักของที่ปรึกษาต้องเป็นผู้ดำเนินการจริงโดยเป็นบุคคลเดียวกันกับที่ที่ปรึกษานำเสนอตามเงื่อนไขการเสนอราคา หากมีบุคลากรตำแหน่งใดไม่สามารถดำเนินการงานจ้างนี้ต่อไปอันเนื่องจากเหตุจำเป็นอันหลีกเลี่ยงไม่ได้ และมีความจำเป็นที่ต้องเปลี่ยนบุคลากรที่เสนอไว้ บุคลากรที่มาดำเนินการแทนจะต้องมีคุณสมบัติเท่าเทียมหรือดีกว่ากับบุคลากรที่นำเสนอตามเงื่อนไขการเสนอราคา โดยต้องทำหนังสือแจ้ง ทอท. เป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน และจะต้องได้รับการอนุมัติจาก ทอท.เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างน้อย 3 วันทำการ ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน

9.9 หาก ทอท.พบว่าบุคลากรคนใดไม่สามารถปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามข้อกำหนดได้ หรือ ทอท. เห็นว่าไม่เหมาะสมหรือไม่มีความชำนาญเพียงพอที่จะปฏิบัติงานให้เกิดผลดีต่อ ทอท. ที่ปรึกษาจะต้องเสนอบุคลากรมาทดแทนหรือเปลี่ยนใหม่โดยเร็ว เมื่อได้รับหนังสือแจ้งจาก ทอท. โดยไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ จาก ทอท.

9.10 ในกรณีที่การปฏิบัติงานของที่ปรึกษา ก่อให้เกิดความเสียหายต่องาน อันเนื่องมาจากที่ปรึกษามิได้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย ตามหลักวิชาการตามสัญญาจ้าง ที่ปรึกษาต้องรีบแก้ไขให้เรียบร้อยโดยไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าใช้จ่ายจาก ทอท.อีก หากที่ปรึกษาไม่รีบดำเนินการให้เรียบร้อยตามกำหนดเวลาที่ ทอท. แจ้ง ทอท. มีสิทธิ์จ้างที่ปรึกษารายอื่นมาดำเนินการแทนได้ ซึ่งที่ปรึกษาจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นทั้งหมด รวมทั้งค่าเสียหายที่เกิดขึ้นโดยตรงและส่วนที่เกี่ยวเนื่องกับความเสียหายด้วย

9.11 ในกรณีที่ที่ปรึกษากระทำหรืองดเว้นการกระทำการใด ๆ อันเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามสัญญาข้อหนึ่งข้อใด และ ทอท. ได้แจ้งให้ที่ปรึกษาทราบแล้วแต่ที่ปรึกษาไม่ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องตามสัญญาภายใน 7 วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งจาก ทอท. หรือกรณีที่ที่ปรึกษาตกเป็นบุคคลล้มละลาย ทอท.

มีสิทธิ์บอกเลิกสัญญาได้ทันที โดยมิต้องแจ้งล่วงหน้าและพิจารณาให้ที่ปรึกษาเป็นผู้ทิ้งงาน ทั้งนี้ ทอท.มีสิทธิ์เรียกร้องค่าเสียหายด้วย

9.12 ที่ปรึกษาต้องป้องกันมิให้ ทอท. ต้องถูกเรียกร้องค่าเสียหาย ค่าใช้จ่าย ตลอดถึงการเรียกร้องโดยบุคคลที่สามอันเกิดจากความผิดพลาดหรือละเว้นไม่กระทำของที่ปรึกษา ที่ปรึกษาจะต้องชดใช้ค่าเสียหายให้แก่ ทอท.

9.13 ที่ปรึกษาต้องไม่ทำการละเมิดบทบัญญัติแห่งกฎหมายหรือสิทธิใด ๆ ในสิทธิบัตรหรือลิขสิทธิ์ของบุคคลที่สาม ซึ่งที่ปรึกษานำมาใช้ในการปฏิบัติงานตามสัญญานี้ หากที่ปรึกษาละเมิดจะต้องรับผิดชอบค่าเสียหายที่เกิดขึ้นทั้งหมด

9.14 เอกสารที่ที่ปรึกษาส่งให้ ทอท. ทั้งในขั้นตอนการเสนองาน และขั้นตอนดำเนินการตามสัญญาจ้างนี้ทั้งหมด หากพบว่าเป็นเอกสารปลอมหรือเอกสารเท็จ ทอท. จะดำเนินคดีตามกฎหมายและถือเป็นเหตุให้ทอท.บอกเลิกสัญญาได้

9.15 หากปรากฏว่าที่ปรึกษาไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาหรือข้อตกลงได้ และจะต้องมีการปรับตามสัญญาหรือข้อตกลงนั้น หากจำนวนเงินค่าปรับจะเกินร้อยละสิบของวงเงินค่าจ้าง ทอท.มีสิทธิ์พิจารณาดำเนินการบอกเลิกสัญญา เว้นแต่ที่ปรึกษาจะได้ยินยอมเสียค่าปรับให้แก่ ทอท. โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น ทอท.จะพิจารณาผ่อนปรนการบอกเลิกสัญญาได้เท่าที่จำเป็น

10. การหักเงินประกันผลงาน (กรณีผู้รับจ้างเป็นหน่วยงานของรัฐ)

10.1 ในการจ่ายค่าจ้างให้แก่ที่ปรึกษาในแต่ละงวด ทอท.จะหักเงินที่จ่ายในแต่ละครั้งในอัตราร้อยละ 5 (ห้า) ของเงินที่จ่ายในงวดนั้นเพื่อเป็นการประกันผลงานและจ่ายคืนให้แก่ที่ปรึกษาโดยไม่มีดอกเบี้ยพร้อมกับการจ่ายเงินค่าจ้างงวดสุดท้าย

10.2 ที่ปรึกษาอาจจะขอให้ ทอท.จ่ายเงินประกันผลงานคืนให้แก่ที่ปรึกษาได้ แต่ที่ปรึกษาจะต้องนำหนังสือ ค้ำประกันของธนาคารเท่ากับจำนวนเงินประกันผลงานที่ขอรับคืนมามอบให้แก่ ทอท. ไว้แทนหนังสือค้ำประกันดังกล่าวจะต้องออกโดยธนาคารในประเทศ หรือหนังสือค้ำประกันของธนาคารต่างประเทศที่มีสาขาในประเทศไทย และจะต้องมีอายุการค้ำประกันตลอดไปจนกว่าภาระหน้าที่ของที่ปรึกษาตามสัญญานี้สิ้นสุดลง

11. หน้าที่ความรับผิดชอบของ ทอท.

11.1 ทอท.จะให้รายละเอียดของโครงการ ข้อมูล เอกสารต่าง ๆ เท่าที่มีอยู่ในความครอบครองของทอท. ซึ่งเกี่ยวข้องและจำเป็นสำหรับโครงการศึกษาความเป็นไปได้และความคุ้มค่าในการลงทุนโครงการเบื้องต้นของท่าอากาศยานเชียงใหม่ แห่งที่ 2 โดยที่ปรึกษาจะต้องตรวจสอบและรับผิดชอบในการนำข้อมูลไปใช้ด้วยตนเอง ซึ่งเอกสารประกอบด้วย

11.1.1 เอกสารรายงานศึกษาและจัดทำแผนแม่บทท่าอากาศยานภูมิภาคที่จัดทำโดยบริษัท ดีไซน์ 103 อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด และ บริษัท Netherlands Airport Consultants (NACO) จำนวน 1 ชุด

11.1.2 เอกสารแผนแม่บทท่าอากาศยานเชียงใหม่ ที่จัดทำโดย ทอท. จำนวน 1 ชุด

11.2 ทอท.จะให้ความสะดวกแก่ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ในการเข้าไปในบริเวณ สถานที่ที่เป็นพื้นที่ในความรับผิดชอบของ ทอท.เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานสนามได้สะดวก

11.3 ทอท.จะแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุคณะหนึ่ง มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจรับพัสดุให้เป็นไปตามเงื่อนไขสัญญา

11.4 คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ หรือ เจ้าหน้าที่ของ ทอท.ที่ได้รับมอบหมายจะทำหน้าที่ประสานงานอย่างใกล้ชิด ให้ความช่วยเหลือติดต่อ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติงานของที่ปรึกษาเป็นไปอย่างสะดวก รวดเร็ว ตลอดระยะเวลาปฏิบัติงาน

12. นโยบายต่อต้านคอร์รัปชั่นของ ทอท.

12.1 คู่ค้าต้องสนับสนุนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชั่นของ ทอท. ที่กำหนดให้บุคลากรทุกคนของ ทอท. ต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชั่นในทุกรูปแบบไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม และต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชั่นของ ทอท. อย่างเคร่งครัด

12.2 ห้ามมิให้ผู้เสนอราคาหรือคู่ค้าให้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงจ่ายค่าบริการต้อนรับและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่หรือส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทให้แก่บุคลากรของ ทอท.

13. คุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอ

13.1 ผู้ยื่นข้อเสนอต้องขึ้นทะเบียนไว้ที่ศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาไทย

13.2 ผู้ยื่นข้อเสนอต้องเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมประเภทนิติบุคคลจากสภาวิศวกรหรือเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุมที่เป็นนิติบุคคลจากสภาสถาปนิกโดยผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องเป็นผู้ที่ได้ขึ้นทะเบียนไว้กับสภาวิชาชีพนั้นๆ ด้วย

13.3 ผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีผลงานการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ หรือมีผลงานการจ้างที่ปรึกษาความเป็นไปได้ด้านธุรกิจท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือ มีผลงานจ้างที่ปรึกษาโครงการศึกษาและการจัดทำรายงานประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับสนามบินต่าง ๆ หรือ มีผลงานจ้างที่ปรึกษาจัดทำรายงานศึกษาและจัดทำแผนแม่บทท่าอากาศยานต่าง ๆ ที่เป็นสัญญาฉบับเดียวในวงเงินไม่น้อยกว่า 5,000,000 บาท (ห้าล้านบาทถ้วน) และเป็นผลงานที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชนที่ ทอท.เชื่อถือ ทั้งนี้ผลงานดังกล่าวต้องแล้วเสร็จครบถ้วนตามสัญญา

14. เงื่อนไขที่ผู้ยื่นข้อเสนอต้องปฏิบัติในวันยื่นเสนอราคา

ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องจัดส่งรายละเอียดของการยื่นข้อเสนอ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ข้อเสนอด้านคุณสมบัติ ข้อเสนอด้านคุณภาพ และข้อเสนอด้านราคา โดยเอกสารข้อเสนอแต่ละด้านต้องมีรายละเอียดและจัดเรียงลำดับเอกสารตามรายการเอกสารดังที่จะระบุต่อไปนี้ พร้อมจัดให้มีดัชนีแบ่งหมวดหมู่เอกสารติดคั่นไว้ให้ชัดเจนเพื่อความสะดวกในการตรวจจำแนกเอกสาร

14.1 ข้อเสนอด้านคุณสมบัติ อย่างน้อยต้องประกอบด้วยเอกสารตามรายการดังต่อไปนี้

14.1.1 สำเนาเอกสารการขึ้นทะเบียนไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาไทย

14.1.2 ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมประเภทนิติบุคคลจากสภาวิศวกร หรือเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุมที่เป็นนิติบุคคลจากสภาสถาปนิกโดยผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องเป็นผู้ที่ได้ขึ้นทะเบียนไว้กับสภาวิชาชีพนั้น ๆ ด้วย

14.1.3 หนังสือรับรองผลงานการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาความเป็นไปได้และความคุ้มค่าในการลงทุนโครงการ หรือ มีผลงานการจ้างที่ปรึกษาความเป็นไปได้ด้านธุรกิจท่าอากาศยานต่าง ๆ หรือมีผลงานจ้างที่ปรึกษาโครงการศึกษาและการจัดทำรายงานประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับสนามบินต่าง ๆ หรือ มีผลงานจ้างที่ปรึกษาจัดทำรายงานศึกษาและจัดทำแผนแม่บทท่าอากาศยานต่าง ๆ และเป็นผลงานที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชนที่ ทอท.เชื่อถือ ที่เป็นสัญญาฉบับเดียวในวงเงินไม่น้อยกว่า 5,000,000 บาท (ห้าล้านบาทถ้วน) ทั้งนี้ผลงานดังกล่าวต้องแล้วเสร็จครบถ้วนตามสัญญา กรณีที่หนังสือรับรองผลงานที่ผู้เสนอราคานำมาแสดงเป็นหนังสือรับรองผลงานที่ออกโดยหน่วยงานเอกชน ผู้รับรองต้องเป็นผู้มีอำนาจของหน่วยงานเอกชนนั้น พร้อมทั้งประทับตราของหน่วยงาน (ถ้ามี) โดยต้องแนบสำเนาสัญญาและสำเนาหนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่ายของสัญญาที่เสนอมาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

14.2 ข้อเสนอด้านคุณภาพ อย่างน้อยต้องประกอบด้วยเอกสารตามรายการดังต่อไปนี้

14.2.1 โครงสร้างองค์กรและบุคลากรตามข้อ 8 ซึ่งอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยแผนภูมิองค์กรบริหารโครงการ หน้าที่ความรับผิดชอบ และแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับข้อกำหนดรูปแบบตามที่ผู้ยื่นข้อเสนอจัดทำ (ตามแบบ ก1 ในภาคผนวก ก)

14.2.2 ประวัติการทำงาน ผลงาน การศึกษาของบุคลากรหลักตามข้อ 8 เอกสารประกอบประวัติบุคลากร และหนังสือยินยอมเข้าร่วมเป็นบุคลากรที่ปรึกษาในโครงการนี้ (ตามแบบ ก2 ในภาคผนวก ก)

14.2.3 ผลงานที่ผ่านมาของผู้ยื่นข้อเสนอ (ตามแบบ ก3 ในภาคผนวก ก) และเอกสารประกอบ

14.3 ข้อเสนอด้านราคา อย่างน้อยต้องประกอบด้วยเอกสารตามรายการดังต่อไปนี้

14.3.1 ใบเสนอราคา

14.3.2 สรุปมูลค่างาน (ตามแบบ ข1 ในภาคผนวก ข)

14.3.3 ตารางแสดงอัตราค่าจ้างเป็นรายบุคคล (ตามแบบ ข2 ในภาคผนวก ข)

14.3.4 รายละเอียดอัตราค่าจ้างคิดเป็นคน-เดือน (ตามแบบ ข3 ในภาคผนวก ข)

14.3.5 รายละเอียดค่าใช้จ่ายประจำและอื่น ๆ ในการดำเนินงาน เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง สำหรับผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ (ถ้ามี) ค่าเดินทาง ค่าจัดหาสำนักงาน ค่าใช้จ่ายทางด้านเอกสาร ฯลฯ (ตามแบบ ข4 ในภาคผนวก ข)

14.3.6 รายละเอียด และ/หรือ เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

15 หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอ

ทอท.พิจารณาคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอโดยใช้เกณฑ์ราคา ดังนี้

15.1 ทอท.จะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอแต่ละรายจากเอกสารแสดงคุณสมบัติเป็นอันดับแรกหากผู้ยื่นข้อเสนอรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่ ทอท.กำหนด ทอท.สงวนสิทธิ์ที่จะไม่พิจารณาข้อเสนอด้านคุณภาพและข้อเสนอด้านราคาของผู้ยื่นข้อเสนอที่ไม่ผ่านการพิจารณาข้อเสนอด้านคุณสมบัติ

15.2 ทอท.จะพิจารณาข้อเสนอด้านคุณภาพของผู้ยื่นข้อเสนอทุกรายที่ผ่านการพิจารณาข้อเสนอด้านคุณสมบัติตามข้อ 15.1 โดยผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องมีคะแนนรวมด้านคุณภาพตั้งแต่ 800 คะแนนขึ้นไป จากคะแนนเต็ม 1,000 คะแนน

15.3 ทอท. จะพิจารณาข้อเสนอด้านราคาของผู้ยื่นข้อเสนอทุกรายที่ผ่านการพิจารณาข้อเสนอด้านคุณภาพตามข้อ 15.2 โดยคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอรายที่เสนอราคาต่ำสุดและจัดลำดับไว้ไม่เกิน 3 ราย ในกรณีที่ผู้ยื่นข้อเสนอรายที่เสนอราคาต่ำสุด เสนอราคาสูงกว่าวงเงินที่จะจ้าง ทอท.จะเจรจาต่อรองราคา หากราคายังสูงกว่าวงเงินที่จะจ้าง ทอท.จะดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

15.4 ทอท.จะใช้หลักเกณฑ์การประเมินข้อเสนอด้านคุณภาพและจะไม่นำเอกสารข้อเสนอด้านคุณสมบัติ มาพิจารณาอีก โดยมีคะแนนเต็ม 1,000 คะแนนตามเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

15.4.1 ด้านแผนการจัดสรรบุคลากรและแผนการดำเนินงาน (50 คะแนน) พิจารณาจากเอกสารตามข้อกำหนดรายละเอียดข้อ 14.2.1 ดังแสดงในตารางที่ 1

15.4.2 ด้านประวัติการทำงานของบุคลากรหลัก (750 คะแนน) แบ่งออกเป็น 22 ตำแหน่ง โดยพิจารณาจากเอกสารตามข้อกำหนดรายละเอียดข้อ 14.2.2 ดังแสดงในตารางที่ 2

15.4.3 ด้านผลงานรวมของผู้ยื่นข้อเสนอ (200 คะแนน) แบ่งออกเป็น 2 หัวข้อ โดยพิจารณาจากเอกสารตามข้อกำหนดรายละเอียดข้อ 14.2.3 แบ่งออกเป็น 2 หัวข้อ

1) จำนวนของผลงานที่ผ่านมาของบริษัทผู้ยื่นข้อเสนอ (100 คะแนน) ดังแสดงในตารางที่ 3

2) มูลค่าของโครงการที่บริษัทผู้ยื่นข้อเสนอทำงานด้านที่ปรึกษาฯ ที่ผ่านมา (100 คะแนน) ดังแสดงในตารางที่ 4

15.5 ในกรณีที่ปรากฏว่ามีที่ปรึกษายื่นข้อเสนอเพียงรายเดียวหรือมีที่ปรึกษาหลายรายแต่ผ่านการคัดเลือกเพียงรายเดียว ทอท.อาจประกาศยกเลิกการประกาศเชิญชวนทั่วไปครั้งนี้ แต่ถ้า ทอท.พิจารณาแล้วเห็นว่ามีเหตุผลสมควรที่จะดำเนินการต่อไปโดยไม่ต้องยกเลิกการประกาศเชิญชวนทั่วไป ทอท.ขอสงวนสิทธิ์ที่จะการดำเนินการต่อไป

16. ข้อมูลสำหรับระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรที่ปรึกษาฯ กลางของกระทรวงคมนาคม

ผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้รับการคัดเลือกต้องจัดทำรายละเอียดของบุคลากรที่สเนอในงานจ้างนี้ ตามเอกสารภาคผนวก ค ลงในแผ่น CD-ROM ในรูปแบบ Microsoft Excel จำนวน 1 แผ่น และนำมายื่นให้ ทอท.ในวันลงนามในสัญญาจ้างและข้อมูลที่ผู้ยื่นข้อเสนอต่อ ทอท. ผู้ยื่นข้อเสนอยินดีให้จัดเก็บไว้ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรที่ปรึกษากลางของกระทรวงคมนาคม เพื่อใช้ประโยชน์ในราชการคมนาคม

17. การดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติงานอย่างยั่งยืนของคู่ค้า ทอท.

คู่ค้าต้องลงนามรับทราบในเอกสารแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า ทอท.(AOT Supplier Sustainable Code of Conduct) ตามภาคผนวก ง พร้อมทั้งปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางดังกล่าวเพื่อส่งเสริมให้คู่ค้า ทอท. มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีจริยธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน ดูแลชีวอนามัยและคำนึงถึงความปลอดภัยของลูกจ้าง รวมถึงการดำเนินงานที่อันซึ่งจะส่งผลกระทบถึงชุมชนและสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องผ่านการกำกับดูแลกิจการ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

ตารางที่ 1 รายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนด้านแผนการจัดสรรบุคลากรและแผนการดำเนินงาน

หัวข้อ	**เกณฑ์การให้คะแนน**
1.1) ความสมบูรณ์ของแผนการจัดสรรบุคลากรและแผนการดำเนินงานเชิงปริมาณ (10 คะแนน)	
14.2.1 : แผนการจัดสรรบุคลากรและแผนการดำเนินงาน (10 คะแนน)	ไม่ส่ง = 0 คะแนน ส่ง = 1.0x10 คะแนน
1.2) ความสมบูรณ์ของแผนการจัดสรรบุคลากรและแผนการดำเนินงานเชิงคุณภาพ (40 คะแนน)	
14.2.1 : แผนการจัดสรรบุคลากรและแผนการดำเนินงาน (40 คะแนน) *ครบถ้วน หมายถึง* *ก. มีการแสดงแผนดำเนินงานตลอดระยะเวลาการจ้างฯ สอดคล้องกับข้อกำหนดฯ* *ข. มีการแสดงกิจกรรมของการดำเนินงานมีความสอดคล้องกับข้อกำหนดฯ* *ค. มีการแสดงการจัดสรรบุคลากรสอดคล้องกับข้อกำหนด* *ง. มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง*	ส่งเอกสารไม่ครบถ้วนและไม่มีเอกสารตามข้อกำหนด = 0.4x40 คะแนน ส่งเอกสารไม่ครบถ้วนแต่มีเอกสารตามที่กำหนด 1ข้อ = 0.5x40 คะแนน ส่งเอกสารไม่ครบถ้วนแต่มีเอกสารตามที่กำหนด 2ข้อ = 0.6x40 คะแนน ส่งเอกสารไม่ครบถ้วนแต่มีเอกสารตามที่กำหนด 3ข้อ = 0.7x40 คะแนน ส่งเอกสารครบถ้วน = 0.8x40 คะแนน ส่งเอกสารครบถ้วนและมีเอกสารประกอบความสมบูรณ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานเพิ่ม 1 รายการ(นอกเหนือเอกสารตามข้อ ก- ข้อ ง) = 0.9x40 คะแนน ส่งเอกสารครบถ้วนและมีเอกสารประกอบความสมบูรณ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานเพิ่ม 2 รายการขึ้นไป(นอกเหนือเอกสารตามข้อ ก- ข้อ ง) = 1.0x40 คะแนน

ตารางที่ 2 รายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนบุคลากรหลัก

หัวข้อ	เกณฑ์การให้คะแนน
ข้อ 10.1.1 ผู้จัดการโครงการ (55 คะแนน)	
การศึกษา (12.5 คะแนน) *พิจารณาจากเอกสารแบบฟอร์ม ก.2 และเอกสารประกอบ*	ไม่แสดงข้อมูลหรือระบุเป็นอย่างอื่น = 0 คะแนน ปริญญาโท = 0.8x12.5 คะแนน ปริญญาโท 2 ปริญญา = 0.9x12.5 คะแนน ปริญญาเอก = 1.0x12.5 คะแนน
จำนวนปีประสบการณ์ทำงาน (12.5 คะแนน) *พิจารณาจากเอกสารแบบฟอร์ม ก.2 และเอกสารประกอบ โดยมีรายละเอียดดังนี้* *พิจารณาระยะเวลาจากเอกสารที่ผู้ยื่นข้อเสนอแสดงในแบบฟอร์ม ก.2 (นับจำนวนปีจากจบการศึกษาปริญญาตรี)*	ไม่แสดงข้อมูลหรือระบุเป็นอย่างอื่น = 0 คะแนน 20 ปี ≤ ประสบการณ์ <25 ปี = 0.8x12.5 คะแนน 25 ปี ≤ ประสบการณ์ <30 ปี = 0.85x12.5 คะแนน 30 ปี ≤ ประสบการณ์ <35 ปี = 0.9x12.5 คะแนน 35 ปี ≤ ประสบการณ์ <40 ปี = 0.95x12.5 คะแนน ประสบการณ์≥ 40 ปี = 1.0x12.5 คะแนน
ผลงานตามที่ระบุในข้อกำหนด (30 คะแนน) *พิจารณาจากเอกสารแบบฟอร์ม ก.2 และเอกสารหนังสือรับรองการผ่านงานที่ออกโดยเจ้าของงานหรือผู้จ้างงาน*	ไม่แสดงข้อมูลหรือระบุเป็นอย่างอื่น = 0 คะแนน ผ่านการเป็นผู้จัดการ 1 โครงการผลงานตามข้อ10.1.1 = 0.8x30 คะแนน ผ่านการเป็นผู้จัดการ 2 โครงการผลงานตามข้อ10.1.1 = 0.9x30 คะแนน ผ่านการเป็นผู้จัดการ 3 โครงการขึ้นไปผลงานตามข้อ10.1.1 = 1.0x30 คะแนน
ข้อ 10.1.2 – 10.1.13 ผู้เชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ (12 ตำแหน่ง ๆ ละ 35 คะแนน รวมเป็น 420 คะแนน)	
การศึกษา (7.5 คะแนน) *พิจารณาจากเอกสารแบบฟอร์ม ก.2 และเอกสารประกอบ*	ไม่แสดงข้อมูลหรือระบุเป็นอย่างอื่น = 0 คะแนน ปริญญาโท = 0.8x7.5 คะแนน ปริญญาโท 2 ปริญญา = 0.9x7.5 คะแนน ปริญญาเอก = 1.0x7.5 คะแนน
จำนวนปีประสบการณ์ทำงาน (7.5 คะแนน) *พิจารณาจากเอกสารแบบฟอร์ม ก.2 และเอกสารประกอบ โดยมีรายละเอียดดังนี้* *พิจารณาระยะเวลาจากเอกสารที่ผู้ยื่นข้อเสนอแสดงในแบบฟอร์ม ก.2 (นับจำนวนปีจากวุฒิจบการศึกษาปริญญาตรี)*	ไม่แสดงข้อมูลหรือระบุเป็นอย่างอื่น = 0 คะแนน 15 ปี ≤ ประสบการณ์ <20 ปี = 0.8x7.5 คะแนน 20 ปี ≤ ประสบการณ์ <25 ปี = 0.85x7.5 คะแนน 25 ปี ≤ ประสบการณ์ <30 ปี = 0.9x7.5 คะแนน 30 ปี ≤ ประสบการณ์ <35 ปี = 0.95x7.5 คะแนน ประสบการณ์≥ 35 ปี = 1.0x7.5 คะแนน
ผลงานตามที่ระบุในข้อกำหนด (20 คะแนน) *พิจารณาจากเอกสารแบบฟอร์ม ก.2 และเอกสารหนังสือรับรองการผ่านงานที่ออกโดยเจ้าของงานหรือผู้จ้างงาน*	ไม่แสดงข้อมูลหรือระบุเป็นอย่างอื่น = 0 คะแนน ผ่านการเป็นผู้เชี่ยวชาญ 1 โครงการผลงานตามข้อ 10.1.2-10.1.13 = 0.8x20 คะแนน ผ่านการเป็นผู้เชี่ยวชาญ 2 โครงการผลงานตามข้อ 10.1.2-10.1.13 = 0.9x20 คะแนน ผ่านการเป็นผู้เชี่ยวชาญ 3 โครงการขึ้นไปผลงานตามข้อ 10.1.2-10.1.13 = 1.0x20 คะแนน

ตารางที่ 2 (ต่อ) รายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนบุคลากรหลัก

หัวข้อ	เกณฑ์การให้คะแนน
ข้อ 10.1.14 – 10.1.21 สถาปนิก/วิศวกรต่าง ๆ (8 ตำแหน่ง ๆ ละ 30 คะแนน รวมเป็น 240 คะแนน)	
การศึกษา 5 คะแนน) *พิจารณาจากเอกสารแบบฟอร์ม ก.2 และเอกสารประกอบ*	ไม่แสดงข้อมูลหรือระบุเป็นอย่างอื่น = 0 คะแนน ปริญญาโท = 0.8x5 คะแนน ปริญญาโท 2 ปริญญา = 0.9x5 คะแนน ปริญญาเอก = 1.0x5 คะแนน
ใบประกอบวิชาชีพควบคุม (5 คะแนน) *พิจารณาจากเอกสารแบบฟอร์ม ก.2 และเอกสารประกอบ โดยมีรายละเอียดดังนี้* *พิจารณาจากเอกสารที่ผู้ยื่นข้อเสนอแสดงสำเนาใบประกอบวิชาชีพควบคุมต้องออกโดยหน่วยงานที่มีอำนาจถูกต้องตามกฎหมายและใบอนุญาตยังไม่หมดอายุจนถึงวันยื่นเอกสาร*	ไม่แสดงข้อมูลหรือระบุเป็นอย่างอื่น = 0 คะแนน ระดับภาคีวิศวกร/ภาคีสถาปนิก = 0.8x5 คะแนน ระดับสามัญวิศวกร/สามัญสถาปนิก = 0.9x5 คะแนน ระดับวุฒิวิศวกร/วุฒิสถาปนิก = 1.0x5 คะแนน
จำนวนปีประสบการณ์ทำงาน (5 คะแนน) *พิจารณาจากเอกสารแบบฟอร์ม ก.2 และเอกสารประกอบ โดยมีรายละเอียดดังนี้* *พิจารณาระยะเวลาจากเอกสารที่ผู้ยื่นข้อเสนอแสดงในแบบฟอร์ม ก.2 (นับจำนวนปีจากวุฒิจบการศึกษาปริญญาตรี)*	ไม่แสดงข้อมูลหรือระบุเป็นอย่างอื่น = 0 คะแนน 15 ปี ≤ ประสบการณ์ <20 ปี = 0.8x5 คะแนน 20 ปี ≤ ประสบการณ์ <25 ปี = 0.85x5 คะแนน 25 ปี ≤ ประสบการณ์ <30 ปี = 0.9x5 คะแนน 30 ปี ≤ ประสบการณ์ <35 ปี = 0.95x5 คะแนน ประสบการณ์≥ 35 ปี = 1.0x5 คะแนน
ผลงานตามที่ระบุในข้อกำหนด (15 คะแนน) *พิจารณาจากเอกสารแบบฟอร์ม ก.2 และเอกสารหนังสือรับรองการผ่านงานที่ออกโดยเจ้าของงานหรือผู้จ้างงาน*	ไม่แสดงข้อมูลหรือระบุเป็นอย่างอื่น = 0 คะแนน ผ่านการเป็นสถาปนิก/วิศวกร 1 โครงการผลงานตามข้อ 10.1.14-10.1.21 = 0.8x15 คะแนน ผ่านการเป็นสถาปนิก/วิศวกร 2 โครงการผลงานตามข้อ 10.1.14-10.1.21 = 0.9x15 คะแนน ผ่านการเป็นสถาปนิก/วิศวกร 3 โครงการขึ้นไปผลงานตามข้อ 10.1.14-10.1.21 = 1.0x15 คะแนน

ตารางที่ 2 (ต่อ) รายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนบุคลากรหลัก

หัวข้อ	เกณฑ์การให้คะแนน
ข้อ 10.1.22 นักผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ (1 ตำแหน่ง ๆ ละ 35 คะแนน รวมเป็น 35 คะแนน)	
การศึกษา (7.5 คะแนน) *พิจารณาจากเอกสารแบบฟอร์ม ก.2 และเอกสารประกอบ*	ไม่แสดงข้อมูลหรือระบุเป็นอย่างอื่น = 0 คะแนน ปริญญาตรี = 0.8x7.5 คะแนน ปริญญาโท = 0.9x7.5 คะแนน ปริญญาเอก = 1.0x7.5 คะแนน
จำนวนปีประสบการณ์ทำงาน (7.5 คะแนน) *พิจารณาจากเอกสารแบบฟอร์ม ก.2 และเอกสารประกอบ โดยมีรายละเอียดดังนี้* *พิจารณาระยะเวลาจากเอกสารที่ผู้ยื่นข้อเสนอแสดงในแบบฟอร์ม ก.2 (นับจำนวนปีจากวุฒิจบการศึกษาปริญญาตรี)*	ไม่แสดงข้อมูลหรือระบุเป็นอย่างอื่น = 0 คะแนน 15 ปี ≤ ประสบการณ์ <20 ปี = 0.8x7.5 คะแนน 20 ปี ≤ ประสบการณ์ <25 ปี = 0.85x7.5 คะแนน 25 ปี ≤ ประสบการณ์ <30 ปี = 0.9x7.5 คะแนน 30 ปี ≤ ประสบการณ์ <35 ปี = 0.95x7.5 คะแนน ประสบการณ์≥ 35 ปี = 1.0x7.5 คะแนน
ผลงานตามที่ระบุในข้อกำหนด (20 คะแนน) *พิจารณาจากเอกสารแบบฟอร์ม ก.2 และเอกสารหนังสือรับรองการผ่านงานที่ออกโดยเจ้าของงานหรือผู้จ้างงาน*	ไม่แสดงข้อมูลหรือระบุเป็นอย่างอื่น = 0 คะแนน ผ่านการเป็นผู้เชี่ยวชาญ 1 โครงการผลงานตามข้อ 10.1.22 = 0.8x20 คะแนน ผ่านการเป็นผู้เชี่ยวชาญ 2 โครงการผลงานตามข้อ 10.1.22 = 0.9x20 คะแนน ผ่านการเป็นผู้เชี่ยวชาญ 3 โครงการขึ้นไปผลงานตามข้อ 10.1.22 = 1.0x20 คะแนน

หมายเหตุ : กรณีตำแหน่งใด ๆ ไม่ส่งเอกสารประกอบประวัติบุคลากร ตำแหน่งนั้นจะได้คะแนน 0 คะแนน
กรณีตำแหน่งใด ๆ ไม่ส่งหนังสือยินยอมเข้าร่วมปฏิบัติงาน ตำแหน่งนั้นจะได้คะแนน 0 คะแนน

ตารางที่ 3 รายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนด้านผลงานรวมของผู้ยื่นข้อเสนอ

หัวข้อ	เกณฑ์การให้คะแนน	
จำนวนของผลงานที่ผ่านมาของบริษัทผู้ยื่นข้อเสนอ (100 คะแนน)		
จำนวนของผลงานที่ผ่านมาของบริษัทผู้ยื่นข้อเสนอ ตามแบบ ก3 ผลงานที่ผ่านมา (100 คะแนน) *พิจารณาจากเอกสารตามหัวข้อแบบฟอร์ม ก.3 เท่านั้น โดยมีรายละเอียดดังนี้* *พิจารณาโดยการนับจำนวนผลงานที่ผู้ยื่นข้อเสนอจัดส่งและโดยผลงานที่ยื่นต้องมีหนังสือรับรองผลงานด้วย*	ไม่แสดงข้อมูล บริษัทผู้ยื่นข้อเสนอมี 1 ผลงาน บริษัทผู้ยื่นข้อเสนอมี 2 ผลงาน บริษัทผู้ยื่นข้อเสนอมี 3 ผลงาน บริษัทผู้ยื่นข้อเสนอมี 4 ผลงาน บริษัทผู้ยื่นข้อเสนอมี 5 ผลงานขึ้นไป	= 0 คะแนน = 0.8x100 คะแนน = 0.85x100 คะแนน = 0.9x100 คะแนน = 0.95x100 คะแนน = 1.0x100 คะแนน

หมายเหตุ : กรณีไม่ส่งหลักฐานรายละเอียดตามแบบ ก.3 จะได้คะแนน 0 คะแนน

ตารางที่ 4 รายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนด้านผลงานรวมของผู้ยื่นข้อเสนอ

หัวข้อ	เกณฑ์การให้คะแนน	
มูลค่าของโครงการที่บริษัทผู้ยื่นข้อเสนอทำงานด้านที่ปรึกษาฯ ที่ผ่านมา (100 คะแนน)		
มูลค่าของโครงการที่ผู้ยื่นข้อเสนอเคยทำงานด้านที่ปรึกษาการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการต่าง ๆ (100 คะแนน) *พิจารณาจากเอกสารตามหัวข้อแบบฟอร์ม ก.3 เท่านั้น* *โดยมีรายละเอียดดังนี้* *พิจารณาเอกสารที่ผู้ยื่นข้อเสนอจัดส่งตามแบบฟอร์ม ก.3 ข้อ 5) มูลค่าของโครงการ (บาท) และผลงานที่ยื่นต้องมีหนังสือรับรองผลงานด้วย* *ในกรณีผู้ยื่นข้อเสนอยื่นผลงานที่ผ่านมามากกว่า 1 ผลงาน ทอท.จะพิจารณาผลงานที่ผ่านมาโดยใช้มูลค่าของโครงการที่มากที่สุดมาพิจารณาในการให้คะแนนข้อนี้*	ไม่แสดงข้อมูล มูลค่าโครงการน้อยกว่า 5,000 ล้านบาท 5,000 ล้านบาท≤มูลค่าโครงการ<6,000ล้านบาท 6,000 ล้านบาท≤มูลค่าโครงการ<7,000ล้านบาท 7,000 ล้านบาท≤มูลค่าโครงการ<8,00ล้านบาท 8,000 ล้านบาท≤มูลค่าโครงการ<9,000ล้านบาท มูลค่าโครงการตั้งแต่ 9,000 ล้านบาทขึ้นไป	= 0 คะแนน = 0.7x100 คะแนน = 0.8x100 คะแนน = 0.85x100 คะแนน = 0.9x100 คะแนน = 0.95x100 คะแนน = 1.0x100 คะแนน

หมายเหตุ : กรณีไม่ส่งหลักฐานรายละเอียดตามแบบ ก.3 จะได้คะแนน 0 คะแนน