

9.1.15 ผู้ให้บริการต้องไม่ทำการละเมิดบทบัญญัติแห่งกฎหมายหรือสิทธิใด ๆ ในสิทธิบัตรหรือลิขสิทธิ์ของบุคคลที่สาม ซึ่งผู้ให้บริการนำมาใช้ในการปฏิบัติงานตามสัญญานี้ หากผู้ให้บริการละเมิดจะต้องรับผิดชอบค่าเสียหายที่เกิดขึ้นทั้งหมด

9.1.16 เอกสารที่ผู้ให้บริการส่งให้ ทอท. ทั้งในขั้นตอนการเสนองาน และขั้นตอนดำเนินการตามสัญญาจ้างนี้ทั้งหมด หากพบว่าเป็นเอกสารปลอมหรือเอกสารเท็จ ทอท. จะดำเนินคดีตามกฎหมายและถือเป็นเหตุให้ ทอท. บอกเลิกสัญญาได้

9.1.17 หากปรากฏว่าผู้ให้บริการไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาหรือข้อตกลงได้และจะต้องมีการปรับตามสัญญาหรือข้อตกลงนั้น หากจำนวนเงินค่าปรับจะเกินร้อยละสิบของวงเงินค่าจ้าง ทอท. มีสิทธิ์พิจารณาดำเนินการบอกเลิกสัญญา เว้นแต่ผู้ให้บริการจะได้ยินยอมเสียค่าปรับให้แก่ ทอท. โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น ทอท. จะพิจารณาผ่อนปรนการบอกเลิกสัญญาได้เท่าที่จำเป็น

9.1.18 หากปรากฏภายหลังจากการออกแบบกีดหรือในระหว่าง การก่อสร้างโครงการฯ หรือส่วนอื่น ๆ ตามแบบรูปที่ชัดเจนหรือไม่ชัดเจน และผู้ว่าจ้างได้แจ้งให้แก้ไข หรือเพิ่มเติม ผู้ให้บริการจะต้องรีบแก้ไขโดยเร็วภายในระยะเวลาที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

9.1.19 ในกรณีที่ผู้ให้บริการบิดพลิ้วไม่ดำเนินการแก้ไข ผู้ว่าจ้างมีสิทธิ์ จะว่าจ้างผู้ให้บริการรายอื่นทำการแทนโดยผู้ให้บริการจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบต่อค่าใช้จ่ายที่ผู้ว่าจ้าง จะต้องเสียเพิ่มขึ้นโดยสิ้นเชิง และผู้ว่าจ้างจะริบเงินประกันสัญญาทั้งหมดหรือบางส่วนตามมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้นโดยสิ้นเชิงตามที่ผู้ว่าจ้างเห็นสมควรก่อนด้วย

9.1.20 ถ้ามีความเสียหายเกิดขึ้นแก่งานที่ออกแบบ อันเนื่องมาจากการที่ผู้ให้บริการได้ออกแบบงานไม่ถูกต้องตามหลักวิชาการทางสถาปัตยกรรม และ/หรือ วิศวกรรม ผู้ให้บริการจะต้องทำการแก้ไขความเสียหายดังกล่าว ภายในเวลาที่ผู้ว่าจ้างจะกำหนดให้ ถ้าผู้ให้บริการไม่สามารถแก้ไขได้ ผู้ให้บริการจะต้องชดใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้นโดยสิ้นเชิง ซึ่งหมายความรวมทั้งความเสียหายที่เกิดขึ้นโดยตรง และโดยส่วนที่เกี่ยวข้องกับความเสียหายที่เกิดขึ้นจากงานบริการนั้นด้วย โดยผู้ว่าจ้างจะริบเงินประกันตามสัญญาทั้งหมดหรือบางส่วนตามมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้นตามที่ผู้ว่าจ้างเห็นสมควร หากมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้นมากกว่าเงินประกันสัญญาที่เหลือ ผู้ให้บริการ จะต้องจ่ายเงินชดใช้ค่าเสียหายเพิ่มเติมจนครบตามมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้น

9.1.21 ในกรณีที่ ทอท. มีเหตุผลอื่นใดอันเป็นเหตุไม่สามารถดำเนินการ จัดจ้างก่อสร้างโครงการพัฒนา ทกภ. ระยะที่ 2 ได้ภายในระยะเวลา 2 ปี นับถัดจากวันที่คณะกรรมการ ตรวจรับพัสดุรับงานงวดที่ 7 เรียบร้อยแล้ว ทอท. ขอสงวนสิทธิ์ที่จะบอกเลิกสัญญาในส่วนที่ยังมิได้ ดำเนินการ โดยผู้ให้บริการไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ จาก ทอท.

9.2 ความรับผิดชอบทางวิชาชีพของผู้ให้บริการ

9.2.1 ผู้ให้บริการต้องปฏิบัติวิชาชีพต่าง ๆ ตามขอบเขตของข้อกำหนดนี้ ภายใต้ข้อบังคับ ข้อกำหนดต่าง ๆ ของสภาวิชาชีพอย่างเคร่งครัด

9.2.2 แบบรูป รายการประกอบแบบ งานก่อสร้างของโครงการนี้ เมื่อดำเนินการออกแบบแล้วเสร็จและตรวจรับงานแล้ว หากมีข้อผิดพลาดใด ๆ ที่เกี่ยวกับการออกแบบ ไม่ตรงตามข้อกำหนด มาตรฐานต่าง ๆ กฎหมายควบคุมอาคาร หรือกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบ ผู้ให้บริการต้องรับผิดชอบในการแก้ไขให้ถูกต้องทั้งหมด

9.2.3 ในกรณีที่ ทอท. บอกลีกสัญญาในส่วนที่เหลืออยู่ ตามข้อ 9.1.20 ซึ่งผู้ให้บริการได้ส่งมอบงานออกแบบและเอกสารต่าง ๆ สำหรับการจัดจ้างก่อสร้างแล้ว แต่ ทอท. มีเหตุจำเป็นที่ยังไม่สามารถดำเนินการจัดจ้างการก่อสร้างได้ภายในระยะเวลา 2 ปี จึงต้องบอกลีกสัญญาไปก่อน แต่หากเกิดการก่อสร้างงานดังกล่าวในภายหลัง ผู้ให้บริการยังต้องผูกพันรับผิดชอบทางวิชาชีพในงานที่ออกแบบไว้ เช่น การตอบคำถามรายละเอียดในการออกแบบ การตอบคำถามในกรณีแบบขัดแย้งกัน รวมถึงการแก้ไขแบบให้ถูกต้องโดยใช้เวลาในการตอบอย่างทันท่วงที

9.2.4 ในกรณีที่ ทอท. บอกลีกสัญญาในส่วนที่ยังมิได้ดำเนินการ ตามข้อ 9.1.20 มีผลให้งานออกแบบของผู้ให้บริการไม่ได้นำไปก่อสร้างในทันที ซึ่งภายหลัง ทอท. อาจมีการเปลี่ยนแปลงการใช้งานให้สอดคล้องกับภารกิจได้ ทอท. จึงขอสงวนสิทธิ์ให้ผู้ให้บริการ ทำหนังสือยินยอมให้ผู้ให้บริการออกแบบรายอื่นมีสิทธิ์นำแบบและรายละเอียดดังกล่าวไปแก้ไขตาม ความต้องการของ ทอท. ได้ โดยผู้ให้บริการจะไม่คิดค่าใช้จ่ายใด ๆ จาก ทอท.

## 10. หน้าที่ความรับผิดชอบของ ทอท.

10.1 ทอท. จะให้รายละเอียดของโครงการ ข้อมูล เอกสารต่าง ๆ เท่าที่มีอยู่ในความ ครอบครองของ ทอท. ซึ่งเกี่ยวข้องและจำเป็นสำหรับงานจ้างสำรวจและออกแบบโครงการพัฒนา ทกก. ระยะที่ 2 โดยผู้ให้บริการจะต้องตรวจสอบและรับผิดชอบในการนำข้อมูลไปใช้ด้วยตนเอง ซึ่งเอกสารประกอบด้วย

10.1.1 เอกสารแผนแม่บท ทกก. จำนวน 1 ชุด ในรูปแบบไฟล์ อิเล็กทรอนิกส์

10.1.2 รายงานการศึกษาและวิเคราะห์โครงการพัฒนา ทกก. ระยะที่ 2 จำนวน 1 ชุด ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์

10.1.3 แบบรูปของ ทกก. จำนวน 1 ชุด ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์

10.1.4 ข้อบังคับและคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานสำหรับผู้รับเหมา จำนวน 1 ชุด ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์

10.2 ทอท. จะให้ความสะดวกแก่ผู้ให้บริการ และเจ้าหน้าที่ในการเข้าไปในบริเวณ สถานที่ที่เป็นพื้นที่ในความรับผิดชอบของ ทอท. เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานสนามได้สะดวก

10.3 ทอท. จะแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุคณะหนึ่ง มีหน้าที่และความ รับผิดชอบในการตรวจรับพัสดุให้เป็นไปตามเงื่อนไขสัญญา

10.4 คณะกรรมการตรวจรับพัสดุหรือเจ้าหน้าที่ของ ทอท. ที่ได้รับมอบหมายจะทำหน้าที่ประสานงานอย่างใกล้ชิด ติดต่อกับ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้ให้บริการเป็นไปอย่างสะดวก รวดเร็ว ตลอดระยะเวลาปฏิบัติงาน

## 11. นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ ทอท.

11.1 ผู้ยื่นข้อเสนอต้องสนับสนุนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ ทอท. ที่กำหนดให้บุคลากรทุกคนของ ทอท. ต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมคอร์รัปชันในทุกรูปแบบไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม และต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ ทอท. อย่างเคร่งครัด

11.2 ห้ามมิให้ผู้ยื่นข้อเสนอให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงจ่ายค่าบริการต้อนรับและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่หรือส่งผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทให้แก่บุคลากรของ ทอท.

## 12. คุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอ

12.1 ผู้ยื่นข้อเสนอต้องเป็นนิติบุคคลตามกฎหมายที่จดทะเบียนในประเทศไทย โดยมีวัตถุประสงค์ให้บริการด้านการออกแบบ โดยกรรมการผู้จัดการหรือหุ้นส่วนผู้จัดการของนิติบุคคลนั้นจะต้องเป็นคนไทย และเป็นนิติบุคคลที่มีผู้ถือหุ้นเป็นคนไทยเกินกว่าร้อยละ 50 (ห้าสิบ) ของทุนจัดตั้งนิติบุคคลนั้น

12.2 ผู้ยื่นข้อเสนอต้องเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมประเภทนิติบุคคลจากสภาวิศวกรหรือเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุมที่เป็นนิติบุคคลจากสภาสถาปนิกโดยใบประกอบวิชาชีพฯ ของผู้ยื่นข้อเสนอดังกล่าวจะต้องไม่หมดอายุหรือถูกพักการใช้

12.3 ผู้ยื่นข้อเสนอที่ยื่นข้อเสนอในรูปแบบของ “กิจการร่วมค้า” ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

12.3.1 กรณีที่ข้อตกลงฯ กำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ารายใดรายหนึ่งเป็นผู้เข้าร่วมค้าหลัก ข้อตกลงฯ จะต้องมีการกำหนดสัดส่วนหน้าที่และความรับผิดชอบในปริมาณงาน สิ่งของ หรือมูลค่าตามสัญญาของผู้เข้าร่วมค้าหลักมากกว่าผู้เข้าร่วมค้ารายอื่นทุกราย

12.3.2 กรณีที่ข้อตกลงฯ กำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ารายใดรายหนึ่งเป็นผู้เข้าร่วมค้าหลัก กิจการร่วมค้านั้นต้องใช้ผลงานของผู้เข้าร่วมค้าหลักรายเดียวเป็นผลงานของกิจการร่วมค้าที่ยื่นข้อเสนอ

12.3.3 สำหรับข้อตกลงฯ ที่ไม่ได้กำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ารายใดเป็นผู้เข้าร่วมค้าหลัก ผู้เข้าร่วมค้าทุกรายจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในเอกสารเชิญชวนหรือหนังสือเชิญชวน

12.3.4 กรณีที่ข้อตกลงฯ กำหนดให้มีการมอบหมายผู้เข้าร่วมค้ารายใดรายหนึ่ง เป็นผู้ยื่นข้อเสนอในนามกิจการร่วมค้า การยื่นข้อเสนอดังกล่าวไม่ต้องมีหนังสือมอบอำนาจ

12.3.5 สำหรับข้อตกลงฯ ที่ไม่ได้กำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ารายใดเป็นผู้ยื่นข้อเสนอ ผู้เข้าร่วมค้าทุกรายจะต้องลงลายมือชื่อในหนังสือมอบอำนาจให้ผู้เข้าร่วมค้ารายใดรายหนึ่งเป็นผู้ยื่นข้อเสนอในนามกิจการร่วมค้า

### 13. เงื่อนไขที่ผู้ยื่นข้อเสนอต้องปฏิบัติในวันยื่นของเสนองาน

ผู้ยื่นข้อเสนอต้องจัดส่งรายละเอียดของการยื่นข้อเสนอประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 ข้อเสนอด้านคุณสมบัติ

ส่วนที่ 2 ข้อเสนอด้านคุณภาพ

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอด้านราคา

เอกสารข้อเสนอแต่ละส่วนต้องมีรายละเอียด และจัดเรียงลำดับเอกสารตามรายการเอกสารดังที่จะระบุต่อไป นี้ พร้อมจัดให้มีดัชนีแบ่งหมวดหมู่เอกสารติดค้นไว้ชัดเจน เพื่อความสะดวกในการตรวจจำแนกเอกสาร

13.1 ข้อเสนอด้านคุณสมบัติ เอกสารข้อเสนอด้านคุณสมบัติ อย่างน้อยต้องประกอบด้วยเอกสารรายการดังต่อไปนี้

13.1.1 ใบสรุปการจัดส่งเอกสารหลักฐานแสดงคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอ

13.1.2 ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมประเภทนิติบุคคลจากสภาวิศวกรหรือเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุมที่เป็นนิติบุคคลจากสภาสถาปนิก โดยผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องเป็นผู้ที่ได้ขึ้นทะเบียนไว้กับสภาวิชาชีพนั้น ๆ ด้วย

13.1.3 หนังสือรับรองว่าผู้ยื่นข้อเสนอสามารถจัดให้มีการประกันภัยความรับผิดชอบด้านวิชาชีพงานสำรวจและออกแบบ เป็นเงินบาทไทยในวงเงินไม่น้อยกว่า 70 ล้านบาท (เจ็ดสิบล้านบาทถ้วน) ระยะเวลาต้องครอบคลุมตลอดอายุสัญญาจ้างออกแบบงานนี้ นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้งให้เริ่มงาน ทั้งนี้ผู้ยื่นข้อเสนอที่ชนะการประมูลจะต้องส่งร่างกรมธรรม์ประกันภัยให้ ทอท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน และหลังจากผู้ยื่นข้อเสนอที่ชนะการประมูลได้จัดทำประกันภัยเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ให้นำสำเนากรมธรรม์ประกันภัยพร้อมสำเนาหลักฐานการชำระเบี้ยประกันมามอบให้ ทอท. ยึดถือไว้ กรณีหากงานก่อสร้างยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาในสัญญาผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องต่ออายุประกันภัยจนถึงงานก่อสร้างแล้วเสร็จ กรณีผู้ยื่นข้อเสนออื่นข้อเสนอในรูปแบบกิจการร่วมค้า สามารถให้ผู้เข้าร่วมค้ารายใดรายหนึ่ง หรือหลายรายจัดให้มีประกันภัยความรับผิดชอบด้านวิชาชีพพร้อมกันในวงเงินไม่น้อยกว่าที่ระบุไว้

13.1.4 รายละเอียด และ/หรือ เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

13.2 ข้อเสนอด้านคุณภาพ เอกสารข้อเสนอด้านคุณภาพต้องประกอบด้วยเอกสารตามรายการดังต่อไปนี้

13.2.1 ใบสรุปการจัดส่งเอกสารข้อเสนอด้านคุณภาพของผู้ยื่นข้อเสนอ

13.2.2 สำเนาหนังสือรับรองผลงานพร้อมทั้งรับรองสำเนาถูกต้องตามรายละเอียดข้อ 14.6.1 ในกรณีที่คณะกรรมการดำเนินการจ้างฯ มีข้อสงสัยในหนังสือรับรองผลงาน

ข้างต้น คณะกรรมการดำเนินการจ้างฯ สามารถเรียกดูสัญญาจ้างเพื่อประกอบการพิจารณาได้ (ตามแบบ ข1 ใน ภาคผนวก ข)

13.2.3 รายชื่อ ประวัติ ผลงาน และประสบการณ์ของผู้ให้บริการในโครงการ ตามข้อ 8 ที่เข้าปฏิบัติงานจ้างสำรวจและออกแบบโครงการพัฒนา ทภก. ระยะที่ 2 ทุกตำแหน่ง พร้อมแนบสำเนาใบประกอบวิชาชีพของวิศวกรหรือสถาปนิก สำเนาวุฒิการศึกษาพร้อมรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้ให้บริการนั้น ๆ และประสบการณ์ทำงาน (ตามแบบ ข2 ใน ภาคผนวก ข) พร้อมหนังสือยินยอมเข้าร่วมเป็นบุคลากรผู้ให้บริการในโครงการนี้

13.2.4 เอกสารสรุปรายงานแนวคิดในการออกแบบของ อาคารผู้โดยสาร (Terminal) พื้นที่เขตการบิน (Airside) และการนำเทคโนโลยีอาคารมาประยุกต์ใช้ในการออกแบบ (BIM)

13.2.5 ข้อมูลเพิ่มเติมที่ผู้ยื่นข้อเสนอต้องการให้ ทอท. ทราบ (ถ้ามี)

13.3 ข้อเสนอด้านราคา เอกสารข้อเสนอด้านราคา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย เอกสารตามรายการดังต่อไปนี้

13.3.1 ใบสรุปการจัดส่งเอกสารข้อเสนอด้านราคาของผู้ยื่นข้อเสนอ

13.3.2 ใบเสนอราคา

13.3.3 สรุปมูลค่างานออกแบบ (ตามแบบ ข1 ในภาคผนวก ข)

13.3.4 ตารางแสดงอัตราค่าจ้างเป็นรายบุคคล

(ตามแบบ ข2 ใน ภาคผนวก ข)

13.3.5 รายละเอียดอัตราค่าจ้างคิดเป็นคน-เดือน

(ตามแบบ ข3 ใน ภาคผนวก ข)

13.3.6 รายละเอียดค่าใช้จ่ายประจำและอื่น ๆ ในการดำเนินงาน เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง สำหรับผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ (ถ้ามี) ค่าเดินทาง ค่าจัดหาสำนักงาน ค่าใช้จ่ายทางด้านเอกสาร ฯลฯ (ตามแบบ ข4 ใน ภาคผนวก ข)

13.3.7 เอกสารหลักฐานบุคคลและเอกสารหลักฐานแสดงการพัฒนาของบริษัทตามหลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างผู้ให้บริการของกระทรวงการคลัง

13.3.7.1 หลักฐานบุคคล (เฉพาะบุคลากรหลัก) ประกอบด้วย

(1) หลักฐานแสดงการเป็นพนักงานประจำเต็มเวลากับผู้ยื่นข้อเสนอ โดยมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า 6 เดือน

(2) หลักฐานแสดงการยื่นชำระภาษีเงินได้ต่อ

กรมสรรพากรที่สามารถแสดงความเป็นพนักงานประจำของผู้ยื่นข้อเสนอ (แบบ ภ.ง.ด.90

หรือ ภ.ง.ด.91)

13.3.7.2 หลักฐานแสดงการพัฒนาของบริษัทของผู้ยื่นข้อเสนอ  
ให้เป็นไปตามแนวทางการจ้างที่ปรึกษา กรมบัญชีกลาง

13.3.8 รายละเอียด และ/หรือ เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

เอกสารข้อเสนอแต่ละด้านต้องมีรายละเอียดและจัดเรียงลำดับเอกสาร พร้อมจัดให้มีดัชนีแบ่งหมวดหมู่  
เอกสารติดค้นไว้ให้ชัดเจนเพื่อความสะดวกในการตรวจจำแนกเอกสาร

#### 14. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอ

ทอท. พิจารณาคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอโดยใช้เกณฑ์คุณภาพ ดังนี้

14.1 ทอท. จะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอแต่ละรายจากเอกสารแสดง  
คุณสมบัติเป็นอันดับแรก หากผู้ยื่นข้อเสนอรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่ ทอท. กำหนด ทอท.  
สงวนสิทธิ์ที่จะไม่พิจารณาข้อเสนอด้านคุณภาพและข้อเสนอด้านราคาของผู้ยื่นข้อเสนอที่ไม่ผ่านการ  
พิจารณาคุณสมบัติ

14.2 ทอท. จะพิจารณาข้อเสนอด้านคุณภาพของผู้ยื่นข้อเสนอทุกรายที่ผ่านการ  
พิจารณาคุณสมบัติตามข้อ 14.1 โดยผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องมีคะแนนรวมด้านคุณภาพตั้งแต่ 600 คะแนน  
ขึ้นไป จากคะแนนเต็ม 1,000 คะแนน ตามข้อกำหนดการให้คะแนน จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์พิจารณาด้าน  
ด้านคุณภาพ

14.3 ทอท. จะพิจารณาคัดเลือกผู้ให้บริการงานจ้างออกแบบก่อสร้างจากผู้ที่ได้  
คะแนนข้อเสนอด้านคุณภาพมากที่สุดและจัดลำดับไว้ไม่เกิน 3 ราย เพื่อนำมาพิจารณาข้อเสนอด้าน  
ราคาตามลำดับต่อไป

14.4 กรณีผู้ยื่นข้อเสนอรายที่ได้คะแนนข้อเสนอด้านคุณภาพมากที่สุด เสนอราคาสูง  
กว่าวงเงินที่จะจ้าง ทอท. จะเจรจาต่อรองราคา หากราคายังสูงกว่าวงเงินที่จะจ้างอีก ทอท. จะพิจารณา  
ข้อเสนอด้านราคาของผู้ที่ได้คะแนนข้อเสนอด้านคุณภาพมากที่สุดในลำดับถัดไป หากสุดท้ายราคายังสูง  
กว่าวงเงินที่จะจ้างอีก ทอท. จะดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

14.5 กรณีที่ผู้ให้บริการรายที่คัดเลือกไว้ซึ่งได้คะแนนข้อเสนอด้านคุณภาพมากที่สุด  
ไม่ยอมเข้าทำสัญญาหรือข้อตกลงกับหน่วยงานของรัฐในเวลาที่กำหนดตามเอกสารงานจ้างออกแบบ  
ก่อสร้างให้คณะกรรมการดำเนินการจ้างฯ พิจารณาผู้ได้คะแนนข้อเสนอด้านคุณภาพมากที่สุดในลำดับ  
ถัดไป

14.6 ทอท. จะใช้หลักเกณฑ์การประเมินข้อเสนอด้านคุณภาพและจะไม่นำเอกสาร  
จากข้อเสนอด้านคุณสมบัติมาพิจารณาอีก โดยมีคะแนนเต็ม 1,000 คะแนน ตามเกณฑ์การให้คะแนน  
ดังนี้

14.6.1 ด้านผลงานของนิติบุคคลที่ผ่านมา (50 คะแนน) แบ่งออกเป็น  
2 หัวข้อ โดยพิจารณาจากเอกสารตามข้อกำหนดรายละเอียดข้อ 13.2.2

14.6.1.1 จำนวนของผลงานของนิติบุคคลที่ผ่านมา (40 คะแนน)  
ดังแสดงในตารางที่ 3 กรณีไม่ส่งหลักฐาน และ/หรือ

ส่งหลักฐานรายละเอียดตามแบบ ช.1 แต่ไม่ถูกต้องจะได้  
คะแนน 0 คะแนน

- 14.6.1.2 มูลค่าของผลงานของนิติบุคคลที่ผ่านมา (10 คะแนน)  
ดังแสดงใน ตารางที่ 4 กรณีไม่ส่งหลักฐาน และ/หรือ  
ส่งหลักฐานรายละเอียด ตามแบบ ช.1 แต่ไม่ถูกต้องจะได้  
คะแนน 0 คะแนน

ตารางที่ 3 รายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนจำนวนของผลงานของนิติบุคคลที่ผ่านมา

หัวข้อ	เกณฑ์การให้คะแนน
<b>จำนวนของผลงานของนิติบุคคลที่ผ่านมา (40 คะแนน)</b>	
จำนวนผลงานของนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการ ออกแบบรายละเอียดหรือออกแบบปรับปรุง อาคารผู้โดยสาร หรือทางวิ่ง หรือทางขับ หรือ ลานจอดอากาศยาน (30 คะแนน) <i>พิจารณาโดยการนับจำนวนผลงานที่ผู้ยื่น ข้อเสนอจัดส่ง และผลงานที่ยื่นต้องมีหนังสือ รับรองผลงานและเป็นผลงานที่แล้วเสร็จ (มูลค่าก่อสร้างตั้งแต่ 500 ล้านบาทขึ้นไป)</i>	บริษัทผู้ยื่นข้อเสนอไม่ส่งเอกสาร = 0 คะแนน บริษัทผู้ยื่นข้อเสนอมี 1 ผลงาน = 0.50x30 คะแนน บริษัทผู้ยื่นข้อเสนอมี 2 ผลงาน = 0.60x30 คะแนน บริษัทผู้ยื่นข้อเสนอมี 3 ผลงาน = 0.70x30 คะแนน บริษัทผู้ยื่นข้อเสนอมี 4 ผลงาน = 0.80x30 คะแนน บริษัทผู้ยื่นข้อเสนอมี 5 ผลงาน = 0.90x30 คะแนน บริษัทผู้ยื่นข้อเสนอมี 6 ผลงานขึ้นไป = 1.00x30 คะแนน
จำนวนผลงานของนิติบุคคลที่ผ่านมา ตาม แบบ ช.1 ผลงานที่ผ่านมา (10 คะแนน) <i>พิจารณาโดยการนับจำนวนผลงานที่ผู้ยื่น ข้อเสนอจัดส่งและผลงานที่ยื่นต้องมีหนังสือ รับรองผลงานและเป็นผลงานที่แล้วเสร็จ</i>	บริษัทผู้ยื่นข้อเสนอไม่ส่งเอกสาร = 0 คะแนน บริษัทผู้ยื่นข้อเสนอมี 1 ผลงาน = 0.50x10 คะแนน บริษัทผู้ยื่นข้อเสนอมี 2-5 ผลงาน = 0.55x10 คะแนน บริษัทผู้ยื่นข้อเสนอมี 6-9 ผลงาน = 0.60x10 คะแนน บริษัทผู้ยื่นข้อเสนอมี 10-14 ผลงาน = 0.65x10 คะแนน บริษัทผู้ยื่นข้อเสนอมี 15-19 ผลงาน = 0.70x10 คะแนน บริษัทผู้ยื่นข้อเสนอมี 21-24 ผลงาน = 0.75x10 คะแนน บริษัทผู้ยื่นข้อเสนอมี 25-29 ผลงาน = 0.80x10 คะแนน บริษัทผู้ยื่นข้อเสนอมี 30-34 ผลงาน = 0.85x10 คะแนน บริษัทผู้ยื่นข้อเสนอมี 35-39 ผลงาน = 0.90x10 คะแนน บริษัทผู้ยื่นข้อเสนอมี 40-44 ผลงาน = 0.95x10 คะแนน บริษัทผู้ยื่นข้อเสนอมี 45 ผลงานขึ้นไป = 1.00x10 คะแนน

หมายเหตุ : จำนวนผลงานใน ตารางที่ 3 หมายถึง นับจำนวนผลงานของบริษัท หรือนิติบุคคล หรือกิจการร่วมค้า (Joint Venture) หรือกิจการร่วม (Consortium)

ตารางที่ 4 รายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนมูลค่าของผลงานของนิติบุคคลที่ผ่านมา

หัวข้อ	เกณฑ์การให้คะแนน
มูลค่าของผลงานของนิติบุคคลที่ผ่านมา (10 คะแนน)	
มูลค่าของผลงานของนิติบุคคลที่ผ่านมา (10 คะแนน)	บริษัทผู้ยื่นข้อเสนอไม่ส่งเอกสาร = 0 คะแนน 1,000 ล้านบาท<มูลค่าโครงการ<1,500ล้านบาท = 0.50x10 คะแนน
<u>พิจารณาจากเอกสารตามหัวข้อแบบฟอร์ม</u> <u>ช.1</u> <u>โดยมีรายละเอียดดังนี้</u>	1,500 ล้านบาท<มูลค่าโครงการ<2,000ล้านบาท = 0.55x10 คะแนน
<u>พิจารณาเอกสารที่ผู้ยื่นข้อเสนอลำดับตาม</u> <u>แบบฟอร์ม ช.1 ข้อ 5) มูลค่าของโครงการ</u> <u>(บาท) และผลงานที่ยื่นต้องมีหนังสือรับรอง</u> <u>ผลงานและเป็นผลที่แล้วเสร็จ</u>	2,000 ล้านบาท<มูลค่าโครงการ<2,500ล้านบาท = 0.60x10 คะแนน
<u>ในกรณีผู้ยื่นข้อเสนอยื่นผลงานที่ผ่านมา</u> <u>มากกว่า 1 ผลงาน ทอท. จะพิจารณา</u> <u>ผลงานที่ผ่านมาโดยใช้มูลค่าของโครงการที่</u> <u>มากที่สุดมาพิจารณาในการให้คะแนนในข้อ</u> <u>นี้</u>	2,500 ล้านบาท<มูลค่าโครงการ<3,000ล้านบาท = 0.65x10 คะแนน
	3,000 ล้านบาท<มูลค่าโครงการ<3,500ล้านบาท = 0.70x10 คะแนน
	3,500 ล้านบาท<มูลค่าโครงการ<4,000ล้านบาท = 0.75x10 คะแนน
	4,000 ล้านบาท<มูลค่าโครงการ<4,500ล้านบาท = 0.80x10 คะแนน
	4,500 ล้านบาท<มูลค่าโครงการ<5,000ล้านบาท = 0.85x10 คะแนน
	5,500 ล้านบาท<มูลค่าโครงการ<6,000ล้านบาท = 0.90x10 คะแนน
	6,000 ล้านบาท<มูลค่าโครงการ<6,500ล้านบาท = 0.95x10 คะแนน
	มูลค่าโครงการตั้งแต่ 6,500 ล้านบาทขึ้นไป = 1.00x10 คะแนน

หมายเหตุ : มูลค่าผลงานใน ตารางที่ 4 หมายถึง นับจำนวนผลงานของบริษัท หรือนิติบุคคล หรือกิจการร่วมค้า (Joint Venture) หรือกิจการร่วม (Consortium)

14.6.2 ด้านประวัติการทำงานของบุคลากรหลัก (500 คะแนน)

แบ่งออกเป็น 56 ตำแหน่ง โดยพิจารณาจากเอกสารตามข้อกำหนดรายละเอียดข้อ 13.2.3

และพิจารณาตามเงื่อนไขดังนี้

ตารางที่ 5 แสดงการกำหนดคะแนนสำหรับบุคลากรหลักแต่ละตำแหน่ง

ตารางที่ 6 - ตารางที่ 38 แสดงเกณฑ์การให้คะแนนสำหรับบุคลากรหลักแต่ละตำแหน่ง



ตารางที่ 5 คະแนนสำหรับบุคลากรหลักแต่ละตำแหน่ง

ลำดับที่	รหัส	ชื่อตำแหน่ง	คະแนน	จำนวนอัตรา ขั้นต่ำ (คน)
1	PM	ผู้จัดการโครงการ	20.00	1
2	DM1	รองผู้จัดการโครงการ กลุ่มงานเขตการบิน	14.00	1
3	DM2	รองผู้จัดการโครงการ กลุ่มงานอาคารผู้โดยสาร	14.00	1
4	DM3	รองผู้จัดการโครงการ กลุ่มงานระบบสนับสนุนท่าอากาศยาน	14.00	1
5	CO	ผู้จัดการประสานงานในแต่ละงานออกแบบ	14.00	1
6	MG1	หัวหน้าสถาปนิก (งานสถาปัตยกรรมหลัก)	12.00	1
7	MG2	หัวหน้าสถาปนิก (งานสถาปัตยกรรมภายใน)	12.00	1
8	MG3	หัวหน้าสถาปนิก (งานภูมิสถาปัตยกรรม)	12.00	1
9	MG4	หัวหน้าวิศวกรสำรวจ	12.00	1
10	MG5	หัวหน้าวิศวกรโยธา (งานโครงสร้างอาคาร)	12.00	1
11	MG6	หัวหน้าวิศวกรโยธา (งานถนนและสะพาน)	12.00	1
12	MG7	หัวหน้าวิศวกรสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล	12.00	1
13	MG8	หัวหน้าวิศวกรเครื่องกล	12.00	1
14	MG9	หัวหน้าวิศวกรระบบป้องกันอัคคีภัย	12.00	1
15	MG10	หัวหน้าวิศวกรไฟฟ้ากำลัง	12.00	1
16	MG11	หัวหน้างานระบบเดินน้ำมั้นอากาศยาน	12.00	1
17	MG12	หัวหน้างานระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและสื่อสาร	12.00	1
18	MG13	หัวหน้างานประมาณราคางานก่อสร้าง	12.00	1
19	EP1	ผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐศาสตร์/การเงิน	6.00	1
20	EP2	ผู้เชี่ยวชาญด้านควบคุมคุณภาพ QA/QC	6.00	1
21	EP3	ผู้เชี่ยวชาญด้านเอกสารสัญญา	6.00	1
22	EP4	ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารสัญญา	6.00	1
23	EP5	ผู้เชี่ยวชาญด้านแผนงานโครงการ	6.00	1
24	EP6	ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย	6.00	1
25	EP7	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาเชิงพาณิชย์	6.00	1
26	EP8	ผู้เชี่ยวชาญด้านการวางแผนท่าอากาศยาน (ด้านพื้นที่เขตการบิน)	6.00	1
27	EP9	ผู้เชี่ยวชาญด้านการวางแผนท่าอากาศยาน (ด้านอาคารผู้โดยสาร)	6.00	1
28	EP10	ผู้เชี่ยวชาญด้านระบบลำเลียงกระเป๋าสัมภาระ	6.00	1
29	EP11	ผู้เชี่ยวชาญด้านพลังงาน/อาคารเขียว	6.00	1
30	EP12	ผู้เชี่ยวชาญด้านระบบทางขับ ลานจอดอากาศยาน	6.00	1
31	EP13	ผู้เชี่ยวชาญด้านระบบไฟฟ้าสนามบิน	6.00	1
32	EP14	ผู้เชี่ยวชาญด้านระบบสารสนเทศท่าอากาศยาน	6.00	1
33	EP15	ผู้เชี่ยวชาญด้านอุปกรณ์พิเศษท่าอากาศยาน	6.00	1
34	EP16	ผู้เชี่ยวชาญด้านขนส่งและจราจร	6.00	1
35	EP17	ผู้เชี่ยวชาญด้านสิ่งแวดล้อม	6.00	1
36	EP18	ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS)	6.00	1

ตารางที่ 5 คະแนนสำหรับบุคลากรหลักแต่ละตำแหน่ง (ต่อ)

ลำดับที่	รหัส	ชื่อตำแหน่ง	คะแนน	จำนวนอัตรา ขั้นต่ำ (คน)
37	SR1	สถาปนิกอาวุโส (งานสถาปัตยกรรมหลัก)	4.00	3
38	SR2	สถาปนิกอาวุโส (งานสถาปัตยกรรมภายใน)	4.00	2
39	SR3	สถาปนิกอาวุโส (งานภูมิสถาปัตยกรรม)	4.00	1
40	SR4	วิศวกรสำรวจอาวุโส	4.00	3
41	SR5	วิศวกรโยธาอาวุโส (งานโครงสร้างอาคาร)	4.00	3
42	SR6	วิศวกรโยธาอาวุโส (งานถนนและสะพาน)	4.00	3
43	SR7	วิศวกรโยธาอาวุโส (งานธรณีเทคนิค)	4.00	1
44	SR8	วิศวกรโยธาอาวุโส (ขนส่งและจราจร)	4.00	1
45	SR9	วิศวกรสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาลอาวุโส	4.00	3
46	SR10	วิศวกรเครื่องกลอาวุโส (งานระบบปรับอากาศและระบายอากาศ)	4.00	2
47	SR11	วิศวกรอาวุโสระบบป้องกันอัคคีภัย	4.00	1
48	SR12	วิศวกรเครื่องกลอาวุโส (งานลิฟท์/บันไดเลื่อน/สะพานเทียบ)	4.00	1
49	SR13	วิศวกรอาวุโสระบบเดินน้ำมันอากาศยาน	4.00	1
50	SR14	วิศวกรไฟฟ้ากำลังอาวุโส	4.00	4
51	SR15	วิศวกรงานระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและสื่อสารอาวุโส	4.00	3
52	SR16	วิศวกรด้านระบบลำเลียงกระเป๋าสัมภาระอาวุโส	4.00	1
53	SR17	เจ้าหน้าที่อาวุโส ด้านประมาณราคางานก่อสร้าง	4.00	3
54	SR18	เจ้าหน้าที่อาวุโส ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS)	4.00	1
55	SR19	เจ้าหน้าที่อาวุโส ด้านเอกสารสัญญา	4.00	2
56	SR20	เจ้าหน้าที่อาวุโส ด้านอนุรักษ์พลังงาน/อาคารเขียว	4.00	1

หมายเหตุ : คำอธิบายรหัสตำแหน่ง (Code)

- PM หมายถึง ผู้จัดการโครงการ (Project Manager)
- DM หมายถึง รองผู้จัดการโครงการ (Deputy Project Manager)
- CO หมายถึง ผู้จัดการประสานงานออกแบบ (Design Coordinator)
- MG หมายถึง หัวหน้า/ผู้จัดการงานออกแบบ (Design Manager)
- EP หมายถึง ผู้เชี่ยวชาญ (Expert)
- SR หมายถึง ตำแหน่งอาวุโส (Senior)

ตารางที่ 6 เกณฑ์การให้คะแนนสำหรับผู้จัดการโครงการ (PM) จำนวน 1 ตำแหน่ง

ลำดับที่	รายละเอียด	เกณฑ์การให้คะแนน	
		เกณฑ์คะแนน(ร้อยละ)	น้ำหนัก(ร้อยละ)
1	<b>วุฒิการศึกษา</b>		
	ปริญญาเอก	100	20
	ปริญญาโท	85	
	ปริญญาตรี	75	
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	0	
2	<b>ประสบการณ์การทำงานตามสาขาวิชาชีพ</b>		
	จำนวน (ปี) นับตามประสบการณ์ทำงานตามสาขาวิชาชีพตั้งระบุในข้อ 8		40
	ตั้งแต่ 35 ปีขึ้นไป	100	
	ตั้งแต่ 33 ปีขึ้นไป	95	
	ตั้งแต่ 31 ปีขึ้นไป	90	
	ตั้งแต่ 29 ปีขึ้นไป	85	
	ตั้งแต่ 27 ปีขึ้นไป	80	
	ตั้งแต่ 25 ปีขึ้นไป	75	
ต่ำกว่า 25 ปี	0		
3	<b>จำนวนผลงานโครงการ</b>		
	3.1 ผลงานด้านการออกแบบก่อสร้างงานอาคารขนาดใหญ่พิเศษ ประเภทอาคารผู้โดยสารของสนามบินที่ดำเนินการสนามบินสาธารณะในประเทศไทย โดยวงเงินค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 1,000 ล้านบาท (หนึ่งพันล้านบาทถ้วน) หรือผลงานด้านการออกแบบปรับปรุงงานอาคารขนาดใหญ่พิเศษ ประเภทอาคารผู้โดยสารของสนามบินที่ดำเนินการสนามบินสาธารณะในประเทศไทย โดยวงเงินค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 1,000 ล้านบาท (หนึ่งพันล้านบาทถ้วน)	ตั้งแต่ 3 ผลงานขึ้นไป = 100 จำนวน 2 ผลงาน = 85 จำนวน 1 ผลงาน = 75 ไม่มี = 0	40

ตารางที่ 7 เกณฑ์การให้คะแนนสำหรับรองผู้จัดการโครงการ กลุ่มงานเขตการบิน (DM1)  
จำนวน 1 ตำแหน่ง

ลำดับที่	รายละเอียด	เกณฑ์การให้คะแนน	
		เกณฑ์คะแนน(ร้อยละ)	น้ำหนัก(ร้อยละ)
1	<b>วุฒิการศึกษา</b>		
	ปริญญาเอก	100	20
	ปริญญาโท	85	
	ปริญญาตรี	75	
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	0	
2	<b>ประสบการณ์การทำงานตามสาขาวิชาชีพ</b>		
	จำนวน (ปี) นับตามประสบการณ์ทำงานตามสาขาวิชาชีพตั้งระบุในข้อ 8		40
	ตั้งแต่ 30 ปีขึ้นไป	100	
	ตั้งแต่ 28 ปีขึ้นไป	95	
	ตั้งแต่ 26 ปีขึ้นไป	90	
	ตั้งแต่ 24 ปีขึ้นไป	85	
	ตั้งแต่ 22 ปีขึ้นไป	80	
	ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป	75	
ต่ำกว่า 20 ปี	0		
3	<b>จำนวนผลงานโครงการ</b>		
	3.1 ผลงานด้านการออกแบบก่อสร้างงานทางวิ่ง หรือทางขับ หรือลานจอดอากาศยาน หรือระบบเติมน้ำมันอากาศยานทางท่อของสนามบินที่ดำเนินการสนามบินสาธารณะในประเทศไทยโดย วงเงินค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 100 ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) หรือผลงานด้านการออกแบบปรับปรุงงานทางวิ่ง หรือทางขับ หรือลานจอดอากาศยาน หรือระบบเติมน้ำมันอากาศยานทางท่อของสนามบินที่ดำเนินการสนามบินสาธารณะในประเทศไทย โดยวงเงินค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 100 ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน)	ตั้งแต่ 3 ผลงานขึ้นไป = 100 จำนวน 2 ผลงาน = 85 จำนวน 1 ผลงาน = 75 ไม่มี = 0	40

ตารางที่ 8 เกณฑ์การให้คะแนนสำหรับรองผู้จัดการโครงการ กลุ่มงานอาคารผู้โดยสาร (DM2)  
จำนวน 1 ตำแหน่ง

ลำดับที่	รายละเอียด	เกณฑ์การให้คะแนน	
		เกณฑ์คะแนน(ร้อยละ)	น้ำหนัก(ร้อยละ)
1	<b>วุฒิการศึกษา</b>		
	ปริญญาเอก	100	20
	ปริญญาโท	85	
	ปริญญาตรี	75	
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	0	
2	<b>ประสบการณ์การทำงานตามสาขาวิชาชีพ</b>		
จำนวน (ปี) นับตามประสบการณ์ทำงานตามสาขาวิชาชีพตั้งระบุในข้อ 8			40
ตั้งแต่ 30 ปีขึ้นไป	100		
ตั้งแต่ 28 ปีขึ้นไป	95		
ตั้งแต่ 26 ปีขึ้นไป	90		
ตั้งแต่ 24 ปีขึ้นไป	85		
ตั้งแต่ 22 ปีขึ้นไป	80		
ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป	75		
ต่ำกว่า 20 ปี	0		
3	<b>จำนวนผลงานโครงการ</b>		
3.1	ผลงานด้านการออกแบบก่อสร้างงานอาคารขนาดใหญ่พิเศษ ประเภทอาคารผู้โดยสารของสนามบินที่ดำเนินการสนามบินสาธารณะในประเทศไทย โดยวงเงินค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 500 ล้านบาท (ห้าร้อยล้านบาทถ้วน) หรือผลงานด้านการออกแบบปรับปรุงงานอาคารขนาดใหญ่พิเศษ ประเภทอาคารผู้โดยสารของสนามบินที่ดำเนินการสนามบินสาธารณะในประเทศไทย โดยวงเงินค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 500 ล้านบาท (ห้าร้อยล้านบาทถ้วน)	ตั้งแต่ 3 ผลงานขึ้นไป = 100 จำนวน 2 ผลงาน = 85 จำนวน 1 ผลงาน = 75 ไม่มี = 0	40

ตารางที่ 9 เกณฑ์การให้คะแนนสำหรับรองผู้จัดการโครงการ กลุ่มงานระบบสนับสนุน  
ท่าอากาศยาน (DM3) จำนวน 1 ตำแหน่ง

ลำดับที่	รายละเอียด	เกณฑ์การให้คะแนน	
		เกณฑ์คะแนน(ร้อยละ)	น้ำหนัก(ร้อยละ)
1	<b>วุฒิการศึกษา</b>		
	ปริญญาเอก	100	20
	ปริญญาโท	85	
	ปริญญาตรี	75	
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	0	
2	<b>ประสบการณ์การทำงานตามสาขาวิชาชีพ</b>		
	จำนวน (ปี) นับตามประสบการณ์ทำงานตามสาขาวิชาชีพตั้งแต่ระบุในข้อ 8		40
	ตั้งแต่ 30 ปีขึ้นไป	100	
	ตั้งแต่ 28 ปีขึ้นไป	95	
	ตั้งแต่ 26 ปีขึ้นไป	90	
	ตั้งแต่ 24 ปีขึ้นไป	85	
	ตั้งแต่ 22 ปีขึ้นไป	80	
	ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป	75	
ต่ำกว่า 20 ปี	0		
3	<b>จำนวนผลงานโครงการ</b>		
	3.1 มีผลงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ 1 โครงการนับเป็น 1 ผลงาน		40
	3.1.1 ผลงานด้านการออกแบบก่อสร้างงานถนน หรือสะพาน หรือทางยกระดับ หรืออุโมงค์ หรือทางลอด หรือทางด่วน หรือทางแยกต่างระดับ หรือระบบสาธารณูปโภค โดยวงเงินค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 400 ล้านบาท (สี่ร้อยล้านบาทถ้วน)	ตั้งแต่ 3 ผลงานขึ้นไป = 100 จำนวน 2 ผลงาน = 85 จำนวน 1 ผลงาน = 75 ไม่มี = 0	
	3.1.2 ผลงานด้านการออกแบบก่อสร้างงานสถานีไฟฟ้าระดับแรงดันไม่ต่ำกว่า 115 kV ซึ่งประกอบด้วย อุปกรณ์ป้องกันระบบไฟฟ้าแรงดันสูง และสวิตช์เกียร์ระบบแรงดันปานกลาง, หม้อแปลงไฟฟ้าพิกัดแรงดันไม่ต่ำกว่า 115 kV หรือระบบควบคุม โดยวงเงินค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 100 ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน)		

ตารางที่ 10 เกณฑ์การให้คะแนนสำหรับผู้จัดการประสานงานในแต่ละงานออกแบบ (CO)  
จำนวน 1 ตำแหน่ง

ลำดับที่	รายละเอียด	เกณฑ์การให้คะแนน	
		เกณฑ์คะแนน(ร้อยละ)	น้ำหนัก(ร้อยละ)
1	<b>วุฒิการศึกษา</b>		
	ปริญญาเอก	100	20
	ปริญญาโท	85	
	ปริญญาตรี	75	
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	0	
2	<b>ประสบการณ์การทำงานตามสาขาวิชาชีพ</b>		
	จำนวน (ปี) นับตามประสบการณ์ทำงานตามสาขาวิชาชีพตั้งระบุในข้อ 8		40
	ตั้งแต่ 30 ปีขึ้นไป	100	
	ตั้งแต่ 28 ปีขึ้นไป	95	
	ตั้งแต่ 26 ปีขึ้นไป	90	
	ตั้งแต่ 24 ปีขึ้นไป	85	
	ตั้งแต่ 22 ปีขึ้นไป	80	
	ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป	75	
ต่ำกว่า 20 ปี	0		
3	<b>จำนวนผลงานโครงการ</b>		
	3.1 ผลงานด้านการออกแบบก่อสร้างงานอาคารสาธารณะ หรืองานระบบสาธารณูปโภค หรืองานโครงการด้านคมนาคมขนส่ง โดยวงเงินค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 100 ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) หรือผลงานด้านการบริหารงานก่อสร้างอาคารสาธารณะ หรืองานระบบสาธารณูปโภค หรืองานโครงการด้านคมนาคมขนส่งสาธารณะ โดยวงเงินค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 100 ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน)	ตั้งแต่ 3 ผลงานขึ้นไป = 100 จำนวน 2 ผลงาน = 85 จำนวน 1 ผลงาน = 75 ไม่มี = 0	40

ตารางที่ 11 เกณฑ์การให้คะแนนสำหรับหัวหน้างานสถาปนิก(งานสถาปัตยกรรมหลัก) หัวหน้างานสถาปนิก(งานสถาปัตยกรรมภายใน) หัวหน้างานสถาปนิก(งานภูมิสถาปัตยกรรม) (MG1 ถึง MG3) จำนวน 3 ตำแหน่ง

ลำดับที่	รายละเอียด	เกณฑ์การให้คะแนน	
		เกณฑ์คะแนน(ร้อยละ)	น้ำหนัก(ร้อยละ)
1	วุฒิการศึกษา		
	ปริญญาเอก	100	20
	ปริญญาโท	85	
	ปริญญาตรี	75	
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	0	
2	ประสบการณ์การทำงานตามสาขาวิชาชีพ		
	จำนวน (ปี) นับตามประสบการณ์ทำงานตามสาขาวิชาชีพตั้งระบุในข้อ 8		40
	ตั้งแต่ 30 ปีขึ้นไป	100	
	ตั้งแต่ 28 ปีขึ้นไป	95	
	ตั้งแต่ 26 ปีขึ้นไป	90	
	ตั้งแต่ 24 ปีขึ้นไป	85	
	ตั้งแต่ 22 ปีขึ้นไป	80	
	ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป	75	
	ต่ำกว่า 20 ปี	0	
3	จำนวนผลงานโครงการ		
3.1	ผลงานด้านการออกแบบก่อสร้างงานอาคารขนาดใหญ่พิเศษ ประเภทอาคารผู้โดยสาร หรือ อาคารสาธารณะ โดยวงเงินค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 100 ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน)	ตั้งแต่ 3 ผลงานขึ้นไป = 100 จำนวน 2 ผลงาน = 85 จำนวน 1 ผลงาน = 75 ไม่มี = 0	40



ตารางที่ 12 เกณฑ์การให้คะแนนสำหรับหัวหน้าวิศวกรสำรวจ (MG4) จำนวน 1 ตำแหน่ง

ลำดับที่	รายละเอียด	เกณฑ์การให้คะแนน	
		เกณฑ์คะแนน(ร้อยละ)	น้ำหนัก(ร้อยละ)
1	<b>วุฒิการศึกษา</b>		
	ปริญญาเอก	100	20
	ปริญญาโท	85	
	ปริญญาตรี	75	
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	0	
2	<b>ประสบการณ์การทำงานตามสาขาวิชาชีพ</b>		
	จำนวน (ปี) นับตามประสบการณ์ทำงานตามสาขาวิชาชีพตั้งระบุในข้อ 8		40
	ตั้งแต่ 30 ปีขึ้นไป	100	
	ตั้งแต่ 28 ปีขึ้นไป	95	
	ตั้งแต่ 26 ปีขึ้นไป	90	
	ตั้งแต่ 24 ปีขึ้นไป	85	
	ตั้งแต่ 22 ปีขึ้นไป	80	
	ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป	75	
	ต่ำกว่า 20 ปี	0	
3	<b>จำนวนผลงานโครงการ</b>		
3.1	ผลงานด้านการสำรวจโครงการด้านคมนาคมขนส่ง หรือโครงการระบบสาธารณูปโภค โดย วงเงินค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 100 ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) ทั้งนี้โครงการที่นำมาอ้างอิง ต้องมีการจัดทำมาตรฐาน ด้วยระบบดาวเทียม GPS/GNSS จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คู่	ตั้งแต่ 3 ผลงานขึ้นไป = 100 จำนวน 2 ผลงาน = 85 จำนวน 1 ผลงาน = 75 ไม่มี = 0	40

ตารางที่ 13 เกณฑ์การให้คะแนนสำหรับหัวหน้าวิศวกร (MG5 ถึง MG10) จำนวน 6 ตำแหน่ง

ลำดับที่	รายละเอียด	เกณฑ์การให้คะแนน	
		เกณฑ์คะแนน(ร้อยละ)	น้ำหนัก(ร้อยละ)
1	วุฒิการศึกษา		
	ปริญญาเอก	100	20
	ปริญญาโท	85	
	ปริญญาตรี	75	
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	0	
2	ประสบการณ์การทำงานตามสาขาวิชาชีพ		
	จำนวน (ปี) นับตามประสบการณ์ทำงานตามสาขาวิชาชีพตั้งที่ระบุในข้อ 8		40
	ตั้งแต่ 30 ปีขึ้นไป	100	
	ตั้งแต่ 28 ปีขึ้นไป	95	
	ตั้งแต่ 26 ปีขึ้นไป	90	
	ตั้งแต่ 24 ปีขึ้นไป	85	
	ตั้งแต่ 22 ปีขึ้นไป	80	
	ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป	75	
	ต่ำกว่า 20 ปี	0	

ตารางที่ 13 เกณฑ์การให้คะแนนสำหรับหัวหน้าวิศวกร (MG5 ถึง MG10) จำนวน 6 ตำแหน่ง (ต่อ)

ลำดับที่	รายละเอียด	เกณฑ์การให้คะแนน	
		เกณฑ์คะแนน(ร้อยละ)	น้ำหนัก(ร้อยละ)
3	จำนวนผลงานโครงการ		
3.1	มีผลงานอย่างน้อยหนึ่ง ดังนี้ 1 โครงการนับเป็น 1 ผลงาน		
3.1.1	ผลงานด้านการออกแบบก่อสร้างงานทางวิ่งหรือทางขับหรือลานจอดอากาศยานหรือระบบเดิม น้ำมันอากาศยานทางท่อของสนามบินที่ดำเนินการสนามบินสาธารณะในประเทศไทย โดยวงเงินค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 100 ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน)		
3.1.2	ผลงานด้านการออกแบบปรับปรุงงานทางวิ่งหรือทางขับหรือลานจอดอากาศยานหรือระบบเดิม น้ำมันอากาศยานทางท่อของสนามบินที่ดำเนินการสนามบินสาธารณะในประเทศไทย โดยวงเงินค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 100 ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน)		
3.1.3	ผลงานด้านการออกแบบก่อสร้างงานอาคารขนาดใหญ่อพิเศษ ประเภทอาคารผู้โดยสารของสนามบินที่ดำเนินการสนามบินสาธารณะในประเทศไทย โดยวงเงินค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 500 ล้านบาท (ห้าร้อยล้านบาทถ้วน)		
3.1.4	ผลงานด้านการออกแบบปรับปรุงงานอาคารขนาดใหญ่อพิเศษ ประเภทอาคารผู้โดยสารของสนามบินที่ดำเนินการสนามบินสาธารณะในประเทศไทย โดยวงเงินค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 500 ล้านบาท (ห้าร้อยล้านบาทถ้วน)	ตั้งแต่ 3 ผลงานขึ้นไป = 100 จำนวน 2 ผลงาน = 85 จำนวน 1 ผลงาน = 75 ไม่มี = 0	40
3.1.5	ผลงานด้านการออกแบบก่อสร้างงานอาคารขนาดใหญ่อพิเศษ ประเภทอาคารสาธารณะที่มีระบบปรับอากาศ โดยวงเงินค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 100 ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน)		
3.1.6	ผลงานด้านการออกแบบก่อสร้างงานถนน หรือสะพาน หรือทางยกระดับ หรืออุโมงค์ หรือทางลอด หรือทางด่วน หรือทางแยกต่างระดับ หรือระบบสาธารณูปโภค โดยวงเงินค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 100 ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน)		
3.1.7	ผลงานด้านการออกแบบก่อสร้างสถานให้ฟ้าแรงดันไม่ต่ำกว่า 115 KV ซึ่งประกอบด้วย อุปกรณ์ป้องกันระบบไฟฟ้าแรงดันสูง และสวิตช์เกียร์ระบบแรงดันปานกลาง, หม้อแปลงไฟฟ้าที่แรงดันไม่ต่ำกว่า 115 kV หรือระบบควบคุม โดยวงเงินค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 50 ล้านบาท (ห้าสิบล้านบาทถ้วน)		
3.1.8	ผลงานด้านการออกแบบระบบไฟฟ้าสื่อสารของอาคารสาธารณะ หรือโครงการด้านคมนาคมขนส่งสาธารณะ โดยวงเงินค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 50 ล้านบาท (ห้าสิบล้านบาทถ้วน)		
3.1.9	ผลงานด้านการออกแบบก่อสร้างหรืองานออกแบบปรับปรุงระบบน้ำประปาหรือระบบบำบัดน้ำเสีย โดยวงเงินค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 20 ล้านบาท (ยี่สิบล้านบาทถ้วน)		

ตารางที่ 14 เกณฑ์การให้คะแนนสำหรับหัวหน้างานระบบเติมน้ำมันอากาศยาน (MG11)  
จำนวน 1 ตำแหน่ง

ลำดับที่	รายละเอียด	เกณฑ์การให้คะแนน	
		เกณฑ์คะแนน(ร้อยละ)	น้ำหนัก(ร้อยละ)
1	<b>วุฒิการศึกษา</b>		
	ปริญญาเอก	100	20
	ปริญญาโท	85	
	ปริญญาตรี	75	
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	0	
2	<b>ประสบการณ์การทำงานตามสาขาวิชาชีพ</b>		
	จำนวน (ปี) นับตามประสบการณ์ทำงานตามสาขาวิชาชีพตั้งที่ระบุในข้อ 8		40
	ตั้งแต่ 30 ปีขึ้นไป	100	
	ตั้งแต่ 28 ปีขึ้นไป	95	
	ตั้งแต่ 26 ปีขึ้นไป	90	
	ตั้งแต่ 24 ปีขึ้นไป	85	
	ตั้งแต่ 22 ปีขึ้นไป	80	
	ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป	75	
ต่ำกว่า 20 ปี	0		
3	<b>จำนวนผลงานโครงการ</b>		
	3.1 มีผลงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ 1 โครงการนับเป็น 1 ผลงาน		40
	3.1.1 ผลงานด้านการออกแบบก่อสร้างทางวิ่ง หรือทางขับ หรือลานจอดอากาศยาน หรือระบบเติมน้ำมันอากาศยานทางท่อของสนามบินที่ดำเนินการสนามบินสาธารณะในประเทศไทย โดยวงเงินค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 100 ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน)	ตั้งแต่ 3 ผลงานขึ้นไป = 100 จำนวน 2 ผลงาน = 85 จำนวน 1 ผลงาน = 75	
	3.1.2 ผลงานด้านการออกแบบปรับปรุงทางวิ่ง หรือทางขับ หรือลานจอดอากาศยาน หรือระบบเติมน้ำมันอากาศยานทางท่อของสนามบินที่ดำเนินการสนามบินสาธารณะในประเทศไทย โดยวงเงินค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 100 ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน)	ไม่มี = 0	

ตารางที่ 15 เกณฑ์การให้คะแนนสำหรับหัวหน้างานระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและสื่อสาร (MG12)  
จำนวน 1 ตำแหน่ง

ลำดับที่	รายละเอียด	เกณฑ์การให้คะแนน	
		เกณฑ์คะแนน(ร้อยละ)	น้ำหนัก(ร้อยละ)
1	<b>วุฒิการศึกษา</b>		
	ปริญญาเอก	100	20
	ปริญญาโท	85	
	ปริญญาตรี	75	
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	0	
2	<b>ประสบการณ์การทำงานตามสาขาวิชาชีพ</b>		
	จำนวน (ปี) นับตามประสบการณ์ทำงานตามสาขาวิชาชีพตั้งระบุในข้อ 8		
	ตั้งแต่ 30 ปีขึ้นไป	100	40
	ตั้งแต่ 28 ปีขึ้นไป	95	
	ตั้งแต่ 26 ปีขึ้นไป	90	
	ตั้งแต่ 24 ปีขึ้นไป	85	
	ตั้งแต่ 22 ปีขึ้นไป	80	
	ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป	75	
	ต่ำกว่า 20 ปี	0	
3	<b>จำนวนผลงานโครงการ</b>		
3.1	มีผลงานอย่างน้อยหนึ่ง ดังนี้ 1 โครงการนับเป็น 1 ผลงาน		
3.1.1	ผลงานด้านการออกแบบก่อสร้างอาคารขนาดใหญ่อพิเศษ ประเภทอาคารผู้โดยสารของสนามบินที่ดำเนินการสนามบินสาธารณะในประเทศไทย โดยวงเงินค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 500 ล้านบาท (ห้าร้อยล้านบาทถ้วน)	ตั้งแต่ 3 ผลงานขึ้นไป = 100 จำนวน 2 ผลงาน = 85 จำนวน 1 ผลงาน = 75	40
3.1.2	ผลงานด้านการออกแบบปรับปรุงอาคารขนาดใหญ่อพิเศษ ประเภทอาคารผู้โดยสารของสนามบินที่ดำเนินการสนามบินสาธารณะในประเทศไทย โดยวงเงินค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 500 ล้านบาท (ห้าร้อยล้านบาทถ้วน)	ไม่มี = 0	

ตารางที่ 16 เกณฑ์การให้คะแนนสำหรับหัวหน้างานประมาณราคางานก่อสร้าง (MG13)  
จำนวน 1 ตำแหน่ง

ลำดับที่	รายละเอียด	เกณฑ์การให้คะแนน	
		เกณฑ์คะแนน(ร้อยละ)	น้ำหนัก(ร้อยละ)
1	<b>วุฒิการศึกษา</b>		
	ปริญญาเอก	100	20
	ปริญญาโท	85	
	ปริญญาตรี	75	
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	0	
2	<b>ประสบการณ์การทำงานตามสาขาวิชาชีพ</b>		
	จำนวน (ปี) นับตามประสบการณ์ทำงานตามสาขาวิชาชีพตั้งระบุในข้อ 8		40
	ตั้งแต่ 30 ปีขึ้นไป	100	
	ตั้งแต่ 28 ปีขึ้นไป	95	
	ตั้งแต่ 26 ปีขึ้นไป	90	
	ตั้งแต่ 24 ปีขึ้นไป	85	
	ตั้งแต่ 22 ปีขึ้นไป	80	
	ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป	75	
ต่ำกว่า 20 ปี	0		
3	<b>จำนวนผลงานโครงการ</b>		
	3.1 ผลงานด้านการประมาณราคาก่อสร้างอาคารสาธารณะ หรือโครงการด้านคมนาคมขนส่งสาธารณะ โดยวงเงินค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 200 ล้านบาท (สองร้อยล้านบาทถ้วน)	ตั้งแต่ 3 ผลงานขึ้นไป = 100 จำนวน 2 ผลงาน = 85 จำนวน 1 ผลงาน = 75 ไม่มี = 0	40

ตารางที่ 17 เกณฑ์การให้คะแนนสำหรับผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐศาสตร์ / การเงิน (EP1)  
จำนวน 1 ตำแหน่ง

ลำดับที่	รายละเอียด	เกณฑ์การให้คะแนน	
		เกณฑ์คะแนน(ร้อยละ)	น้ำหนัก(ร้อยละ)
1	<b>วุฒิการศึกษา</b>		
	ปริญญาเอก	100	20
	ปริญญาโท	85	
	ปริญญาตรี	75	
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	0	
2	<b>ประสบการณ์การทำงานตามสาขาวิชาชีพ</b>		
	จำนวน (ปี) นับตามประสบการณ์ทำงานตามสาขาวิชาชีพตั้งแต่ระบุในข้อ 8		40
	ตั้งแต่ 30 ปีขึ้นไป	100	
	ตั้งแต่ 28 ปีขึ้นไป	95	
	ตั้งแต่ 26 ปีขึ้นไป	90	
	ตั้งแต่ 24 ปีขึ้นไป	85	
	ตั้งแต่ 22 ปีขึ้นไป	80	
	ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป	75	
ต่ำกว่า 20 ปี	0		
3	<b>จำนวนผลงานโครงการ</b>		
	3.1 ผลงานด้านการให้คำปรึกษา หรือศึกษา หรือวิเคราะห์ความเป็นไปได้ (Feasibility Study) ของโครงการก่อสร้างท่าอากาศยาน โดยวงเงินลงทุนของโครงการไม่น้อยกว่า 1,000 ล้านบาท (หนึ่งพันล้านบาทถ้วน) หรือผลงานด้านการให้คำปรึกษา หรือศึกษา หรือวิเคราะห์ความเป็นไปได้ (Feasibility Study) ของโครงการด้านขนส่งสาธารณะ โดยวงเงินลงทุนของโครงการไม่น้อยกว่า 500 ล้านบาท (ห้าร้อยล้านบาทถ้วน)	ตั้งแต่ 3 ผลงานขึ้นไป = 100 จำนวน 2 ผลงาน = 85 จำนวน 1 ผลงาน = 75 ไม่มี = 0	40

ตารางที่ 18 เกณฑ์การให้คะแนนสำหรับผู้เชี่ยวชาญด้านควบคุมคุณภาพ QA / QC (EP2)  
 ผู้เชี่ยวชาญด้านเอกสารสัญญา (EP3) ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารสัญญา (EP4)  
 ผู้เชี่ยวชาญด้านแผนงานโครงการ (EP5) จำนวน 4 ตำแหน่ง

ลำดับที่	รายละเอียด	เกณฑ์การให้คะแนน	
		เกณฑ์คะแนน(ร้อยละ)	น้ำหนัก(ร้อยละ)
1	<b>วุฒิการศึกษา</b>		
	ปริญญาเอก	100	20
	ปริญญาโท	85	
	ปริญญาตรี	75	
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	0	
2	<b>ประสบการณ์การทำงานตามสาขาวิชาชีพ</b>		
	จำนวน (ปี) นับตามประสบการณ์ทำงานตามสาขาวิชาชีพตั้งระบุในข้อ 8		40
	ตั้งแต่ 30 ปีขึ้นไป	100	
	ตั้งแต่ 28 ปีขึ้นไป	95	
	ตั้งแต่ 26 ปีขึ้นไป	90	
	ตั้งแต่ 24 ปีขึ้นไป	85	
	ตั้งแต่ 22 ปีขึ้นไป	80	
	ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป	75	
	ต่ำกว่า 20 ปี	0	
3	<b>จำนวนผลงานโครงการ</b>		
	3.1 มีผลงานอย่างน้อยหนึ่ง ดังนี้ 1 โครงการนับเป็น 1 ผลงาน		40
	3.1.1 ผลงานด้านการประกันคุณภาพ และควบคุมคุณภาพ QA/QC ในโครงการก่อสร้างอาคารสาธารณะขนาดใหญ่พิเศษ หรือโครงการด้านคมนาคมขนส่งสาธารณะ โดยวงเงินค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 500 ล้านบาท (ห้าร้อยล้านบาทถ้วน)		
	3.1.2 ผลงานด้านจัดการเอกสารสัญญาและเอกสารประกวดราคาโครงการก่อสร้างอาคารสาธารณะขนาดใหญ่พิเศษ หรือโครงการด้านคมนาคมขนส่งสาธารณะ โดยวงเงินค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 500 ล้านบาท (ห้าร้อยล้านบาทถ้วน)	ตั้งแต่ 3 ผลงานขึ้นไป = 100 จำนวน 2 ผลงาน = 85 จำนวน 1 ผลงาน = 75	
	3.1.3 ผลงานด้านการบริหารสัญญาโครงการก่อสร้างอาคารสาธารณะขนาดใหญ่พิเศษ หรือโครงการด้านคมนาคมขนส่งสาธารณะ โดยวงเงินค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 500 ล้านบาท (ห้าร้อยล้านบาทถ้วน)	ไม่มี = 0	
3.1.4 ผลงานด้านการวางแผนงานโครงการก่อสร้างอาคารสาธารณะขนาดใหญ่พิเศษ หรือโครงการด้านคมนาคมขนส่งสาธารณะ โดยวงเงินค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 500 ล้านบาท (ห้าร้อยล้านบาทถ้วน)			



ตารางที่ 19 เกณฑ์การให้คะแนนผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย (EP6) จำนวน 1 ตำแหน่ง

ลำดับที่	รายละเอียด	เกณฑ์การให้คะแนน	
		เกณฑ์คะแนน(ร้อยละ)	น้ำหนัก(ร้อยละ)
1	<b>วุฒิการศึกษา</b>		
	ปริญญาเอก	100	20
	ปริญญาโท	85	
	ปริญญาตรี	75	
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	0	
2	<b>ประสบการณ์การทำงานตามสาขาวิชาชีพ</b>		
	จำนวน (ปี) นับตามประสบการณ์ทำงานตามสาขาวิชาชีพตั้งที่ระบุในข้อ 8		40
	ตั้งแต่ 30 ปีขึ้นไป	100	
	ตั้งแต่ 28 ปีขึ้นไป	95	
	ตั้งแต่ 26 ปีขึ้นไป	90	
	ตั้งแต่ 24 ปีขึ้นไป	85	
	ตั้งแต่ 22 ปีขึ้นไป	80	
	ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป	75	
	ต่ำกว่า 20 ปี	0	
3	<b>จำนวนผลงานโครงการ</b>		
	3.1 มีผลงานอย่างน้อยหนึ่ง ดังนี้ 1 โครงการนับเป็น 1 ผลงาน		40
	3.1.1 ผลงานด้านกฎหมาย ในการเป็นที่ปรึกษางานจัดทำรายงานศึกษาและจัดทำแผนแม่บทของท่าอากาศยาน	ตั้งแต่ 3 ผลงานขึ้นไป = 100 จำนวน 2 ผลงาน = 85	
	3.1.2 ผลงานด้านกฎหมาย ในการเป็นที่ปรึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนของโครงการท่าอากาศยาน	จำนวน 1 ผลงาน = 75 ไม่มี = 0	
	3.1.3 ผลงานด้านกฎหมาย ในการเป็นที่ปรึกษาที่เกี่ยวข้องกับการร่วมทุนระหว่างหน่วยงานรัฐและเอกชน		

ตารางที่ 20 เกณฑ์การให้คะแนนสำหรับผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาเชิงพาณิชย์ (EP7)  
จำนวน 1 ตำแหน่ง

ลำดับที่	รายละเอียด	เกณฑ์การให้คะแนน	
		เกณฑ์คะแนน(ร้อยละ)	น้ำหนัก(ร้อยละ)
1	<b>วุฒิการศึกษา</b>		
	ปริญญาเอก	100	20
	ปริญญาโท	85	
	ปริญญาตรี	75	
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	0	
2	<b>ประสบการณ์การทำงานตามสาขาวิชาชีพ</b>		
	จำนวน (ปี) นับตามประสบการณ์ทำงานตามสาขาวิชาชีพตั้งแต่ระบุในข้อ 8		
	ตั้งแต่ 30 ปีขึ้นไป	100	40
	ตั้งแต่ 28 ปีขึ้นไป	95	
	ตั้งแต่ 26 ปีขึ้นไป	90	
	ตั้งแต่ 24 ปีขึ้นไป	85	
	ตั้งแต่ 22 ปีขึ้นไป	80	
	ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป	75	
	ต่ำกว่า 20 ปี	0	
3	<b>จำนวนผลงานโครงการ</b>		
	3.1 มีผลงานอย่างน้อยอย่างหนึ่ง ดังนี้ 1 โครงการนับเป็น 1 ผลงาน		40
	3.1.1 ผลงานด้านการพัฒนาเชิงพาณิชย์หรือแผนธุรกิจในการเป็นที่ปรึกษา งานจัดทำรายงานศึกษา และจัดทำแผนแม่บทท่าอากาศยาน	ตั้งแต่ 3 ผลงานขึ้นไป = 100 จำนวน 2 ผลงาน = 85	
	3.1.2 ผลงานด้านการพัฒนาเชิงพาณิชย์หรือแผนธุรกิจในการเป็นที่ปรึกษา ความเป็นไปได้ในการลงทุนของโครงการท่าอากาศยาน	จำนวน 1 ผลงาน = 75 ไม่มี = 0	
	3.1.3 ผลงานด้านการพัฒนาเชิงพาณิชย์หรือแผนธุรกิจในการเป็นที่ปรึกษา ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ ศูนย์การค้าหรือห้างสรรพสินค้าขนาดใหญ่		

ตารางที่ 21 เกณฑ์การให้คะแนนสำหรับผู้เชี่ยวชาญด้านการวางแผนท่าอากาศยาน (ด้านพื้นที่เขตการบิน) (EP8) ผู้เชี่ยวชาญด้านการวางแผนท่าอากาศยาน (ด้านอาคารผู้โดยสาร) (EP9) จำนวน 2 ตำแหน่ง

ลำดับที่	รายละเอียด	เกณฑ์การให้คะแนน	
		เกณฑ์คะแนน(ร้อยละ)	น้ำหนัก(ร้อยละ)
1	<b>วุฒิการศึกษา</b>		
	ปริญญาเอก	100	20
	ปริญญาโท	85	
	ปริญญาตรี	75	
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	0	
2	<b>ประสบการณ์การทำงานตามสาขาวิชาชีพ</b>		
	จำนวน (ปี) นับตามประสบการณ์ทำงานตามสาขาวิชาชีพตั้งระบุในข้อ 8		40
	ตั้งแต่ 30 ปีขึ้นไป	100	
	ตั้งแต่ 28 ปีขึ้นไป	95	
	ตั้งแต่ 26 ปีขึ้นไป	90	
	ตั้งแต่ 24 ปีขึ้นไป	85	
	ตั้งแต่ 22 ปีขึ้นไป	80	
	ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป	75	
	ต่ำกว่า 20 ปี	0	
3	<b>จำนวนผลงานโครงการ</b>		
	3.1 มีผลงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ 1 โครงการนับเป็น 1 ผลงาน		40
	3.1.1 ผลงานด้านการให้คำปรึกษา วางแผนแม่บท หรือออกแบบโครงการก่อสร้างท่าอากาศยาน โดยวงเงินลงทุนของโครงการไม่น้อยกว่า 1,000 ล้านบาท (หนึ่งพันล้านบาทถ้วน)		
	3.1.2 ควบคุมงานก่อสร้างโครงการก่อสร้างท่าอากาศยาน โดยวงเงินค่าก่อสร้างของโครงการไม่น้อยกว่า 500 ล้านบาท (ห้าร้อยล้านบาทถ้วน)	ตั้งแต่ 3 ผลงานขึ้นไป = 100 จำนวน 2 ผลงาน = 85	
	3.1.3 ผลงานด้านการออกแบบก่อสร้างงานอาคารขนาดใหญ่พิเศษ ประเภทอาคารผู้โดยสารของสนามบินที่ดำเนินการสนามบินสาธารณะในประเทศไทย โดยวงเงินค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 500 ล้านบาท (ห้าร้อยล้านบาทถ้วน)	จำนวน 1 ผลงาน = 75 ไม่มี = 0	
3.1.4 ผลงานด้านการออกแบบปรับปรุงงานอาคารขนาดใหญ่พิเศษ ประเภทอาคารผู้โดยสารของสนามบินที่ดำเนินการสนามบินสาธารณะในประเทศไทย โดยวงเงินค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 500 ล้านบาท (ห้าร้อยล้านบาทถ้วน)			

ตารางที่ 22 เกณฑ์การให้คะแนนสำหรับผู้เชี่ยวชาญด้านระบบลำเลียงกระเป๋าสัมภาระ (EP10)  
จำนวน 1 ตำแหน่ง

ลำดับที่	รายละเอียด	เกณฑ์การให้คะแนน	
		เกณฑ์คะแนน(ร้อยละ)	น้ำหนัก(ร้อยละ)
1	<b>วุฒิการศึกษา</b>		
	ปริญญาเอก	100	20
	ปริญญาโท	85	
	ปริญญาตรี	75	
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	0	
2	<b>ประสบการณ์การทำงานตามสาขาวิชาชีพ</b>		
	จำนวน (ปี) นับตามประสบการณ์ทำงานตามสาขาวิชาชีพตั้งระบุในข้อ 8		
	ตั้งแต่ 30 ปีขึ้นไป	100	40
	ตั้งแต่ 28 ปีขึ้นไป	95	
	ตั้งแต่ 26 ปีขึ้นไป	90	
	ตั้งแต่ 24 ปีขึ้นไป	85	
	ตั้งแต่ 22 ปีขึ้นไป	80	
	ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป	75	
	ต่ำกว่า 20 ปี	0	
3	<b>จำนวนผลงานโครงการ</b>		
3.1	ผลงานด้านการให้คำปรึกษา หรือออกแบบระบบสายพานลำเลียงสัมภาระกระเป๋าของโครงการก่อสร้างท่าอากาศยาน โดยวงเงินลงทุนของโครงการไม่น้อยกว่า 500 ล้านบาท (ห้าร้อยล้านบาทถ้วน)	ตั้งแต่ 3 ผลงานขึ้นไป = 100 จำนวน 2 ผลงาน = 85 จำนวน 1 ผลงาน = 75 ไม่มี = 0	40

ตารางที่ 23 เกณฑ์การให้คะแนนสำหรับผู้เชี่ยวชาญด้านพลังงาน / อาคารเขียว (EP11)  
จำนวน 1 ตำแหน่ง

ลำดับที่	รายละเอียด	เกณฑ์การให้คะแนน	
		เกณฑ์คะแนน(ร้อยละ)	น้ำหนัก(ร้อยละ)
1	<b>วุฒิการศึกษา</b>		
	ปริญญาเอก	100	20
	ปริญญาโท	85	
	ปริญญาตรี	75	
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	0	
2	<b>ประสบการณ์การทำงานตามสาขาวิชาชีพ</b>		
	จำนวน (ปี) นับตามประสบการณ์ทำงานตามสาขาวิชาชีพตั้งระบุในข้อ 8		
	ตั้งแต่ 30 ปีขึ้นไป	100	40
	ตั้งแต่ 28 ปีขึ้นไป	95	
	ตั้งแต่ 26 ปีขึ้นไป	90	
	ตั้งแต่ 24 ปีขึ้นไป	85	
	ตั้งแต่ 22 ปีขึ้นไป	80	
	ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป	75	
	ต่ำกว่า 20 ปี	0	
3	<b>จำนวนผลงานโครงการ</b>		
3.1	ผลงานด้านการออกแบบ หรือให้คำปรึกษาโครงการก่อสร้างอาคารขนาดใหญ่พิเศษ ที่ได้รับการรับรอง LEED หรือ TREES	ตั้งแต่ 3 ผลงานขึ้นไป = 100 จำนวน 2 ผลงาน = 85 จำนวน 1 ผลงาน = 75 ไม่มี = 0	40

ตารางที่ 24 เกณฑ์การให้คะแนนสำหรับผู้เชี่ยวชาญด้านระบบทางขับ ลานจอดอากาศยาน (EP12) ผู้เชี่ยวชาญด้านระบบไฟฟ้าสนามบิน (EP13) จำนวน 2 ตำแหน่ง

ลำดับที่	รายละเอียด	เกณฑ์การให้คะแนน	
		เกณฑ์คะแนน(ร้อยละ)	น้ำหนัก(ร้อยละ)
1	<b>วุฒิการศึกษา</b>		
	ปริญญาเอก	100	20
	ปริญญาโท	85	
	ปริญญาตรี	75	
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	0	
2	<b>ประสบการณ์การทำงานตามสาขาวิชาชีพ</b>		
	จำนวน (ปี) นับตามประสบการณ์ทำงานตามสาขาวิชาชีพตั้งรับข้อ 8		40
	ตั้งแต่ 30 ปีขึ้นไป	100	
	ตั้งแต่ 28 ปีขึ้นไป	95	
	ตั้งแต่ 26 ปีขึ้นไป	90	
	ตั้งแต่ 24 ปีขึ้นไป	85	
	ตั้งแต่ 22 ปีขึ้นไป	80	
	ตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป	75	
	ต่ำกว่า 20 ปี	0	
3	<b>จำนวนผลงานโครงการ</b>		
	3.1 ผลงานด้านการให้คำปรึกษา หรือออกแบบ หรือควบคุมงานก่อสร้างทางวิ่ง หรือทางขับ หรือ ลานจอดอากาศยาน หรือระบบไฟฟ้าสนามบิน ของสนามบินที่ดำเนินการสนามบินสาธารณะ ในประเทศไทย โดยวงเงินค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 100 ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) หรือผลงานด้านการออกแบบปรับปรุงงานทางวิ่ง หรือทางขับ หรือลานจอดอากาศยาน หรือระบบไฟฟ้าสนามบิน ของสนามบินที่ดำเนินการสนามบินสาธารณะในประเทศไทย โดยวงเงิน ค่าก่อสร้างไม่น้อยกว่า 100 ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน)	ตั้งแต่ 3 ผลงานขึ้นไป = 100 จำนวน 2 ผลงาน = 85 จำนวน 1 ผลงาน = 75 ไม่มี = 0	40