



บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
Airports of Thailand Public Company Limited
ที่ ทอท. 13559 /2565

๒๒ กันยายน 2565

เรื่อง ตอบชี้แจงข้อสอบถามงานประกวดราคาจ้าง งานจ้างเอกชนปฏิบัติการและบำรุงรักษาระบบลำเลียง
กระเป่าสัมภาระ ณ ท่าอากาศยานภูเก็ต ระยะเวลา 1 ปี (1 พฤศจิกายน 2565 – 1 พฤศจิกายน 2566)
ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

เรียน กรรมการผู้จัดการ
อ้างถึง

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอสอบถามงานประกวดราคาจ้าง
งานจ้างเอกชนปฏิบัติการและบำรุงรักษาระบบลำเลียงกระเป่าสัมภาระ ณ ท่าอากาศยานภูเก็ต (ทภก.) ระยะเวลา
1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 – 1 พฤศจิกายน 2566 ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)
(เลขที่โครงการ : 65087206819) ความละเอียดทราบแล้วนั้น

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ขอชี้แจงดังนี้

1. ตามข้อกำหนด บทที่ 1 ข้อ 5 หน้าที่และเงื่อนไขที่ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติข้อย่อยที่ 5.18 “ผู้รับจ้าง
ต้องส่งสำเนาประวัติของพนักงานของผู้รับจ้าง (ข้อมูลเอกสารประวัติของพนักงานพร้อมรูปถ่าย, บัตรพนักงาน
(ป้ายชื่อ), บัตรประชาชน, ใบรับรองผลการศึกษา (Transcript), หนังสือรับรองการฝึกงาน/ผ่านงาน, ประกาศนียบัตร
รับรองว่าผ่านการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ (Certification) และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และคุณสมบัติประจำ
ตำแหน่งของพนักงานของผู้รับจ้างตามข้อ 7) ก่อนพนักงานของผู้รับจ้างเข้าปฏิบัติงานในพื้นที่ของผู้ว่าจ้าง โดยมี
หนังสือผ่านประธานกรรมการตรวจการจ้างของผู้ว่าจ้าง”

1.1 บริษัทฯ ขอสอบถามว่า ทอท. สามารถตรวจสอบเอกสารของผู้รับจ้างได้ทันทีหรือไม่
คำตอบของ ทอท. สามารถตรวจสอบเอกสารของผู้รับจ้างได้ทันที

1.2 บริษัทฯ ขอสอบถามว่า ทอท. ต้องการให้ส่งเอกสารก่อนล่วงหน้ากี่วัน ควรระบุให้ชัดเจน
เพื่อให้ผู้เสนอราคาปฏิบัติตามในมาตรฐานเดียวกัน

คำตอบของ ทอท. สามารถส่งเอกสารให้ตรวจสอบล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน ก่อนวัน

ปฏิบัติงาน

1.3 บริษัทฯ ขอสอบถามว่า ทอท. มีวิธีการตรวจสอบผู้เสนอราคาที่ชนะการประมูล
ส่งพนักงานตามรายชื่อที่เสนอผ่านประธานกรรมการตรวจการจ้างของผู้ว่าจ้าง ทอท. จะมีมาตรการอย่างไร
ในการที่ผู้เสนอราคามีการหลอกลวง ปลอมแปลงข้อมูลพนักงาน และไม่สามารถส่งพนักงานตามรายชื่อที่เสนอ
ซึ่งอาจเป็นการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้เสนอราคารายนั้นหรือไม่

คำตอบของ ...

คำตอบของ ทอท. คณะกรรมการตรวจการจ้างมีหน้าที่ต้องตรวจสอบ รายชื่อและคุณสมบัติของพนักงานของผู้ว่าจ้างก่อนเข้าปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามข้อกำหนดฯ ซึ่งหากผู้รับจ้างเสนอคุณสมบัติของพนักงานไม่ถูกต้อง จะต้องถูกปรับตามที่ได้มีการกำหนดค่าปรับและค่าเสียหายไว้ในข้อกำหนดฯ บทที่ 1 ข้อที่ 14 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

2. บริษัทฯ ขอสอบถามว่า ตามข้อกำหนด บทที่ 3 ข้อที่ 2 ขอบเขตงานบำรุงรักษา ชื่อย่อยที่ 2.4.5 “การจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อการปรับแต่งและสอบเทียบ (Calibrate) เครื่องชั่งน้ำหนักของ Check-in conveyor จำนวน 154 ชุด และเครื่องชั่งน้ำหนักแบบเคลื่อนที่ เพื่อให้แน่ใจว่าระบบการชั่งน้ำหนักกระเป่าและจอแสดงผลทำงานได้อย่างถูกต้องและสอบเทียบน้ำหนักอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือตามกฎหมายโดยสำนักงานกลางชั่งตวงวัด พร้อมประทับหรือแสดงเครื่องหมายคำรับรองของสำนักงานกลางชั่งตวงวัด” ทำอากาศยานภูเก็ตได้เคยยกเลิกข้อกำหนดฯ นี้ เนื่องจากทำอากาศยานภูเก็ตได้มีการจัดทำงบประมาณ เรื่อง การสอบเทียบน้ำหนักโดยสำนักงานกลางชั่งตวงวัดรองรับไว้แล้ว ดังนั้นขอให้ ททก. ยกเลิกข้อกำหนดฯ ข้อดังกล่าวตามที่ได้พิจารณาไว้แล้ว

คำตอบของ ทอท. ทอท. ได้พิจารณาอีกครั้งแล้วมีความเห็นว่า ยังมีความต้องการที่จะกำหนดให้มีแผนการปฏิบัติงานเพื่อการปรับแต่งและสอบเทียบ (Calibrate) เพื่อให้เป็นมาตรฐานในการบำรุงรักษา เครื่องชั่งน้ำหนักกระเป่า ซึ่งผู้รับจ้างต้องมีหน้าที่จัดทำแผนการปฏิบัติงานเพื่อการปรับแต่งและสอบเทียบ (Calibrate) เครื่องชั่งน้ำหนักของ Check-in conveyor จำนวน 154 ชุด และเครื่องชั่งน้ำหนักแบบเคลื่อนที่ เพื่อให้แน่ใจว่าระบบการชั่งน้ำหนักกระเป่าและจอแสดงผล ทำงานได้อย่างถูกต้อง และสอบเทียบน้ำหนักอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือตามกฎหมายโดยสำนักงานกลางชั่งตวงวัด พร้อมประทับหรือแสดงเครื่องหมายคำรับรองของสำนักงานกลางชั่งตวงวัด โดยค่าใช้จ่ายในการสอบเทียบน้ำหนักโดยสำนักงานกลางชั่งตวงวัด ทอท. จะเป็นผู้รับผิดชอบ ตามงบประมาณที่ได้มีการรองรับไว้เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ ภัคดีรักษ์)

ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยความสะดวกทำอากาศยานภูเก็ต ปฏิบัติงานแทน
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

ท่าอากาศยานภูเก็ต

โทรศัพท์ 0 7635 1879

โทรสาร 0 7635 1973