

ข้อกำหนดรายละเอียดงานจ้างควบคุมและบำรุงรักษาเครื่องจักรอุปกรณ์ในระบบผลิตน้ำประปา
ท่าอากาศยานภูเก็ต

1. วัตถุประสงค์

ท่าอากาศยานภูเก็ต บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) มีความประสงค์จะจ้างเอกชนควบคุมและบำรุงรักษาเครื่องจักรอุปกรณ์ในระบบผลิตน้ำประปา ทกก. จำนวน 1 งาน

2. ระยะเวลา

ระยะเวลาจ้าง 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2561 เวลา 08.00 น. ถึงสิ้นสุดวันที่ 1 พฤศจิกายน 2564 เวลา 08.00 น.

3. ลักษณะทั่วไป

เป็นงานจ้างควบคุมดูแลซ่อมแซมบำรุงรักษาเครื่องจักรอุปกรณ์ที่ชำรุดในระบบผลิตน้ำประปาประจำอาคารต่าง ๆ ของ ท่าอากาศยานภูเก็ต ทั้งหมด พร้อมดำเนินการซ่อมแซมท่อน้ำประปาและอุปกรณ์เกี่ยวกับระบบประปาของท่าอากาศยานภูเก็ต ให้ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและไม่ให้มีผลกระทบต่อการใช้งานให้บริการ

4. นิยามศัพท์

“ระบบผลิตน้ำประปา (Water supply system)” ในที่นี้ หมายถึง อาคาร เครื่องจักร และอุปกรณ์ประกอบต่างๆ ที่ใช้สำหรับผลิตน้ำประปาที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรมของ ทกก.ทอท. โดยมีกระบวนการทำงานที่เชื่อมโยงและสัมพันธ์กัน

“ระบบผลิต-จ่ายน้ำ (Production system - water supply)” ในที่นี้ หมายถึง อาคาร เครื่องจักร และอุปกรณ์ประกอบต่างๆ เพื่อผลิต ให้กับระบบจ่ายน้ำประปาในอาคารและเขตพื้นที่ของ ทกก.

“ระบบท่อน้ำ (Water pipeline System)” ในที่นี้ หมายถึง ท่อหรือวัสดุในการนำน้ำประปาเข้าสู่ระบบผลิตในอาคารผลิตน้ำประปาของ ทกก.ทั้งหมด

“ระบบท่อจ่ายน้ำ (Water distribution system)” ในที่นี้ หมายถึง ท่อหรือวัสดุในการนำน้ำประปาไปให้จุดบริการต่างในเขตพื้นที่ ทกก. ทั้งหมด

“บ่อน้ำดิบ (water wells)” ในที่นี้ หมายถึง แหล่งเก็บน้ำดิบที่ ทกก.สร้างขึ้น เพื่อเป็นการสนับสนุนในการผลิตน้ำประปาให้กับ ทกก.

“บ่อน้ำบาดาล (artesian wells)” ในที่นี้ หมายถึง บ่อที่ ทกก.ขุดเจาะเพื่อนำน้ำดิบเข้าสู่กระบวนการผลิตน้ำประปาให้กับ ทกก.

“ที่อับอากาศ (Confined space)” หมายความว่า ที่ซึ่งมีทางเข้าออกจำกัดและมีการระบายอากาศไม่เพียงพอที่จะทำให้อากาศภายในอยู่ในสภาพถูกสุขลักษณะและปลอดภัย เช่น อุโมงค์ ถ้ำ บ่อ หลุม ห้องใต้ดิน ห้องนิรภัย ถังน้ำมัน ถังหมัก ถังไซโล ท่อ เตา ภาชนะหรือสิ่งอื่นที่มีลักษณะคล้ายกัน

5. รายละเอียดขอบเขตของงาน

5.1 ปฏิบัติงานในการควบคุม ซ่อมแซม และบำรุงรักษา ขนย้าย ถอดถอน ติดตั้ง เครื่องจักรอุปกรณ์ และท่อน้ำประปาในระบบผลิตน้ำประปา ของ ท่าอากาศยานภูเก็ต ทั้งหมด ให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ และแสดงแบบตำแหน่ง ต่างๆ (ภาคผนวก ก.) ได้แก่

(1).....(2).....(3).....

5.1.1 ระบบท่อจ่ายน้ำ...

- 5.1.1 ระบบท่อจ่ายน้ำ
- 5.1.2 ระบบท่อส่งน้ำ
- 5.1.3 ระบบผลิตน้ำประปา
- 5.1.4 แหล่งน้ำดิบทั้งหมด
- 5.1.5 ระบบเครื่องทำน้ำดื่มในอาคาร ทกท.
- 5.1.6 ตรวจสอบ บำรุงรักษา และซ่อมแซมอุปกรณ์ ที่เกี่ยวข้องกับระบบน้ำประปา เช่น มอเตอร์ไฟฟ้า ตู้ควบคุมไฟฟ้า ประตูน้ำ ของระบบประปาทั้งหมด (ผนวก ง.)
 - 5.1.7 ตรวจสอบ บำรุงรักษา และซ่อมแซม ระบบท่อส่งและท่อจ่ายน้ำประปา (ผนวก ง.)
 - 5.1.8 จัดทำประวัติการซ่อมแซมบำรุงรักษาเครื่องจักรและอุปกรณ์
- 5.2 ปฏิบัติงานในการจัดทำสถิติ รายงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานในระบบประปาทั้งหมด
- 5.3 ปฏิบัติงานประจำสถานีผลิตน้ำประปา รวมทั้งเครื่องจักรอุปกรณ์ ท่อส่งน้ำและท่อจ่ายน้ำทั้งหมดของ ทกท.
 - 5.4 จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน และแผนการปฏิบัติงาน ประจำสัปดาห์ ประจำเดือน ตาม (ผนวก ค.)
 - 5.5 ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากเจ้าหน้าที่ควบคุมงานของ ทกท.
 - 5.6 ผู้รับจ้างจะต้องจัดหาเครื่องจักร เครื่องมือ และอุปกรณ์ ต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพ ให้พร้อมสามารถใช้งานได้ทันทีและให้มีจำนวนที่เพียงพอและเหมาะสมอย่างน้อยตามรายละเอียด ในข้อ 6
 - 5.7 ผู้รับจ้างต้องจัดหาแรงงานที่มีความรู้ ความสามารถ แต่ละตำแหน่งให้เพียงพอ และเหมาะสมกับภารกิจ อย่างน้อยตามรายละเอียดในข้อ 9
 - 5.8 ผู้รับจ้างจะต้องทำการตรวจสอบคุณภาพน้ำประปา (Water quality) ของ ทกท.ที่เข้าและออกจากระบบให้ได้ตามค่ามาตรฐานคุณภาพน้ำประปาของการประปานครหลวง ตามคำแนะนำขององค์การอนามัยโลก (WHO) ปี 2011
 - 5.9 ให้ผู้รับจ้างจัดให้มีการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และหลักสูตรที่อธิบดีประกาศกำหนดแก่ลูกจ้างทุกคนที่ทำงานในที่อับอากาศ รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ความเข้าใจทักษะที่จำเป็นในการทำงานอย่างปลอดภัย ตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย พร้อมทั้งวิธีการและขั้นตอนในการปฏิบัติงานและให้ผู้รับจ้างเก็บหลักฐานการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศไว้พร้อมที่จะให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบได้อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
 - 5.10 ผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติตามในใบประมาณการค่าใช้จ่าย ข้อ 3.3 เรื่องตรวจวิเคราะห์น้ำประปา 13 พารามิเตอร์ 9 จุดเก็บตัวอย่าง โดยผู้รับจ้างจะต้องจัดส่งตัวอย่างน้ำประปาไปทำการวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ที่ได้รับการรับรองตาม มอก. 17025-2548 (ISO/IEC 17025 : 2005)

/5.11 ผู้รับจ้าง...

(1).....(2).....(3).....

5.11 ผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติตาม ข้อบังคับและคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานสำหรับผู้รับเหมา
(ผนวก จ.)

6. เครื่องมือและอุปกรณ์ที่ใช้

ผู้รับจ้างต้องเตรียมเครื่องมือ และอุปกรณ์ต่างๆ ที่ใช้ในการดำเนินงานควบคุมและบำรุงรักษาเครื่องจักร และอุปกรณ์ในระบบการผลิตน้ำประปาให้มีจำนวนเพียงพอในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าที่กำหนดดังนี้

6.1 รถปิกอัพต้องมีเครื่องยนต์ไม่ต่ำกว่า 2,400 cc สำหรับผู้ปฏิบัติงานและบรรทุกเครื่องจักร และอุปกรณ์อย่างน้อยจำนวน 1 คัน และต้องได้รับอนุญาตจาก ทกท.ในการนำยานพาหนะเข้าปฏิบัติงาน ในเขต AIRSIDE และจะต้องจัดเตรียมน้ำมันเชื้อเพลิงให้เพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานได้ตลอดเวลาและค่าใช้จ่าย ที่เกิดขึ้นจากการขออนุญาตผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบเองทั้งสิ้น

6.2 clamp meter แคลมป์มิเตอร์ 1 ตัว

6.3 เครื่องมือวัดความเร็วรอบมอเตอร์ 1 ตัว

6.4 ชุดรอกโซ่มือสวายกเครื่องสูบน้ำ 1 ชุด

6.5 เครื่องแยงท่อ 1 ตัว

6.6 เครื่องตัดกระเบื้อง 1 ตัว

6.7 เครื่องตัดโลหะ 1 ตัว

6.8 บันไดอะลูมิเนียม จำนวน 3 ตัว (7 ชั้น 1 ตัว / 10 ชั้น 1 ตัว / 12 ชั้น 1 ตัว)

6.9 เครื่องเชื่อม-ตัดแบบแก๊ส 1 ตัว

6.10 ฉากกันซ่อมงานแบบเคลื่อนที่ 1 ตัว

6.11 รถเข็นแบบ 4 ล้อ 1 ตัว

6.12 เครื่องเชื่อมแบบไฟฟ้า 1 ตัว

6.13 เครื่องเชื่อมท่อแบบ HDPE 1 ตัว

6.14 เครื่องมือและเครื่องทุ่นแรง 1 ชุด

6.15 เครื่องสูบน้ำแบบสนาม 1 ตัว

6.16 เครื่องฉีดน้ำแบบแรงดันสูงไม่น้อยกว่า 130 บาร์ 1 ตัว

6.17 เครื่องดูดฝุ่นแบบแห้งและเปียก 1 ตัว

6.18 เครื่องปั่นไฟฟ้า ขนาด 60 KVA 1 ตัว

6.19 พัดลมอุตสาหกรรม 18 นิ้ว 1 ตัว

6.20 ค่าเครื่องมือวัดค่าคลอรีน 1 ตัว

6.21 ค่าพีเอช 1 ตัว

6.22 วัดค่าความขุ่น 1 ตัว

6.23 เครื่องตรวจวัดระดับแก๊สในพื้นที่อับอากาศ (สามารถกันน้ำได้ตาม IP 67)

(1).....(2).....(3).....

/6.24 คอมพิวเตอร์...

6.24 คอมพิวเตอร์แบบตั้งโต๊ะรองรับระบบ Auto CAD ไม่น้อยกว่าปี 2018 พร้อมเครื่องพิมพ์แบบ multi fuction laser จำนวน 2 ชุด

6.25 รอกไฟฟ้ายกเครื่องสูบน้ำ ขนาด 1,000 กิโลกรัม ความยาวโซ่ 6 เมตร 1 ชุด

6.26 เครื่องวัดค่าความต้านทาน (เมกะโอห์ม 5,000 V) สามารถทดสอบความต้านทานได้สูงสุดถึง 1 Tera-Ohm 1 ตัว

6.27 ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องใช้เครื่องจักร เครื่องมือ และอุปกรณ์ประเภทและชนิดอื่นๆ นอกเหนือจากที่ระบุไว้ในรายการ ผู้รับจ้างจะต้องดำเนินการจัดหามา เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นให้สำเร็จลุล่วงเรียบร้อย

6.28 เครื่องมือและอุปกรณ์ความปลอดภัยที่เหมาะสม เช่น รองเท้านิรภัยมาตรฐาน มอก. ถุงมือยาง ถุงมือหนัง / ผ้าปิดจมูก/ แว่นตานิรภัย / เครื่องตรวจวัดระดับออกซิเจน

7. หน้าที่และเงื่อนไขที่ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติ

7.1 จัดทำแบบฟอร์มบันทึกการลงเวลาปฏิบัติงานประจำวันของพนักงานของผู้รับจ้าง ที่เข้ามาปฏิบัติงาน เพื่อให้คณะกรรมการตรวจการรับพัสดุของผู้ว่าจ้างตรวจสอบจำนวนพนักงานของผู้รับจ้าง ได้ตลอดเวลา โดยเฉพาะเวลาปฏิบัติงานในแต่ละผลัดงาน ผู้รับจ้างต้องอยู่ในพื้นที่ของ ทกท.

7.2 จัดทำแบบบันทึกรายงานเพื่อรายงานข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะต่างๆ ในการปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

7.3 จัดส่งรายละเอียดประวัติ คุณสมบัติของพนักงานของผู้รับจ้างส่งให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุของผู้ว่าจ้างก่อนเข้าปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 7 วัน และหากต้องการเปลี่ยนแปลงตัวพนักงาน ผู้รับจ้างต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ

7.4 จัดให้พนักงานของผู้รับจ้างบันทึกลงประวัติลงในแบบฟอร์มที่ผู้ว่าจ้างกำหนดส่งให้ ฝ่ายรักษาความปลอดภัย ทกท. ทำการตรวจสอบและแจ้งขอทำบัตรรักษาความปลอดภัยสำหรับบุคคลชนิดถาวรให้แก่พนักงานของผู้รับจ้างล่วงหน้า โดยเสียค่าใช้จ่ายตามระเบียบที่ผู้ว่าจ้างกำหนด เพื่อให้พนักงานของผู้รับจ้างมีบัตรรักษาความปลอดภัยสำหรับบุคคลชนิดถาวรเป็นหลักฐานแสดงตน ในการปฏิบัติงานในพื้นที่เขตหวงห้าม ห้ามผู้รับจ้างเรียกเงินค่าใช้จ่ายในการทำบัตรรักษาความปลอดภัยสำหรับบุคคลชนิดถาวรจากพนักงานของผู้รับจ้าง หากผู้ว่าจ้างตรวจพบอาจถือเป็นเหตุในการบอกเลิกสัญญาจ้างได้ และหากพนักงานลาออก หรือถูกไล่ออก หรือเปลี่ยนตัวพนักงาน ผู้รับจ้างต้องส่งคืนบัตรรักษาความปลอดภัยสำหรับบุคคลชนิดถาวรให้ผู้ว่าจ้างทันที พร้อมทั้งมีหนังสือแจ้งให้ประธานกรรมการตรวจรับพัสดุของผู้ว่าจ้างทราบตลอดเวลาที่ปฏิบัติงานผู้รับจ้างต้องควบคุมให้พนักงานของผู้รับจ้างติดบัตรรักษาความปลอดภัยบุคคลชนิดถาวรที่บริเวณหน้าอกเสื้อ เพื่อให้มองเห็นด้านหน้าบัตรชัดเจน ห้ามแลกเปลี่ยนบัตร ฯ หรือนำบัตร ฯ ให้บุคคลอื่นใช้ หรือนำบัตร ฯ มาใช้นอกเวลาปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

/7.5 ควบคุม...

(1)..... (2)..... (3).....

7.5 ควบคุมดูแลรักษาความสะอาด ความปลอดภัย ขณะการปฏิบัติงานให้อยู่ในสภาพเรียบร้อย

7.6 ควบคุมดูแลและกวดขันพนักงานของผู้รับจ้างให้ปฏิบัติตามคำสั่ง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของผู้ว่าจ้าง และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเคร่งครัด

7.7 หากพนักงานของผู้รับจ้างปฏิบัติงานไม่ถูกต้องตามข้อกำหนด หรือผู้ว่าจ้างเห็นว่าไม่เหมาะสม หรือไม่มีความชำนาญเพียงพอที่จะปฏิบัติงานให้เกิดผลดีต่อผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างจะต้องจัดหาพนักงานมาเปลี่ยน ภายใน 24 ชั่วโมง หลังจากได้รับรับแจ้งจากผู้ว่าจ้าง

7.8 ผู้รับจ้างต้องจัดหาอุปกรณ์ความปลอดภัยในการทำงานให้เพียงพอกับผู้ปฏิบัติงาน

7.9 ผู้รับจ้างต้องควบคุมดูแลไม่ให้พนักงานของผู้รับจ้างเข้าไปในพื้นที่ต่างๆ ที่ผู้ว่าจ้างไม่ได้อนุญาต โดยเด็ดขาด

7.10 ผู้รับจ้างต้องทำประกันอุบัติเหตุ ที่จะเกิดกับบุคคลภายนอก หรือ บุคคลของผู้รับจ้างเอง รวมทั้งประกันความเสียหาย ทรัพย์สินของ ทอท. หรือบุคคลอื่นที่อาจจะเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานของผู้รับจ้างเอง

7.11 ในกรณีที่พนักงานของผู้รับจ้างพบกระเป๋าคอมพิวเตอร์ หรือสิ่งของซึ่งถูกทิ้งไว้ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ เป็นเวลานาน โดยไม่ทราบผู้เป็นเจ้าของ ห้ามแตะต้องหรือเคลื่อนย้ายหรือนำไปเป็นสมบัติส่วนตัว โดยเด็ดขาด ให้แจ้งเจ้าหน้าที่ควบคุมงานหรือพนักงานของผู้ว่าจ้างที่อยู่ใกล้ที่สุด เพื่อตรวจสอบตามมาตรการรักษาความปลอดภัย

7.12 การปฏิบัติงานของผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติและคำแนะนำของผู้ว่าจ้าง อย่างเคร่งครัด

7.13 พนักงานของผู้รับจ้างจะต้องบันทึกปริมาณน้ำประปาที่เข้าตามอาคารและบันทึกมิเตอร์น้ำประปา ในจุดต่างๆ ทั้งหมดของ ทกก. ทุกเดือน

7.14 พนักงานของผู้รับจ้างจะต้องบันทึกการตรวจสอบเครื่องสูบน้ำในระบบการผลิตน้ำประปา ที่ติดตั้งใน ทกก. สรุปเป็นรายงานทุกเดือน (ผนวก. ค)

7.15 ผู้รับจ้างจะต้องเช่าวิทยุสื่อสารจาก ทกก.อย่างน้อยจำนวน 1 เครื่อง เพื่อใช้ในการตรวจสอบและติดต่อประสานงาน โดยผู้รับจ้างเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายและต้องดำเนินการภายใน 7 วัน หลังจากลงนามในสัญญา และผู้รับจ้างต้องมีหนังสือผ่านประธานกรรมการตรวจรับพัสดุของผู้ว่าจ้างถึง ส่วนอุปกรณ์สื่อสารและคอมพิวเตอร์ ฝ่ายบำรุงรักษา ทำอากาศยานภูเก็ต (สกค.ฝปร.ทกก.) เพื่อขออนุญาตใช้ ช่องสัญญาณสื่อสาร โดย สกค.ฝปร.ทกก. จะทำการแจ้งอนุญาต การใช้ช่องสัญญาณสื่อสารให้กับผู้รับจ้างใช้งานต่อไป หากผู้รับจ้างไม่ได้ดำเนินการ จนเป็นเหตุให้ไม่มีวิทยุสื่อสารใช้งาน ผู้รับจ้างจะต้องยินยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับเป็นเงินเครื่องละ 5,000.-บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ต่อเดือนและในกรณีที่ผู้ว่าจ้างไม่สามารถจัดหาวิทยุให้แก่ผู้รับจ้างได้ ผู้รับจ้างสามารถ จัดเช่าวิทยุ

(1)..... (2)..... (3).....

/จากภายนอก...

จากภายนอกได้ และทำการขอใช้ช่องสัญญาณสื่อสาร โดยผ่านส่วนงาน สกค.ฝปร.ทกท. และผู้รับจ้างสามารถขอคืนเงินค่าเช่าวิทยุจากผู้ว่าจ้างได้ ตามจำนวนค่าเช่าวิทยุสื่อสารในรายการประมาณค่าใช้จ่าย (ข้อ 5.2) โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

7.16 ผู้รับจ้างต้องจัดให้พนักงานของผู้รับจ้างมีเครื่องแบบ ป้ายชื่อ และเลขประจำตัว และต้องแต่งเครื่องแบบดังกล่าวให้ถูกต้องเรียบร้อยอยู่ตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน โดยเครื่องแบบดังกล่าวจะต้องแตกต่างจากเครื่องแบบของพนักงานของผู้ว่าจ้างและต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุก่อนนำมาใช้

7.17 ผู้รับจ้างต้องจัดส่งพนักงานขับรถของผู้รับจ้างเข้ารับการอบรมการขับขี่ยานพาหนะในเขต (AIRSIDE) ตามกฎระเบียบของ ทกท.และต้องได้รับใบอนุญาตก่อนเข้าปฏิบัติงานจริง โดยค่าใช้จ่ายผู้รับจ้างจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบเองทั้งสิ้น

7.18 ผู้รับจ้างต้องมีสำนักงานอยู่ในพื้นที่ท่าอากาศยานภูเก็ต เพื่อสามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็ว และทันเวลาตลอด 24 ชั่วโมง โดย ทกท.จะเป็นผู้กำหนดตำแหน่ง ให้ภายหลัง

8. การจัดพนักงานเข้าปฏิบัติงาน

ผู้รับจ้างต้องจัดพนักงานเข้าปฏิบัติงาน 24 ชั่วโมง ในเวลา 08.00 น. - 08.00 น. ของวันถัดไป จำนวน 13 คน (ผลัดสำรอง 3 คน) รวมเป็น 16 คน ดังนี้

8.1 หัวหน้าช่าง (ปฏิบัติงานทุกวัน) โดยแบ่งการทำงานเป็น 2 ผลัด ดังนี้

ผลัดที่ 1 เวลา 08.00 - 16.00 น. จำนวน 1 คน

ผลัดที่ 2 เวลา 16.00 - 24.00 น. จำนวน 1 คน

8.2 ชุกรการ (วุฒิฯ ปวช.) (ปฏิบัติงานวันจันทร์-วันศุกร์/หยุดวันเสาร์/อาทิตย์/วันนักขัตฤกษ์)

ผลัดที่ 1 เวลา 08.00 - 17.00 น. จำนวน 1 คน

8.3 ช่างเทคนิค (ปฏิบัติงานทุกวัน) โดยแบ่งการทำงานเป็น 3 ผลัด ดังนี้

ผลัดที่ 1 เวลา 08.00 - 16.00 น. จำนวน 1 คน

ผลัดที่ 2 เวลา 16.00 - 24.00 น. จำนวน 1 คน

ผลัดที่ 3 เวลา 24.00 - 08.00 น. จำนวน 1 คน

8.4 ผู้ปฏิบัติงาน (ปฏิบัติงานทุกวัน) แบ่งจำนวนและการทำงานเป็น 3 ผลัดดังนี้

ผลัดที่ 1 เวลา 08.00 - 16.00 น. จำนวน 3 คน

ผลัดที่ 2 เวลา 16.00 - 24.00 น. จำนวน 2 คน

ผลัดที่ 3 เวลา 24.00 - 08.00 น. จำนวน 2 คน

8.5 ผลัดสำรอง

ช่างเทคนิค จำนวน 1 คน

ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 2 คน

(1)..... (2)..... (3).....

9. คุณสมบัติของพนักงานของผู้รับจ้าง

9.1 หัวหน้าช่างมีคุณสมบัติดังนี้

9.1.1 ไม่จำกัดเพศ

9.1.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาช่างไฟฟ้าช่างอุตสาหกรรมเครื่องกล ที่มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า 1 ปี (สาขาช่างไฟฟ้ามีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถอาชีพช่างไฟฟ้า)

9.2 หน้าที่รับผิดชอบของหัวหน้าช่าง

9.2.1 กำกับดูแลการปฏิบัติงานของลูกชุดให้เป็นไปตามระเบียบของผู้ว่าจ้าง

9.2.2 กำกับดูแลงานเอกสารให้เป็นไปตามระเบียบของผู้ว่าจ้าง

9.2.3 กำกับดูแลผู้ที่เข้าปฏิบัติงานในระบบงานควบคุมและบำรุงรักษาเครื่องจักรและอุปกรณ์ในระบบบำรุงรักษาเครื่องจักรอุปกรณ์ในระบบผลิตน้ำประปา ท่าอากาศยานภูเก็ต

9.2.3 เป็นผู้ประสานงานกับเจ้าหน้าที่คุมงาน

9.2.4 ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากเจ้าหน้าที่คุมงาน

9.3 ช่างเทคนิคมีคุณสมบัติดังนี้

9.3.1 เพศชาย

9.3.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาช่างไฟฟ้า หรือช่างอุตสาหกรรมเครื่องกล หรือ อื่นๆ ที่มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า 1 ปี

9.4 หน้าที่รับผิดชอบของช่างเทคนิค

9.4.1 กำกับดูแลการปฏิบัติงานของลูกชุดให้เป็นไปตามระเบียบของผู้ว่าจ้าง

9.4.2 กำกับดูแลงานเอกสารให้เป็นไปตามระเบียบของผู้ว่าจ้าง

9.4.3 เป็นผู้ประสานงานกับเจ้าหน้าที่คุมงาน

9.4.4 ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากเจ้าหน้าที่คุมงาน

9.5 ชุกรการ มีคุณสมบัติดังนี้

9.5.1 ไม่จำกัดเพศ

9.5.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับ ปวช.

9.6 หน้าที่รับผิดชอบของชุกรการ

9.6.1 ดูแลงานเอกสารให้เป็น ไปตามระเบียบของผู้ว่าจ้าง

9.6.2 ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากเจ้าหน้าที่คุมงาน

(1).....(2).....(3).....

/9.7 ผู้ปฏิบัติ...

9.7 ผู้ปฏิบัติงาน มีคุณสมบัติดังนี้

9.7.1 เพศชาย

9.7.2 ต้องจบการศึกษาไม่น้อยกว่า มัธยมศึกษาปีที่ 3

9.7.3 มีความรู้ความสามารถด้านงานช่างระบบประปาหรือมีประสบการณ์ทางด้านช่างประปา

9.8 หน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน

9.8.1 ช่วยปฏิบัติงานด้านช่างเทคนิค

9.8.2 ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากเจ้าหน้าที่ควบคุมงาน

9.8.3 ปฏิบัติงานตามที่หัวหน้าชุดสั่ง

10. ความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง

10.1 ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบ โดยสิ้นเชิง และปฏิบัติต่อพนักงานของผู้รับจ้างให้ถูกต้อง ตามกฎหมายแรงงานบัญญัติไว้ในปัจจุบัน หรือที่จะใช้บังคับในโอกาสต่อไปรวมทั้งกฎหมายอื่น ๆ ที่กำหนดไว้ หรือที่จะใช้บังคับในโอกาสต่อไปที่รัฐพึงมีให้แก่ลูกจ้างหมวด ๔ และผู้รับจ้างจะต้องทำการฝึกอบรม ความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และหลักสูตรที่อธิบดีประกาศกำหนดแก่ลูกจ้าง ทุกคนที่ทำงานในที่อับอากาศ รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ความเข้าใจทักษะที่จำเป็นในการทำงานอย่าง ปลอดภัย ตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย พร้อมทั้งวิธีการและขั้นตอนในการปฏิบัติงาน

10.2 ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายต่างๆ เองทั้งหมด

10.3 ผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย ชีวิตอนามัย และสภาพสิ่งแวดล้อม ในการทำงานอย่างเคร่งครัด ตลอดเวลาที่มีการปฏิบัติงาน

10.4 ในกรณีที่พนักงานของผู้รับจ้างก่อให้เกิดความเสียหายหรือสูญหายแก่ทรัพย์สิน วัสดุอุปกรณ์ของผู้ว่าจ้าง หรือผู้ใช้บริการของผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบชดใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้น ให้กับผู้ว่าจ้างหรือผู้ใช้บริการของผู้ว่าจ้างทั้งหมด เว้นแต่กรณีเป็นเหตุสุดวิสัย

10.5 ในกรณีที่พนักงานของผู้รับจ้างกระทำละเมิดต่อผู้ว่าจ้าง หรือเจ้าหน้าที่ของผู้ว่าจ้าง หรือผู้ใช้บริการของผู้ว่าจ้าง อันเกี่ยวกับงานจ้างนี้ ไม่ว่าจะกระทำเองหรือร่วมกับผู้อื่น ผู้รับจ้างต้องยินยอม รับผิดชอบชดใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้นทั้งหมดทันที

10.6 ในกรณีที่ผู้รับจ้างกระทำหรืองดเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม สัญญาข้อหนึ่งข้อใดก็ดี และผู้ว่าจ้างได้แจ้งให้ผู้รับจ้างทราบเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว แต่ผู้รับจ้างไม่ดำเนินการ แก้ไขให้ถูกต้องตามสัญญาภายใน 7 วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งจากผู้ว่าจ้าง หรือกรณีที่ผู้รับจ้างตก เป็นบุคคลล้มละลาย ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ทันที โดยมีต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และผู้ว่าจ้างมีสิทธิ เรียกชดใช้ค่าเสียหายได้ด้วย เมื่อผู้รับจ้างได้รับทราบการบอกเลิกสัญญาแล้ว ผู้รับจ้างจะต้องยินยอมถือว่าสัญญานี้ เป็นอันระงับสิ้นสุดลงโดยทันที

(1)..... (2)..... (3).....

/10.7 ถ้าพนักงาน...

10.7 ถ้าพนักงานของผู้รับจ้างคนใดไม่ตั้งใจหรือขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีอาการมีเมมาขณะปฏิบัติงานอันเนื่องจากได้ดื่มสุราก่อนหรือขณะปฏิบัติงาน หลบเลี่ยงหรือละทิ้งงาน ชัดคำสั่ง หรือฝ่าฝืนระเบียบของผู้ว่าจ้าง แสดงกิริยาไม่สุภาพต่อผู้มาใช้บริการของผู้ว่าจ้าง หรือกระด้างกระเดื่องต่อคณะกรรมการตรวจรับพัสดุหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมงานของผู้ว่าจ้าง ปฏิบัติงานนอกเหนือ จากหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หรือกระทำการอื่นใดเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ใส่ตนหรือผู้อื่น รับงานหรือรับจ้างผู้อื่น มีพฤติกรรมอันส่อไปในทางทุจริต รวมทั้งประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงของผู้ว่าจ้าง เมื่อผู้ว่าจ้างได้แจ้งให้ผู้รับจ้างทราบเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว ผู้รับจ้างจะส่งพนักงานผู้นั้นเข้าปฏิบัติอีกไม่ได้ ทั้งนี้ ผู้รับจ้างจะต้องจัดหาพนักงานมาปฏิบัติงานทดแทนให้ครบจำนวนที่กำหนดไว้ โดยไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้นจากผู้ว่าจ้าง หากพนักงานของผู้รับจ้างกระทำผิดตามวรรคแรก ผู้ควบคุมงานของผู้ว่าจ้างมีสิทธิยึดบัตรรักษาความปลอดภัยบุคคลชนิดถาวร

ที่ผู้ว่าจ้างเป็นผู้ออกให้ และให้พนักงานผู้นั้นออกจากพื้นที่รับผิดชอบทันที

10.8 ผู้รับจ้างต้องไม่เอางานทั้งหมดหรือส่วนหนึ่งส่วนใดของงานนี้ไปให้ผู้อื่นรับจ้างช่วงต่ออีกทอดหนึ่งโดยมิได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้าง ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างอนุญาตให้ผู้รับจ้างดำเนินการจ้างช่วงต่อได้ ผู้รับจ้างยังคงต้องรับผิดชอบงานที่ให้ช่วงไปนั้นทุกประการ




10.9 ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบต่ออุบัติเหตุ ความเสียหายใด ๆ ที่เกิดขึ้นจากการทำงานของผู้รับจ้างเองทุกกรณี

10.10 การปฏิบัติงานของผู้รับจ้างต้องไม่กระทบกระเทือนหรือรบกวนต่อผู้ให้บริการของผู้ว่าจ้าง และต้องควบคุมดูแลให้เจ้าหน้าที่ของผู้รับจ้างเข้าไปในพื้นที่เขตหวงห้ามที่ผู้ว่าจ้างมิได้อนุญาตเป็นอันขาด

10.11 ผู้รับจ้างต้องควบคุมดูแลให้พนักงานของผู้รับจ้างปฏิบัติงานด้วยความเรียบร้อย หากพนักงานของผู้รับจ้าง ก่อความวุ่นวาย นัดหยุดงาน หรือกระทำการอันเป็นเหตุให้ผู้ว่าจ้างเสื่อมเสียชื่อเสียง ผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับตามอัตรา 200,000.- (สองแสนบาทถ้วน) ต่อครั้งที่ตรวจพบและผู้ว่าจ้างมีสิทธิเรียกค่าเสียหายเพิ่มเติมรวมทั้ง ผู้ว่าจ้างอาจถือเป็นสาเหตุในการบอกเลิกสัญญาได้ด้วย

10.12 ในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่จ่ายเงินค่าจ้างหรือค่าทดแทนอื่นใดแก่พนักงานของผู้รับจ้าง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิเอาเงินค่าจ้างที่จะต้องจ่ายแก่ผู้รับจ้างมาจ่ายให้แก่พนักงานของผู้รับจ้างได้ และให้ถือว่าผู้ว่าจ้างได้จ่ายเงินจำนวนนั้นเป็นค่าจ้างให้แก่ผู้รับจ้างตามสัญญาแล้ว และผู้ว่าจ้างอาจถือเป็นสาเหตุบอกเลิกสัญญาได้ด้วย

10.13 ในกรณีที่ผู้ว่าจ้าง (ทอท.) ถูกบุคคลที่สามร้องเรียน เรียกร้องหรือฟ้องร้องคดีความผิดอันเกี่ยวเนื่องกับการกระทำหรือการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง หรือของลูกจ้างหรือผู้อยู่ใต้อาณัติของผู้รับจ้าง ผู้รับจ้างจะต้องปกป้องรวมถึงดำเนินการแก้ต่าง หรือว่าต่างให้กับผู้ว่าจ้าง (ทอท.) ให้รอดพ้นจากการเรียกร้องหรือคดีความดังกล่าว หากผู้ว่าจ้าง (ทอท.) ต้องเสียค่าใช้จ่ายหรือค่าเสียหายแก่บุคคลที่สามเนื่องจากการเรียกร้องหรือคดีความดังกล่าวเป็นจำนวนเงินเท่าใด ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบชดให้คืนให้แก่ผู้ว่าจ้าง (ทอท.) ด้วย

(1)  (2)  (3) 

10.14 กรณีผู้รับจ้างหยุดงานไม่เข้ามาปฏิบัติงานติดต่อกันเกิน 3 วัน ผู้ว่าจ้างสามารถบอกเลิกสัญญาได้ทันที

10.15 ในกรณีที่พนักงานเข้าปฏิบัติงานไม่ครบตามจำนวนที่กำหนดไว้ตามข้อ 8 ผู้รับจ้างจะต้องยินยอมให้ผู้ว่าจ้างลดค่าจ้างลงตามจำนวนค่าจ้างของพนักงานและปรับในอัตราคนละ 5 (ห้า) เท่าของจำนวนค่าจ้างของพนักงาน โดยคำนวณตามจำนวนพนักงานที่ขาดงานในแต่ละช่วงเวลา ทั้งนี้ผู้ว่าจ้างมีอำนาจยึดและหักเอาจากเงินค่าจ้างประจำงวดที่ผู้ว่าจ้างจะต้องจ่ายให้แก่ผู้รับจ้างโดยมิต้องบอกกล่าว

10.16 ในกรณีที่พนักงานซึ่งทำหน้าที่ปฏิบัติงานตามข้อ 8 มาปฏิบัติงานล่าช้ากว่ากำหนดเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างจะต้องยินยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับเงินเป็นจำนวน 10 (สิบ) เท่าของอัตราค่าจ้างแต่ละตำแหน่ง

11. การจ่ายเงินค่าจ้าง

11.1 ทอท. จะจ่ายเงินค่าจ้างให้แก่ผู้รับจ้างเป็นงวด ๆ เป็นรายเดือน จำนวน 36 งวด เมื่อผู้รับจ้างได้ดำเนินการในแต่ละงวดแล้วเสร็จ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุของผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับงานไว้เรียบร้อยแล้ว

11.2 อัตราค่าจ้างที่ผู้รับจ้างเสนอราคาไว้ต้องยื่นตามราคาเดิมไปตลอดจนครบอายุสัญญาผู้รับจ้างจะอ้างเหตุใด ๆ มาขอปรับราคาค่าจ้างเพิ่มไม่ได้ ยกเว้นในกรณีดังต่อไปนี้

11.2.1 ในกรณีที่ทางราชการประกาศเพิ่มค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำ ผู้ว่าจ้างจะปรับเพิ่มค่าจ้างให้กับพนักงานตามข้อที่จ้างด้วยอัตราค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำ โดยปรับเพิ่มเฉพาะค่าจ้างแรงงาน เงินประกันสังคมและภาษีมูลค่าเพิ่มเท่านั้น

11.2.2 ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างอนุมัติให้ปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างที่ผู้ว่าจ้างกำหนดในการจ้างเอกชน ผู้ว่าจ้างจะปรับเพิ่มค่าจ้างให้กับพนักงาน ที่จ้างด้วยอัตราค่าจ้างดังกล่าว โดยปรับเพิ่มเฉพาะค่าจ้างแรงงาน เงินประกันสังคม และภาษีมูลค่าเพิ่มเท่านั้น

11.2.3 ในกรณีที่ทางราชการประกาศเปลี่ยนแปลงเงินประกันสังคม ผู้ว่าจ้างและผู้รับจ้างตกลงที่จะเปลี่ยนแปลงเงินประกันสังคมของพนักงานทุกคนตามอัตราที่ทางราชการประกาศเปลี่ยนแปลงและภาษีมูลค่าเพิ่ม

11.3 ทอท. ตกลงจ่ายเงินค่าจ้างทำงานเป็นกะให้กับพนักงานของผู้รับจ้างที่มีชั่วโมงการทำงานไม่อยู่ในช่วงชั่วโมงปกติ (08:00 น. - 16:00 น.) ในอัตราชั่วโมงละ 6.50.- บาท ในปี 2561 และเป็นชั่วโมงละ 8.00.- บาท ในปี 2562 เป็นต้นไป (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ตามจำนวนพนักงานที่ปฏิบัติงานจริงในช่วงเวลานั้น โดยให้ผู้รับจ้างทำงานการเบิกจ่ายพร้อมกับเงินค่าจ้างรายเดือน ทั้งนี้หาก ทอท. ปรับเพิ่มค่ากะ ทอท. จะปรับเพิ่มค่ากะให้กับพนักงานของผู้รับจ้างด้วยค่ากะที่ปรับเพิ่มขึ้น โดยปรับเพิ่มเฉพาะค่ากะและเงินภาษีมูลค่าเพิ่มเท่านั้น

(1)  (2)  (3) 

/12. เกณฑ์การ...

12. เกณฑ์การตรวจรับงาน

12.1 ผู้รับจ้างส่งเอกสารลงเวลาการทำงานของพนักงานของผู้รับจ้างประจำเดือน

12.2 ผู้รับจ้างส่งรายงานการปฏิบัติงานประจำเดือน

13. การประเมินผลงาน

ในการประเมินผลผู้ว่าจ้างจะประเมินผลการปฏิบัติของผู้รับจ้างทุกเดือน ตามแบบฟอร์มของ ทอท. โดยผลการประเมินจะมีผลต่อการพิจารณายกเลิกสัญญา หรือพิจารณาจ้างต่อในครั้งถัดไป ตามรายละเอียดดังนี้

13.1 หากระดับผลงานข้อใดข้อหนึ่งมีค่าความสำคัญ 4-5 อยู่ในระดับปรับปรุง (คะแนน 0-4 คะแนน) ติดต่อกัน 2 เดือน ทอท.จะพิจารณายกเลิกสัญญา




13.2 หากคะแนนสรุปคะแนนประเมินที่ผู้รับจ้างได้รับทั้งสิ้นในแต่ละเดือนต่ำกว่า 5 คะแนนติดต่อกัน 2 เดือน ทอท.จะพิจารณายกเลิกสัญญา

14. คุณสมบัติของผู้เสนอราคาและเงื่อนไขที่ผู้เสนอราคาต้องปฏิบัติในการยื่นซองเสนอราคา

14.1 ผู้เสนอราคาต้องเป็นนิติบุคคลตามกฎหมาย ซึ่งจดทะเบียนในประเทศไทยในรูปบริษัทจำกัด หรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล มีเงินทุนจดทะเบียนและชำระแล้วไม่น้อยกว่า 1 ล้านบาท

14.2 ผู้เสนอราคาต้องไม่เป็นผู้ถูกแจ้งเวียนชื่อเป็นผู้ทำงานของราชการ หรือห้ามติดต่อหรือห้ามเข้าเสนอรากับทางราชการ และต้องไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์และความคุ้มกันซึ่งอาจปฏิเสธการขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลเจ้าของเอกสิทธิ์และความคุ้มกัน ได้มีคำสั่งให้สละสิทธิ์และความคุ้มกันที่เวลานั้น

14.3 ผู้เสนอราคาต้องมีผลงานปรับปรุงหรือวางท่อน้ำชนิด HDPE/HDPB/PPR หรืองานปรับปรุงและดูแลระบบประปา หรืองานควบคุมระบบควบคุมผลิตน้ำประปา และต้องมุลค่างานไม่น้อยกว่า 3 ล้านบาท (ที่เป็นสัญญาฉบับเดียว) โดยมีสำเนาหนังสือรับรองผลงานและสำเนาหนังสือสัญญาจ้างที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ไม่เกิน 5 ปี นับถึงวันที่ยื่นซองประกวดราคา ที่เป็นคู่สัญญา โดยตรงกับส่วนราชการ หรือหน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานที่ซึ่งกฎหมายบัญญัติให้มีฐานะเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น หรือรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานเอกชนที่ ทอท. เชื่อถือในกรณีที่ผลงานที่ผู้เสนอรานำมาแสดงเป็นผลงานที่ออกโดยหน่วยงานเอกชน ผู้รับรองต้องเป็นผู้มีอำนาจของหน่วยงานเอกชนนั้น โดยต้องแนบสำเนาสัญญาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยและต้องมีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ที่มีหนังสือรับรองการฝึกอบรมด้านการเชื่อมต่อ อย่างน้อย 1 คน (certificate) ออกให้โดยหน่วยงานของรัฐ

(1)..........(2)..........(3)..........

/14.4 ผู้ยื่นเสนอ...

14.4 ผู้ยื่นเสนอราคาต้องจัดส่งรายละเอียดของการยื่นเสนอราคาดังต่อไปนี้

14.4.1 คุณสมบัติเบื้องต้นของผู้เสนอราคา

14.4.2 สำเนาหนังสือรับรองผลงานและสำเนาหนังสือสัญญาจ้างที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ไม่นเกิน 5 ปี นับถึงวันยื่นซองเสนอราคา

14.4.3 บุคลากรสำหรับงานจ้างนี้ (ตามคุณสมบัติ ข้อ 9) ประกอบด้วย

จำนวนบุคลากร

ชื่อ คุณวุฒิ ของบุคลากร

14.5 โครงสร้างองค์กรสำหรับงานจ้าง นี้จะต้องมีบุคลากรของผู้เสนอราคาที่ผ่านการอบรมหลักสูตร เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป.) และ ผ่านการอบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานในพื้นที่อับอากาศ อย่างน้อยหลักสูตรละ 1 คน ซึ่งผู้เสนอราคาจะต้องแนบหลักฐานการรับ - จ่าย เงินเดือน หรือการหักภาษีเงินได้ และสำเนาเอกสารการนำส่ง เงินประกันสังคมของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมทั้งสองหลักสูตร ย้อนหลัง 120 วัน นับจากวันที่ยื่นซองเสนอราคามาด้วย

14.6 ทอท.จะเปิดซองพิจารณาข้อเสนอทางเทคนิคของผู้เสนอทุกรายตามเกณฑ์ที่ ทอท.กำหนด และจะไม่รับการพิจารณาข้อเสนอด้านราคา สำหรับผู้ไม่ผ่านเกณฑ์ ทอท.จะไม่พิจารณาข้อเสนอด้านราคา

14.7 ทอท.พิจารณาตัดสินด้วยเกณฑ์ราคา โดยพิจารณาราคารวมทั้งสิ้น

15. เงื่อนไขและคุณสมบัติของผู้เสนอราคาตามประกาศคณะกรรมการ ปปช.

15.1 ผู้เสนอราคาที่จะเข้าเป็นคู่สัญญากับ ทอท.ต้องไม่อยู่ในฐานะเป็นผู้ที่มีแสดงบัญชีรายรับ หรือรายจ่ายแสดงบัญชีรายรับรายจ่ายไม่ถูกต้องครบถ้วนในวาระสำคัญตามประกาศของทางราชการ

15.2 คู่สัญญากับ ทอท.ต้องรับจ่ายเงินผ่านบัญชีฝากกระแสรายวัน เว้นแต่การรับจ่ายเงินแต่ละครั้ง ซึ่งมีมูลค่าไม่เกินสามหมื่นบาท คู่สัญญาอาจรับจ่ายเป็นเงินสดก็ได้

15.3 คู่สัญญากับ ทอท.ต้องจัดทำบัญชีแสดงรายรับรายจ่ายของงานตามสัญญาและยื่นต่อสรรพากร รวมทั้งดำเนินการอื่นๆ ตามประกาศคณะกรรมการที่บุคคลหรือนิติบุคคลเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม


15.4 ผู้เสนอราคาต้องวางหลักประกันของ ร้อยละ 5 ของวงเงินในการจัดหารวมภาษีมูลค่าเพิ่ม คิดเป็นจำนวนเงิน 788,049.00.-บาท)


(1)..... (2)..... (3).....


16. นโยบายต่อต้านคอรัปชั่นของ ทอท.

16.1 ห้ามมิให้ผู้เสนอราคาหรือคู่ค้า ให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงจ่ายค่าบริการ ต้อนรับและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่หรือส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานบริษัทให้แก่บุคลากรของ ทอท.

16.2 คู่ค้าจะต้องสนับสนุนนโยบายต่อต้านคอรัปชั่นของ ทอท. ที่กำหนดให้บุคลากรทุกคน ของ ทอท. ต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การคอรัปชั่นในทุกรูปแบบไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมและจะต้อง ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอรัปชั่นของ ทอท. อย่างเคร่งครัด


.....กรรมการผู้จัดทำร่าง
(นายสุภชัย จิงา)
ชทท.4 สปข.ฝปร.ทกท.


.....กรรมการผู้จัดทำร่าง
(นายสมหวัง แก้วเจือ)
จทท.7 สปข.ฝปร.ทกท.


.....ประธานคณะกรรมการผู้จัดทำร่าง
(นายบุญยวีร์ ฉะตุณเพชญ์)
ผอก.สปข.ฝปร.ทกท