

ข้อกำหนดรายละเอียดในการจัดหาของ บริษัท ทำอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.)
งานจัดจ้างทำตะแกรงเหล็กปิดรางระบายน้ำทางขึ้น - ลง อุโมงค์อาคาร SAT - 1

1. วัตถุประสงค์

บริษัท ทำอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) มีความประสงค์จะจัดจ้างทำตะแกรงเหล็กปิดรางระบายน้ำ เพื่อนำมาใช้ปิดรางระบายน้ำทางขึ้น - ลง อุโมงค์อาคาร SAT - 1 จำนวน 3 รายการ ดังนี้

1.1 ตะแกรงเหล็กปิดรางระบายน้ำ ขนาด 380 มม. X 600 มม. จำนวน 6,060 ชิ้น รายละเอียด ตามแบบเลขที่ GSAT1. 01/65

1.2 ตะแกรงเหล็กปิดรางระบายน้ำ ขนาด 410 มม. X 600 มม. จำนวน 210 ชิ้น รายละเอียด ตามแบบเลขที่ GSAT1. 01/65

1.3 ตะแกรงเหล็กปิดรางระบายน้ำ ขนาด 440 มม. X 600 มม. จำนวน 30 ชิ้น รายละเอียด ตามแบบเลขที่ GSAT1. 01/65

2. มาตรฐานที่กำหนด

2.1 พัสตุดึงเป็นของใหม่ 100% ไม่เคยผ่านการใช้งานมาก่อน

2.2 พัสตุดึงทำจากเหล็กเส้นแบน (FLAT BAR) ซึ่งมีคุณภาพเป็นไปตาม มอก.55 หรือ มอก.1479 ขึ้นคุณภาพ SS400 หรือ เทียบเท่า โดยมีกำลังรับแรงดึงที่จุดครากไม่น้อยกว่า 2,400 กก. ต่อ ตร.ซม.

2.3 ลวดเชื่อม สำหรับการเชื่อมต่อชิ้นงานเหล็กรูปพรรณต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตาม มอก.49

2.4 ชิ้นส่วนเหล็กรูปพรรณทั้งหมดให้ชุบกลวไนท์ ในปริมาณไม่น้อยกว่า 530 กรัม/ตร.ม. หรือหนาไม่น้อยกว่า 75 ไมโครเมตร (ไมครอน) ตามมาตรฐาน ASTM A123

3. ขอบเขตงาน

ผู้รับจ้างต้องจัดทำแผนการทำงานส่งให้ ทอท.ภายใน 7 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

4. การส่งมอบพัสดุ

ผู้รับจ้างต้องดำเนินการตามข้อ 1-2 และส่งมอบพัสดุ ณ สถานที่ที่ ทอท.กำหนด โดยแบ่งงวดการส่งมอบพัสดุ ออกเป็น 3 งวด ดังนี้

4.1 งวดที่ 1 จะต้องส่งมอบตะแกรงเหล็ก ขนาด 380 มม. X 600 มม. จำนวน 1,500 ชิ้น ภายใน 45 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

4.2 งวดที่ 2 จะต้องส่งมอบตะแกรงเหล็ก ขนาด 380 มม. X 600 มม. จำนวน 2,000 ชิ้น ภายใน 85 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

4.3 งวดที่ 3 จะต้องส่งมอบตะแกรงเหล็ก ขนาด 380 มม. X 600 มม. จำนวน 2,560 ชิ้น, ขนาด 410 มม. X 600 มม. จำนวน 210 ชิ้น และขนาด 440 มม. X 600 มม. จำนวน 30 ชิ้น ภายใน 120 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

Q. Q

Q

Q. Q. Q. Q.

5. เอกสารที่ต้องส่งมอบในวันส่งมอบพัสดุในแต่ละงวดการส่งมอบพัสดุ

5.1 เอกสารรายงานการดำเนินงานที่มีรูปถ่ายพร้อมรายละเอียดของงานในงวดตรวจรับพัสดุนั้นๆ ตามที่คณะกรรมการตรวจรับพัสดุของผู้ว่าจ้างเห็นชอบ จำนวน 3 ฉบับ

5.2 เอกสารรับรองแสดงถึง เหล็กเส้นแบนที่นำมาใช้ในงานจ้างนี้มีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด พร้อมใบอนุญาตมาตรฐาน มอก.55 หรือ มอก.1479 ชั้นคุณภาพ SS400 หรือ เทียบเท่า และหนังสือรับรองผลการทดสอบแรงดึงที่จุดครากไม่น้อยกว่า 2,400 กก. ต่อ ตร.ซม.จำนวน 30 ตัวอย่าง

5.3 เอกสารรับรองแสดงถึง ลวดเชื่อมที่นำมาใช้ในงานจ้างนี้มีคุณภาพเป็นไปตาม มอก.49

5.4 หนังสือรับรองการชุกกลวไนซีในปริมาณไม่น้อยกว่า 530 กรัม/ตร.ม. หรือหนาไม่น้อยกว่า 75 ไมโครเมตร (ไมครอน) ตามมาตรฐาน ASTM A123

6. การจ่ายเงิน

ทอท.จะจ่ายเงินหลังจากผู้รับจ้างส่งมอบพัสดุตามสัญญา โดยแบ่งงวดการจ่ายเงิน ดังนี้

6.1 งวดที่ 1 ทอท.จะจ่ายเงิน เมื่อผู้รับจ้างดำเนินการส่งมอบพัสดุตามข้อ 4.1 และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ทำการตรวจรับพัสดุไว้เรียบร้อยแล้ว

6.2 งวดที่ 2 ทอท.จะจ่ายเงิน เมื่อผู้รับจ้างดำเนินการส่งมอบพัสดุตามข้อ 4.2 และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ทำการตรวจรับพัสดุไว้เรียบร้อยแล้ว

6.3 งวดที่ 3 ทอท.จะจ่ายเงิน เมื่อผู้รับจ้างดำเนินการส่งมอบพัสดุตามข้อ 4.3 และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ทำการตรวจรับพัสดุไว้เรียบร้อยแล้ว

7. อัตราค่าปรับ

ในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่สามารถส่งมอบพัสดุตามสัญญา ผู้รับจ้างต้องชำระค่าปรับให้แก่ ทอท.เป็นรายวันในอัตราร้อยละ 0.10 (ศูนย์จุดหนึ่งศูนย์) ของมูลค่าพัสดุที่ยังไม่ได้รับมอบในแต่ละงวด

8. การรับประกัน

ผู้รับจ้างต้องรับประกันความชำรุดบกพร่องของพัสดุ เนื่องจากการใช้งานตามปกติวิสัย เป็นเวลา 1 ปี โดยภายในกำหนดเวลาดังกล่าว หากสิ่งของเกิดชำรุดบกพร่อง ผู้รับจ้างจะต้องจัดการซ่อมแซม หรือแก้ไขให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ดังเดิม ภายใน 7 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจาก ทอท.โดยไม่คิดค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น

9. หน้าที่และเงื่อนไขที่ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติ

ผู้รับจ้างต้องใช้พัสดุประเภทวัสดุ หรือครุภัณฑ์ที่จะใช้ในงานจ้างเป็นพัสดุที่ผลิตภายในประเทศ โดยต้องใช้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของมูลค่าพัสดุที่จะใช้ในงานจ้างทั้งหมดตามสัญญา (ตามเอกสารแนบ)

10. นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของ ทอท.

10.1 คู่ค้าต้องสนับสนุนนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของ ทอท.ที่กำหนดให้บุคลากรทุกคนของ ทอท.ต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม และต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของ ทอท.อย่างเคร่งครัด

10.2 ห้ามมิให้ผู้เสนอราคาหรือคู่ค้าให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงจ่ายค่าบริการต้อนรับ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่หรือส่งผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทให้แก่บุคลากรของ ทอท.





11. การดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า ทอท.

คู่ค้าต้องลงนามรับทราบในเอกสารแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า ทอท. (AOT Supplier Sustainable Code of Conduct) ตามรายละเอียดแนบท้าย พร้อมทั้งปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางดังกล่าว เพื่อส่งเสริมให้คู่ค้า ทอท. มีการดำเนินการอย่างโปร่งใส มีจริยธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน ดูแลสิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงความปลอดภัยของลูกค้า รวมถึงการดำเนินงานที่อื่นซึ่งจะส่งผลกระทบต่อชุมชน และสิ่งแวดล้อมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องผ่านการกำกับดูแลกิจการ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

12. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้เสนอราคา

ทอท. พิจารณาคัดสินด้วยเกณฑ์ราคา โดยพิจารณาจากราคารวมทั้งสิ้น

ผู้จัดทำข้อกำหนดรายละเอียด

ลงชื่อ.....

(นายอริจิต สุขปัญญา)

29 / พ.ค. / 65

ลงชื่อ.....

(นายณัฏฐ์ พิริยะโรจน์)

29 / พ.ค. / 65

ลงชื่อ.....

(นายศราวิน เกิดสุข)

29 / พ.ค. / 65

ตารางรายงานผลการใช้พัสดุที่ผลิตภายในประเทศ

การใช้วัสดุทั้งโครงการ

รายการพัสดุทั้งโครงการ

xxx รายการ

มูลค่าพัสดุทั้งโครงการ

וְחַרְבֵּי

มูลค่าการใช้พัสดุที่ผลิตภายในประเทศ

รายการ	จำนวนเงิน	อัตรา (ร้อยละ)
มูลค่าผลิตภัณฑ์ผลิตภายในประเทศ	(บาท)	
มูลค่าผลิตภัณฑ์ผลิตจากต่างประเทศ	(บาท)	

ปริมาณการใช้เหล็กทั้งโครงการ

ปริมาณการใช้เหล็กทั้งโครงการ ๖๐๐ ตัน มูลค่าเหล็กทั้งโครงการ ๖๐๐ บาท

รายการ	หน่วย	จำนวน	อัตรา (ร้อยละ)
ปริมาณการใช้เหล็ก	ตัน	ตัน	

સરૂપ

- ☐ เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓
- ☐ ร้อยละ ๖๐ พัสดุทั่วไป (มูลค่า)
- ☐ ร้อยละ ๔๐ เหล็ก (ปริมาณ)

- ☐ ไม่เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓
เหตุผล/ความจำเป็นที่หน่วยงานของรัฐไม่สามารถดำเนินการได้

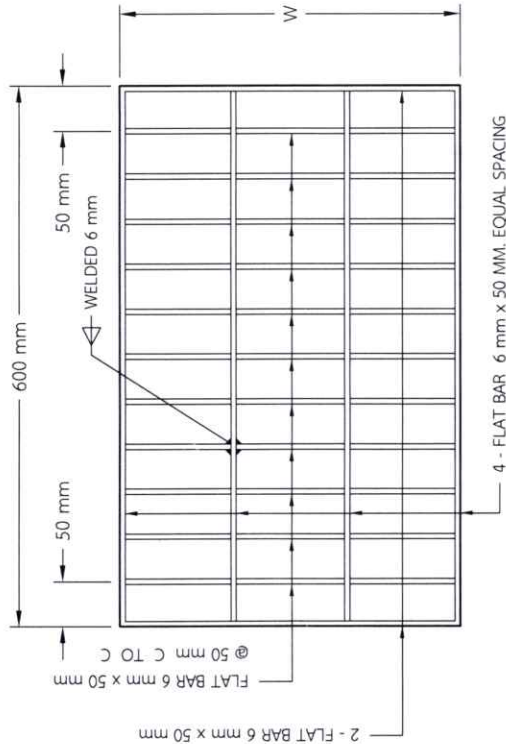
.....

ลงชื่อ (ประธานกรรมการตรวจรับพัสดุ)
()

OWNER :  บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) Airports of Thailand Public Company Limited	PROJECT : งานจัดหาและติดตั้งแผงเหล็กปิดรางระบายน้ำ ทางขึ้น - ลง อู่จอดอาคาร SAT-1 ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	DRAWING : แบบตะแกรงเหล็กปิดรางระบายน้ำ	เขียนแบบ : นายเจษฎา สีนาคะ <i>เจษฎา สีนาคะ</i>
			วิศวกร : นายอรรถิณัฐ สุขปัญญา <i>อ.อ. สุขปัญญา</i>
			ทนาย : นายสุพร ฝ่อ.พลก. : นายศรวิม เกิดสุข <i>สุพร ฝ่อ.พลก.</i>
			ผอ.สร.ฝ่อ.พลก. : นายบัณฑิตพันธ์ ญูประสิทธิ์ <i>บัณฑิตพันธ์ ญูประสิทธิ์</i>
			ผอ.ฝ่อ.พลก. : นายวีระภัทร ไบตะมัทย์ <i>วีระภัทร ไบตะมัทย์</i>
มาตรฐาน : NOT TO SCALE			แบบเลขที่ : GSAT1.01/65
วันที่ : 3 ต.ค. 2565			แผ่นที่ : 1/1

ตารางรายละเอียดตะแกรงเหล็กปิดรางระบายน้ำ

ที่	รายการ	W	จำนวน
1	ตะแกรงเหล็ก ขนาด 380 mm x 600 mm	380 mm	6,060 ชิ้น
2	ตะแกรงเหล็ก ขนาด 410 mm x 600 mm	410 mm	210 ชิ้น
3	ตะแกรงเหล็ก ขนาด 440 mm x 600 mm	440 mm	30 ชิ้น



แบบตะแกรงเหล็กปิดรางระบายน้ำ

รายการประกอบแบบ

- มิติที่แสดงทั้งหมดมีหน่วยเป็นมิลลิเมตร หรือนอกเสียจากระบุไว้เป็นอย่างอื่น
- เหล็กเส้นแบบ (FLAT BAR) ให้มีคุณภาพตาม มอก.55 หรือ มอก.1479 ขึ้นคุณภาพ SS400 หรือเทียบเท่า โดยมีกำลังรับแรงดึงที่จุดครากไม่น้อยกว่า 2,400 กก. ต่อ ตร.ม.
- ลวดเชื่อม สำหรับเชื่อมเชื่อมต่อกันให้ครบถ้วนต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตาม มอก.49
- ชิ้นส่วนเหล็กประกอบทั้งหมดให้ชุบถาในปริมาณไม่น้อยกว่า 530 กรัม/ตร.ม. หรือ หนาไม่น้อยกว่า 75 ไมโครเมตร (ไมครอน) ตามมาตรฐาน ASTM A123

สัญญาเลขที่.....

แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า บริษัท ทำอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
(AOT Supplier Sustainable Code of Conduct)

ข้าพเจ้า โดย.....
มีสำนักงาน/ภูมิลำเนาตั้งอยู่ ณ

.....
ซึ่งเป็นคู่สัญญากับบริษัท ทำอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ตามสัญญาเลขที่.....
ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “คู่ค้าของ ทอท.” ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า ทอท.รายละเอียดดังนี้

บทนำ

ทอท.มีความมุ่งมั่นต่อการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนในทุกกระบวนการ ดังนั้น “แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า ทอท.” จึงได้ถูกกำหนดขึ้น โดยพิจารณาเนื้อหาและขอบเขตให้อยู่ภายใต้ข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ครอบคลุมทั้ง 3 มิติ ได้แก่ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมให้คู่ค้าของ ทอท. ดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีจริยธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน ดูแลอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของลูกจ้าง คำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน ผ่านการกำกับดูแลกิจการและแนวปฏิบัติที่ดี ดังนี้

มิติเศรษฐกิจ - การกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. **การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และความซื่อสัตย์สุจริต:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องดำเนินธุรกิจอย่างเคารพกฎหมายของประเทศและระเบียบข้อบังคับของ ทอท.อย่างเคร่งครัด และดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรม โดยปราศจากการติดสินบน หรือทุจริตในทุกรูปแบบ หรือประกอบธุรกิจผิดกฎหมาย
2. **การรักษาความลับ:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องเก็บรักษาข้อมูลและป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลที่เป็นความลับของ ทอท. และไม่นำข้อมูลของ ทอท.ไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์ที่ผิดกฎหมาย เพื่อประโยชน์ส่วนบุคคล หรือเพื่อประโยชน์ทางการค้า
3. **ความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องแจ้งให้ ทอท.ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร หากพบการดำเนินการใด ๆ ที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่าง ทอท.และคู่ค้า
4. **การแข่งขันเสรีและกฎหมายการแข่งขันทางการค้า:** คู่ค้าของ ทอท.จะต้องปฏิบัติตามภายใต้การแข่งขันที่เสรี เป็นธรรมและดำเนินการตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้าอย่างเคร่งครัด และไม่กระทำการอื่นใดซึ่งจะส่งผลกระทบต่อคู่แข่งทางการค้า

มติสังคม - การจ้างงานและการเคารพลีขิทธิมนุษยชน

1. **อาชีพอนามัยและความปลอดภัยของแรงงาน:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องดูแลแรงงานด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัยให้เหมาะสม อาทิ สถานที่และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการดูแลสุขภาพของลูกจ้างและผู้รับเหมาช่วงให้สอดคล้องตามกฎหมายหรือมาตรฐานสากล
2. **อิสรภาพของการจ้างงาน:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องดำเนินธุรกิจโดยปราศจากการใช้แรงงานบังคับ ต้องไม่มีการใช้แรงงานไม่สมัครใจ และเปิดโอกาสให้แรงงานสามารถรวมกลุ่มเพื่อเจรจาและต่อรองได้ตามกฎหมายของประเทศ
3. **ค่าจ้างและสิทธิประโยชน์:** คู่ค้าของ ทอท.จะต้องจ่ายค่าจ้างและให้สิทธิประโยชน์อื่นใดที่ลูกจ้างพึงได้รับอย่างถูกต้อง เป็นธรรม และตรงตามกำหนดเวลา
4. **การใช้แรงงานเด็ก:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องไม่จ้างแรงงานเด็กที่มีอายุไม่ถึงเกณฑ์ตามที่กฎหมายกำหนด และไม่อนุญาตให้เด็กหรือบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานในเวลากลางคืน หรือในสถานที่ที่มีลักษณะเป็นอันตราย
5. **ระยะเวลาในการทำงาน:** คู่ค้าของ ทอท. จะต้องดูแลไม่ให้แรงงานทำงานนานเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้จะรวมถึงการทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด
6. **การปฏิบัติอย่างเท่าเทียม:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องปฏิบัติอย่างเท่าเทียมต่อลูกจ้าง โดยไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเข้ารับการศึกษาอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การเลิกจ้างหรือการให้ออกจากงาน อันเนื่องมาจากการแบ่งแยกเพศ เชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด สีผิว ศาสนา อายุ ความนิยมทางการเมือง สถานภาพการสมรส สภาพการตั้งครรภ์ หรือความพิการ
7. **การเลิกจ้าง:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องปฏิบัติและการดำเนินการเลิกจ้างในแต่ละขั้นตอนตามกฎหมายกำหนด และไม่ยกเลิกสัญญาจ้างด้วยความไม่เป็นธรรม
8. **การเคารพลีขิทธิมนุษยชน:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องเคารพลีขิทธิมนุษยชนและมีการปฏิบัติต่อลูกจ้างของตนอย่างเป็นธรรม ตามกฎหมายและมาตรฐานสากล และห้ามมิให้มีการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดทางร่างกายและวาจา รวมถึงการคุกคามและการข่มขู่ใด ๆ แก่ลูกจ้าง
9. **แรงงานต่างด้าวหรือแรงงานอพยพ:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานหากมีการจ้างแรงงานต่างด้าวหรือแรงงานอพยพ โดยต้องจัดเตรียมเอกสารสัญญาจ้างในภาษาแม่ของแรงงานหรือภาษาที่แรงงานอ่านแล้วเข้าใจก่อนการจ้างงาน รวมทั้ง หนังสือเดินทางและเอกสารประจำตัวของแรงงานต้องเก็บโดยเจ้าของเอกสารตลอดเวลา นายจ้างหรือบุคคลที่สามไม่สามารถถือครองเอกสารดังกล่าวของแรงงานได้
10. **ความรับผิดชอบต่อสังคม:** คู่ค้าของ ทอท.ควรแสดงออกถึงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาและรับผิดชอบต่อสังคม

มิตีสิ่งแวดล้อม - การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษ

1. **การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ข้อกำหนด และแนวปฏิบัติที่ดีที่เกี่ยวข้อง ในทุกกระบวนการผลิตและการให้บริการ เพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และไม่สร้างความเดือดร้อนรำคาญให้กับชุมชนรอบข้าง
2. **มาตรการป้องกันและลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม:** คู่ค้าของ ทอท.จะต้องดำเนินมาตรการป้องกันและควบคุมมลพิษ อาทิ ของเสีย น้ำเสีย เสียงรบกวน มลพิษทางอากาศ และก๊าซเรือนกระจก โดยต้องควบคุมหรือบำบัดก่อนปล่อยออกสู่ภายนอกตามกฎหมายและมาตรฐานสากล

ทอท.คาดหวังให้คู่ค้าพิจารณานำแนวทางการปฏิบัติเหล่านี้ ทั้งการกำกับดูแลกิจการที่ดี การจ้างงานและการเคารพสิทธิมนุษยชน และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษ มาปรับใช้ในการดำเนินงานของคู่ค้า พร้อมส่งเสริมให้คู่ค้ามีแนวทางปฏิบัติอย่างยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทานของตนเองตามความเหมาะสม

ข้าพเจ้าได้อ่าน เข้าใจ และรับทราบ แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้าของ ทอท. และตกลงที่จะปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวนี้ในทุกประเด็นที่การดำเนินธุรกิจของบริษัทข้าพเจ้าเกี่ยวข้อง โดยจะแจ้งให้ลูกจ้างของบริษัทที่เกี่ยวข้องทุกคนรับทราบรวมถึงเก็บข้อมูลซึ่งเป็นหลักฐานการปฏิบัติตามแนวทางนี้ไว้ และส่งมอบให้ตามที่ ทอท.ร้องขอ

(ลงชื่อ).....(คู่ค้าของ ทอท.)

(.....)

.....

(ประทับตราบริษัท)

Contract No.

AOT Supplier Sustainable Code of Conduct

I,, authorized by,
residing at/working at

.....
deemed as a contract partner of Airports of Thailand Public Company Limited (AOT) in accordance with the
Contract No.; hereinafter referred as 'AOT Supplier',
has acknowledged the AOT Supplier Sustainable Code of Conduct with the following details.

Introduction

AOT commits to operate in a sustainable manner and with responsible practices throughout the business processes. Hence, AOT Supplier Sustainable Code of Conduct has been established with the scope and boundary in line with applicable laws and regulations, as well as three sustainable development dimensions namely economics, society and environment. This code of conduct aims to promote suppliers of AOT to operate with transparency and ethics, respect human rights, protect occupational health of their employees, and aware of the impact towards surrounding community and environment through good corporate governance and best practices as follows.

Economics - Good Corporate Governance

1. **Compliance of Regulatory Requirements and Transparency:** The AOT Supplier shall strictly operate the business in line with the regulations in the Kingdom of Thailand, regulatory requirements of AOT, and code of business ethics without dealing with all forms of bribery, corruption, or illegal business operation.
2. **Confidentiality:** The AOT Supplier shall protect and prevent leakage of all AOT's confidential information, and shall not use any AOT's confidential information for illegal purposes, personal advantages, or trade benefits.
3. **Conflict of Interests:** The AOT Supplier shall keep AOT informed in a written notification on any certain operations or actions that could lead to the conflict of interests.
4. **Free Trade Agreement and Law:** The AOT Supplier shall operate the business based on the free and fair trade principles, and strictly adhere to trade competition law and shall not proceed any illegal or undesirable action that directly or indirectly causes a negative effect on competitors.

Society - Employment and Respect of Human Rights

1. **Occupational Health and Safety:** The AOT Supplier shall ensure occupational health and safety of the employee and contractor such as provision of appropriate working environment and health and wellbeing programs for employee or sub-contractor in accordance with the laws and international standards.
2. **Freedom of Employment:** The AOT Supplier shall not involve with any form of forced labor, and shall provide opportunity for freedom of association and collective bargaining under the Thai laws.
3. **Wages and Benefits:** The AOT Supplier shall provide wages and other benefits that its labor is righteously entitled to on a timely manner.
4. **Child Labor:** The AOT Supplier shall not involve with the employment of child labor whose age is below than standard as prescribed by law, and shall not allow anyone whose age is below 18 to work on the night shift or in hazardous operations.
5. **Working Period:** The AOT Supplier shall not allow exceeded working hours than the standard as prescribed by law, covering working overtime and holidays.
6. **Fair Treatment:** The AOT Supplier shall fairly treat all of its employees on payment, training, career advancement, and termination of employment or lay-off without discrimination regarding sex, nationality, ethnicity, race, religion, age, political belief, marital status, pregnancy or disability.
7. **Termination of Employment:** The AOT Supplier shall proceed termination of employment in accordance with the laws and shall not approve any unbiased manner on termination of employment.
8. **Human Rights:** The AOT Supplier shall respect the human rights and treat its employee in accordance with applicable laws and standards, and shall not allow any form of harassment both physically and verbally as well as intimidation and mental infringement.
9. **Foreign or Migrant Workers:** The AOT Supplier shall fully comply with the labor and immigration laws in case of foreign or migrant workers employment. The basic terms of employment must be provided to workers in their native or understandable language prior to the employment process. Passports and personal identification must remain in the worker's possession at all times and never to be withheld by employer or any third party.
10. **Social Responsibility:** The AOT Supplier shall promote and demonstrate its cooperation in fostering social development and responsibility.

Environment - Environment and Pollution Management

1. **Environmental Management:** The AOT Supplier shall develop and implement effective environmental management in accordance with applicable standards, regulations, and good practices throughout the production and service processes; in order to optimize resources efficiency, minimize environmental impact, and cause no nuisances to the surrounding communities.
2. **Environmental Impact Protection and Mitigation Measures:** The AOT Supplier shall implement pollution mitigation and control measures including but not limited to solid waste, wastewater, noise, air pollution and greenhouse gases. The aforementioned pollutions shall be controlled or treated in compliance with the laws and international standards before being released into the environment.

AOT expects the AOT Supplier to integrate all requirements in this AOT Supplier Sustainable Code of Conduct, encompassing Good Corporate Governance, Employment and Respect of Human Rights and Environment and Pollution Management, in its operation. AOT also encourages the AOT Supplier to adopt similar standards in its own Supplier Sustainable Code of Conduct as deemed appropriate.

I acknowledge and understand the AOT Supplier Sustainable Code of Conduct and shall strictly comply with its requirements in operating businesses involved with my organization. Meanwhile, I shall keep all of my employees informed about the aforementioned codes of conduct as well as ensure systematic collection of evidence regarding complied actions, and will submit such evidence to AOT upon request.

(Name).....(AOT Supplier)

(.....)

.....
(Company Stamp)

OWNER :
บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
Airports of Thailand Public Company Limited

PROJECT :
งานจัดหาและแaggerเหล็กปิดรางระบายน้ำ
ทางขึ้น - ลง อิมมูงค์าคาร SAT-1
ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

DRAWING :
แบบตะแaggerเหล็กปิดรางระบายน้ำ

เขียนแบบ :
นายเจษฎา สืบป่าละ

วิศวกร :
นายอิทธิจิต สุขปัญญา

พิน.งตร.สพ.ร.สอ.ทสภ. :
นายศรวิน เกิดสุข

ผอ.ก.สพ.ร.สอ.ทสภ. :
นายนิติพนธ์ บุญประดิษฐ์

ผอ.ก.สอ.ทสภ. :
นายวีระภัทร์ ปิณฑะแพทย์

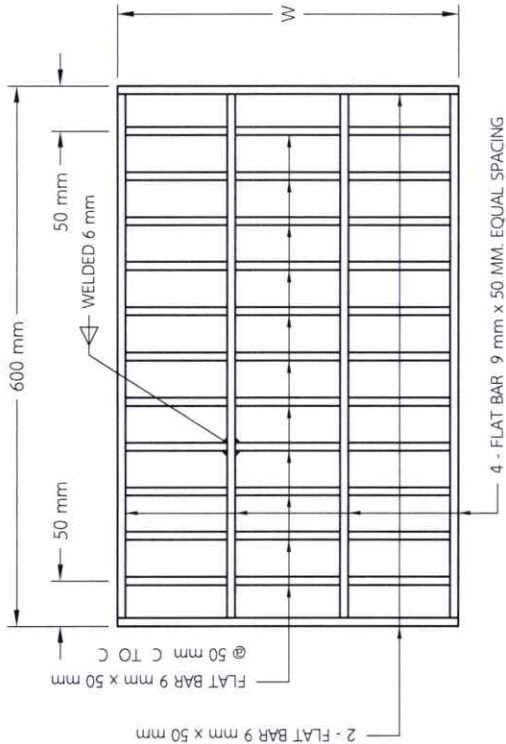
นารพ.ส่วน : NOT TO SCALE
แบบสท : GSAT1.01/65

วันที่ : ค.ค. 2565
แผ่นที่ : 1/1

ลายเซ็น

Dr.อิน

ปารวัน กิดดพ



ตารางรายละเอียดตะแaggerเหล็กปิดรางระบายน้ำ

ที่	รายการ	W	จำนวน
1	ตะแaggerเหล็ก ขนาด 380 mm x 600 mm	380 mm	6,060 ชิ้น
2	ตะแaggerเหล็ก ขนาด 410 mm x 600 mm	410 mm	210 ชิ้น
3	ตะแaggerเหล็ก ขนาด 440 mm x 600 mm	440 mm	30 ชิ้น

แบบตะแaggerเหล็กปิดรางระบายน้ำ

รายการประกอบแบบ

- มิติที่แสดงทั้งหมดมีหน่วยเป็นมิลลิเมตร หรือนอกเสียจากระบุไว้เป็นอย่างอื่น
- เหล็กเส้นแagger (FLAT BAR) ให้มีคุณภาพตาม มอก.55 หรือ มอก.1479 ขึ้นคุณภาพ SS400 หรือมีกำลังรับแรงดึงที่จุดครากไม่น้อยกว่า 2,400 กก. ต่อ ตร.ม.
- ลวดเชื่อม สำหรับการเชื่อมต้องขึ้นงานเหล็กคุณภาพต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตาม มอก.49
- ชิ้นส่วนเหล็กคุณภาพทั้งหมดให้ชุบให้ทั่วในทีไปปริมาณไม่น้อยกว่า 530 กรัม/ตร.ม. หรือ หนาไม่น้อยกว่า 75 ไมโครเมตร (ไมครอน) ตามมาตรฐาน ASTM A123