

ตารางที่ ๑-14 สถิติและการพยากรณ์ปริมาณเที่ยวบิน ทภก.

ปี พ.ศ.	ระหว่างประเทศ		ภายในประเทศ		รวมทั้งสิ้น	
	เที่ยวบิน	อัตราการเติบโต (%)	เที่ยวบิน	อัตราการเติบโต (%)	เที่ยวบิน	อัตราการเติบโต (%)
2561	63,766	-	54,514	-	118,280	11.5%
2562	65,167	2.2%	50,409	-7.5%	115,576	-2.3%
2563	13,343	-79.5%	25,505	-49.4%	38,848	-66.4%
2564	4,177	-68.7%	14,347	-43.7%	18,524	-52.3%
2565	22,722	444.0%	34,404	139.8%	57,127	208.4%
2566	47,917	110.9%	40,126	16.6%	88,043	54.1%
2567	63,237	32.0%	52,107	29.9%	115,343	31.0%
2568	65,989	4.4%	54,589	4.8%	120,578	4.5%
2569	68,686	4.1%	57,022	4.5%	125,708	4.3%
2570	71,327	3.8%	59,404	4.2%	130,732	4.0%
2571	73,913	3.6%	61,737	3.9%	135,651	3.8%
2572	76,444	3.4%	64,020	3.7%	140,464	3.5%
2573	78,919	3.2%	66,253	3.5%	145,172	3.4%
2574	81,339	3.1%	68,435	3.3%	149,774	3.2%
2575	83,703	2.9%	70,568	3.1%	154,271	3.0%
2576	85,957	2.7%	72,601	2.9%	158,558	2.8%
2577	88,155	2.6%	74,583	2.7%	162,739	2.6%
2578	90,298	2.4%	76,516	2.6%	166,814	2.5%
2579	92,385	2.3%	78,399	2.5%	170,784	2.4%
2580	94,417	2.2%	80,232	2.3%	174,649	2.3%
2581	96,394	2.1%	82,015	2.2%	178,408	2.2%
2582	98,315	2.0%	83,748	2.1%	182,062	2.0%
2583	100,180	1.9%	85,430	2.0%	185,611	1.9%

ที่มา : ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร, มิถุนายน 2565 ปี 2561-2564 เป็นจำนวนเที่ยวบินจริง ปี 2565-2583 เป็นตัวเลขพยากรณ์จำนวนเที่ยวบินในอนาคต

ตารางที่ ๑-15 สถิติและการพยากรณ์จำนวนผู้โดยสาร ทภก.

ปี พ.ศ.	ระหว่างประเทศ		ภายในประเทศ		รวมทั้งสิ้น	
	ผู้โดยสาร (ล้านคน)	อัตราการ เติบโต (%)	ผู้โดยสาร (ล้านคน)	อัตราการ เติบโต (%)	ผู้โดยสาร (ล้านคน)	อัตราการ เติบโต (%)
2561	10.404	-	7.818	-	18.222	8.1%
2562	10.666	2.5%	7.452	-4.7%	18.118	-0.6%
2563	2.332	-78.1%	3.100	-58.4%	5.432	-70.0%
2564	0.287	-87.7%	1.502	-51.5%	1.790	-67.0%
2565	3.141	992.6%	4.594	205.8%	7.735	332.2%
2566	7.525	139.6%	5.834	27.0%	13.360	72.7%
2567	10.917	45.1%	7.721	32.3%	18.638	39.5%
2568	11.628	6.5%	8.188	6.0%	19.816	6.3%
2569	12.326	6.0%	8.645	5.6%	20.971	5.8%
2570	13.009	5.5%	9.093	5.2%	22.101	5.4%
2571	13.677	5.1%	9.531	4.8%	23.208	5.0%
2572	14.331	4.8%	9.960	4.5%	24.291	4.7%
2573	14.971	4.5%	10.379	4.2%	25.351	4.4%
2574	15.597	4.2%	10.789	4.0%	26.386	4.1%
2575	16.208	3.9%	11.190	3.7%	27.398	3.8%
2576	16.791	3.6%	11.572	3.4%	28.363	3.5%
2577	17.359	3.4%	11.945	3.2%	29.304	3.3%
2578	17.913	3.2%	12.308	3.0%	30.221	3.1%
2579	18.452	3.0%	12.662	2.9%	31.114	3.0%
2580	18.978	2.8%	13.006	2.7%	31.984	2.8%
2581	19.489	2.7%	13.341	2.6%	32.830	2.6%
2582	19.985	2.5%	13.667	2.4%	33.652	2.5%
2583	20.468	2.4%	13.983	2.3%	34.450	2.4%

ที่มา : ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร, มิถุนายน 2565 ปี 2561-2564 เป็นจำนวนผู้โดยสารจริง ปี 2565-2583 เป็นตัวเลข
พยากรณ์จำนวนผู้โดยสารในอนาคต

ภาคผนวก ข

แบบแสดงข้อมูลของข้อเสนอด้านคุณภาพ

แบบ ข1 ผลงานของนิติบุคคลที่ผ่านมา

แบบ ข2 ประวัติการทำงานของบุคลากรหลัก

แบบ ข3 สรุปรายงานด้านแนวคิดในการออกแบบของอาคารผู้โดยสาร

พื้นที่เขตการบิน (Airside) และการนำเทคโนโลยีอาคารมาประยุกต์ใช้ในการออกแบบ



แบบ ช 1: ผลงานของนิติบุคคลที่ผ่านมา

ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องแสดงรายละเอียดข้อมูลต่าง ๆ ตามหัวข้อต่อไปนี้

1. ชื่อโครงการ
2. คำอธิบายโดยย่อเกี่ยวกับโครงการ/ประเภทของโครงการ
3. ที่ตั้งโครงการ
4. ชื่อเจ้าของโครงการ
5. มูลค่าโครงการก่อสร้าง (บาท)
6. มูลค่าของสัญญาของบริษัทที่ปรึกษา/กลุ่มบริษัทที่ปรึกษา (บาท)
7. วันเริ่มโครงการตามสัญญา
8. วันสิ้นสุดโครงการตามสัญญา
9. วันที่โครงการแล้วเสร็จจริง
10. สรุปลักษณะของโครงการ (เช่น เสร็จก่อนสัญญากำหนดกี่วัน/เสร็จล่าช้ากว่าสัญญาที่
วันเป็นต้น)

วันที่

ผู้มีอำนาจลงนาม

ชื่อ

ตำแหน่ง



แบบ ช2 ประวัติการทำงานของบุคลากรหลัก

ตำแหน่งที่เสนอ :

บุคลากรหมายเลข :

ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อและนามสกุล :

วันเดือนปีเกิด :

สัญชาติ :

วุฒิการศึกษาและปีที่จบการศึกษา :

ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ :

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน (จำนวนปี) :

บริษัทหรือองค์กรที่สังกัดในปัจจุบัน (จำนวนปี) :

ประสบการณ์

ชื่อโครงการ/ประเทศ :

ประเภทของโครงการ :

ช่วงระยะเวลาของโครงการ :

วันที่แล้วเสร็จของโครงการ(ตามสัญญา/ตามจริง) :

มูลค่าของโครงการ :

คำอธิบายเกี่ยวกับโครงการ :

ปฏิบัติงานในตำแหน่ง :

คำอธิบายลักษณะงาน :

ลงนาม ... (โดยบุคลากรเจ้าของประวัติ)..... วันที่ :

ลงนาม ... (โดยผู้แทนนิติบุคคลที่บุคลากรสังกัด)... สำหรับ ... (ชื่อนิติบุคคลที่บุคลากรสังกัด)...

วันที่ :

แผ่นที่ จาก (จำนวนแผ่น)



แบบ ช2 ตารางสรุปประสิทธิภาพการทำงาน

ชื่อโครงการ	ประเภทโครงการ	มูลค่าโครงการ (ลบ.)	โครงการแล้วเสร็จ (ดช./ปป)	ตำแหน่งงาน	ลักษณะงาน	ช่วงเวลาปฏิบัติงาน (ดช./ปป-ดช./ปป)	ระยะเวลา (...ปี ...เดือน)
ระยะเวลาปฏิบัติงานรวม							...ปี ...เดือน

ลงนาม ... (โดยบุคลากรเจ้าของประวัติ)..... วันที่ :

ลงนาม ... (โดยผู้แทนนิติบุคคลที่บุคลากรสังกัด)... สำหรับ ... (ชื่อนิติบุคคลที่บุคลากรสังกัด)...

วันที่ :

แผ่นที่ จาก (จำนวนแผ่น)

แบบ ช3 สรุปรายงานด้านแนวคิดในการออกแบบของอาคารผู้โดยสาร พื้นที่เขตการบิน (Airside)
และการนำเทคโนโลยีอาคารมาประยุกต์ใช้ในการออกแบบ

เล่มที่ 1

รายงานด้านแนวคิดในการออกแบบของอาคารผู้โดยสาร (270 คนแน่น)

เนื้อหารายงานประกอบด้วยหัวข้อไม่น้อยกว่า ดังนี้

1. เสนอแนวคิดของความต้องการสิ่งอำนวยความสะดวกภายในอาคารผู้โดยสาร โดยพิจารณาจากระดับการให้บริการ (Level of Services : LOS) Optimum ตามมาตรฐานของสมาคมขนส่งทางอากาศ (IATA)
2. เสนอแนวคิดของเส้นทางการสัญจรของผู้โดยสาร และระบบขนส่งกระเป่าสัมภาระ รวมทั้ง ระยะเวลาเดิน แนวคิดป้าย หรือเครื่องบอกทิศทางต่าง ๆ
3. เสนอแนวคิดของข้อกำหนดของตำแหน่งที่ตั้งอาคารผู้โดยสาร รวมถึงปัญหาของการให้บริการของอาคารผู้โดยสารหลังเดิม
4. เสนอแนวคิดของงานด้านการรักษาความปลอดภัย (Security) และด้านความปลอดภัย (Safety) ด้านการบิน
5. เสนอแนวคิดของความยืดหยุ่นในการขยายของอาคารต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ในอนาคตและแนวทางการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถในระยะที่ 2
6. เสนอแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบเพื่อคนทั้งมวล (Universal Design)
7. เสนอแนวคิดในการออกแบบด้านสถาปัตยกรรมของทุกอาคาร
8. เสนอแนวคิดในการออกแบบด้านวิศวกรรมทุกระบบของทุกอาคาร
9. เสนอแบบร่างทางเลือก (Schematic Design Drawing) ในรูปแบบ 2 มิติ และ 3 มิติในมุมมองต่าง ๆ ของด้านสถาปัตยกรรมและด้านวิศวกรรมระบบที่เกี่ยวข้อง

ลงนาม ...(โดยผู้แทนนิติบุคคลที่บุคลากรสังกัด)... สำหรับ ...(ชื่อนิติบุคคลที่บุคลากรสังกัด)...

วันที่ :

แผ่นที่ จาก (จำนวนแผ่น)



แบบ ช3: สรุปรายงานด้านแนวคิดในการออกแบบของอาคารผู้โดยสาร พื้นที่เขตการบิน (Airside)
และการนำเทคโนโลยีอาคารมาประยุกต์ใช้ในการออกแบบ

เล่มที่ 2

รายงานด้านแนวคิดในการออกแบบของพื้นที่เขตการบิน (Airside) (160 คะแนน)

เนื้อหารายงานประกอบด้วยหัวข้อไม่น้อยกว่า ดังนี้

1. เสนอแนวคิดของการออกแบบเรขาคณิต (Geometric Design) ที่เกี่ยวกับการออกแบบสนามบิน
2. เสนอแนวคิดของการปรับปรุงทางขับ และการพัฒนาหลุมจอดอากาศยาน
3. เสนอแนวคิดของรูปแบบระบบการจราจรในเขตการบิน
4. เสนอแนวคิดของภาระที่เกิดขึ้นบนโครงสร้างและพื้นผิวของทางขับและลานจอด
5. เสนอแนวทางการออกแบบพื้นผิว และโครงสร้างผิวทางของทางขับ และลานจอดอากาศยาน
6. เสนอแนวคิดของการออกแบบเครื่องช่วยเดินอากาศแบบทัศนวิสัย (Visual Aids)
7. เสนอแนวคิดการออกแบบระบบไฟฟ้าต่าง ๆ ในพื้นที่เขตการบิน (Airside) และพื้นที่นอกเขตการบิน (Landside)
8. เสนอแนวคิดของการออกแบบระบบระบายน้ำในพื้นที่เขตการบิน (Airside) และพื้นที่นอกเขตการบิน (Landside)
9. เสนอแนวคิดของการออกแบบระบบเติมน้ำมันอากาศยานทางท่อ (Aircraft Fuel Hydrant) ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

ลงนาม ... (โดยผู้แทนนิติบุคคลที่บุคลากรสังกัด)... สำหรับ ... (ชื่อนิติบุคคลที่บุคลากรสังกัด)...
วันที่ :

แผ่นที่ จาก (จำนวนแผ่น)



แบบ ช3 สรุปรายงานแนวคิดในการออกแบบของอาคารผู้โดยสาร พื้นที่เขตการบิน (Airside)
และการนำเทคโนโลยีอาคารมาประยุกต์ใช้ในการออกแบบ

เล่มที่ 3

รายงานแนวคิดในการออกแบบของการนำเทคโนโลยีอาคารมาประยุกต์ใช้ในการออกแบบ (20 คะแนน)

เนื้อหารายงานประกอบด้วยหัวข้อไม่น้อยกว่า ดังนี้

1. เสนอแนวคิดของการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอาคาร (Building Information Modeling :BIM) ที่ทันสมัยมาใช้ในการออกแบบเสนอแนวทางการดำเนินการของระบบ BIM มาใช้ในการออกแบบ

ลงนาม :...โดยผู้แทนนิติบุคคลที่บุคลากรสังกัด)...

วันที่ :.....

สำหรับ :...ชื่อนิติบุคคลที่บุคลากรสังกัด...

แผ่นที่ จาก(จำนวนแผ่น)



ภาคผนวก ซ

แบบแสดงข้อมูลของข้อเสนอด้านราคา

แบบ ซ1 สรุปมูลค่างาน

แบบ ซ2 ตารางแสดงอัตราค่าจ้างเป็นรายบุคคล

แบบ ซ3 รายละเอียดอัตราค่าจ้างคิดเป็นคน-เดือน (Man-Month)

แบบ ซ4 รายละเอียดค่าใช้จ่ายประจำและอื่นๆ



แบบ ข1: สรุปมูลค่างาน

ค่าจ้างบุคลากร

สกุลเงินบาท

บุคลากรหลัก		_____
บุคลากรสนับสนุน		_____
บุคลากรอื่นๆ		_____
รวมย่อย	บาท	_____

ค่าใช้จ่ายประจำและอื่นๆ

1		_____
2		_____
3		_____
4		_____
5		_____
อื่นๆ		_____
รวมย่อย	บาท	_____

ค่าจ้างรวมทั้งหมด : บาท _____

(ค่าจ้างบุคลากรรวมกับค่าใช้จ่ายประจำและอื่นๆ แต่ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) _____

ภาษีมูลค่าเพิ่มทั้งหมด บาท _____

วันที่
ผู้มีอำนาจลงนาม
ชื่อ
ตำแหน่ง

แผ่นที่.....จาก.....(จำนวนแผ่น)



แบบ ข2: ตารางแสดงอัตราค่าจ้างเป็นรายบุคคล

ชื่อ	หมายเลข บุคลากร	จำนวนเวลา คิดวัดเป็นคน-เดือน (Man-Month)	อัตราค่าจ้าง วัดเป็นคน-เดือน (Man-Month)	รวม (บาท)
		(คน-เดือน)	(บาท)	
บุคลากรหลัก				
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
บุคลากรหลัก - รวมย่อย				

บุคลากรสนับสนุน				
1				
2				
3				
4				
5				
บุคลากรสนับสนุน - รวมย่อย				

รวมค่าจ้างบุคลากร
ทั้งหมด

หมายเหตุ : รายละเอียดอัตราค่าจ้างวัดเป็นคน-เดือน (Man-Month) ต้องจัดให้เป็นไปตามแบบ ข3

วันที่
ผู้มีอำนาจลง
นาม
ชื่อ
ตำแหน่ง

แผ่นที่.....จาก.....(จำนวนแผ่น)

แบบ ๕3: รายละเอียดอัตราค่าจ้างคิดเป็นคน-เดือน (Man-Month)

ลำดับ ที่	หมายเลข บุคลากร	ชื่อ-สกุล	1	2	3	4	5	6
			อัตรา เงินเดือน (Basic Salary)	ค่าสวัสดิการ สังคม (Social Charge) (...% ของ 1)	ค่าเสียการ ดำเนินงาน (Overhead) (...% ของ 1)	รวม ทั้งหมด (รวมข้อ ที่ 1+2+3)	ค่าวิชาชีพที่ ปรึกษา (Profession al Fee) (...% ของ 4)	อัตราค่าจ้าง คน-เดือน (Billing Rate)

หมายเหตุ: แถวแนวดิ่ง (Column) ที่ 2 และ 3 จะเป็นร้อยละโดยตรงของแถวแนวดิ่ง (Column) ที่ 1
แถวแนวดิ่ง (Column) ที่ 5 จะเป็นร้อยละของแถวแนวดิ่ง (Column) ที่ 4
จำนวนร้อยละที่ใช้จะนำมากรอกลงในช่องว่างในหัวข้อบนแถวแนวดิ่ง (Column Head)
และจำนวนเงินที่คำนวณได้จะนำมากรอกลงในแถวแนวดิ่ง/แนวนอน (Column/Row) ที่
เกี่ยวข้อง

วันที่
ผู้มีอำนาจลงนาม
ชื่อ
ตำแหน่ง

แผ่นที่.....จาก.....(จำนวนแผ่น)

แบบ ข4: รายละเอียดค่าใช้จ่ายประจำและอื่น ๆ

ลำดับที่	รายการ	จำนวน	ราคา/จำนวน	รวม

วันที่
ผู้มีอำนาจลงนาม
ชื่อ
ตำแหน่ง

แผ่นที่.....จาก.....(จำนวนแผ่น)

ภาคผนวก ฅ

แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า
บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)



สัญญาเลขที่.....

แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
(AOT Supplier Sustainable Code of Conduct)

ข้าพเจ้าโดย.....
มีสำนักงาน/ภูมิลำเนาตั้งอยู่ ณ
.....

ซึ่งเป็นคู่สัญญากับบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ตามสัญญาเลขที่.....

ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “คู่ค้าของ ทอท.” ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า ทอท.รายละเอียด
ดังนี้



1. บทนำ

ทอท.มีความมุ่งมั่นต่อการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนในทุกกระบวนการ ดังนั้น “แนวทางการปฏิบัติอย่าง ยั่งยืนของคู่ค้า ทอท.” จึงได้ถูกกำหนดขึ้น โดยพิจารณาเนื้อหาและขอบเขต ให้อยู่ภายใต้ข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ครอบคลุมทั้ง 3 มิติ ได้แก่ เศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมให้คู่ค้าของ ทอท. ดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีจริยธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน ดูแลอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของลูกจ้าง คำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมจากการ ดำเนินงาน ผ่านการกำกับดูแลกิจการและแนวปฏิบัติที่ดี ดังนี้

2. มิติเศรษฐกิจ-การกำกับดูแลกิจการที่ดี

2.1 การปฏิบัติตามตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และความซื่อสัตย์สุจริต : คู่ค้าของ ทอท. ต้องดำเนินธุรกิจอย่างเคารพกฎหมายของประเทศและระเบียบข้อบังคับของ ทอท. อย่างเคร่งครัด และดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรม โดยปราศจากการดัดสินบนหรือทุจริตในทุกรูปแบบ หรือประกอบธุรกิจผิดกฎหมาย

2.2 การรักษาความลับ : คู่ค้าของ ทอท. ต้องเก็บรักษาข้อมูลและป้องกันการรั่วไหล ของข้อมูลที่เป็นความลับของ ทอท. และไม่นำข้อมูลของ ทอท. ไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์ที่ผิดกฎหมาย เพื่อประโยชน์ส่วนบุคคลหรือเพื่อประโยชน์ทางการค้า

2.3 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน : คู่ค้าของ ทอท. ต้องแจ้งให้ ทอท. ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร หากพบการดำเนินการใด ๆ ที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ระหว่าง ทอท. และคู่ค้า

2.4 การแข่งขันเสรีและกฎหมายการแข่งขันทางการค้า : คู่ค้าของ ทอท. จะต้องปฏิบัติตาม ภายใต้การแข่งขันที่เสรี เป็นธรรมและดำเนินการตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้าอย่างเคร่งครัด และไม่กระทำการอื่นใดซึ่งจะส่งผลกระทบต่อคู่แข่งทางการค้า

3. มิติสังคม-การจ้างงานและการเคารพสิทธิมนุษยชน

3.1 อาชีวอนามัยและความปลอดภัยของแรงงาน : คู่ค้าของ ทอท. ต้องดูแลแรงงาน ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้เหมาะสม อาที่ สถานที่และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการดูแลสุขภาพของลูกจ้างและผู้รับเหมาช่วงให้สอดคล้องตามกฎหมายหรือมาตรฐานสากล

3.2 อีสรภาพของการจ้างงาน : คู่ค้าของ ทอท. ต้องดำเนินธุรกิจโดยปราศจาก การใช้แรงงานบังคับ ต้องไม่มีการใช้แรงงานไม่สมัครใจและเปิดโอกาสให้แรงงานสามารถรวมกลุ่ม เพื่อเจรจา และต่อรองได้ตามกฎหมายของประเทศ

3.3 ค่าจ้างและสิทธิประโยชน์ : คู่ค้าของ ทอท. จะต้องจ่ายค่าจ้างและให้สิทธิประโยชน์อื่น ใดที่ลูกจ้างพึงได้รับอย่างถูกต้อง เป็นธรรม และตรงตามกำหนดเวลา

3.4 การใช้แรงงานเด็ก : คู่ค้าของ ทอท. ต้องไม่จ้างแรงงานเด็กที่มีอายุไม่ถึงเกณฑ์ตามที่กฎหมายกำหนดและไม่อนุญาตให้เด็กหรือบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานในเวลากลางคืนหรือในสถานที่ที่มีลักษณะเป็นอันตราย

3.5 ระยะเวลาในการทำงาน : คู่ค้าของ ทอท. จะต้องดูแลไม่ให้แรงงานทำงานนานเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้จะรวมถึงการทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด

3.6 การปฏิบัติอย่างเท่าเทียม : คู่ค้าของ ทอท. ต้องปฏิบัติอย่างเท่าเทียมต่อลูกจ้างโดยไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเข้ารับการศึกษา การเลื่อนตำแหน่ง การเลิกจ้างหรือการให้ออกจากงาน อันเนื่องมาจากการแบ่งแยกเพศ เชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด สีผิว ศาสนา อายุ ความนิยมทางการเมือง สถานภาพการสมรส สภาพการตั้งครรภ์หรือความพิการ

3.7 การเลิกจ้าง : คู่ค้าของ ทอท. ต้องปฏิบัติและการดำเนินการเลิกจ้างในแต่ละขั้นตอนตามกฎหมายกำหนด และไม่ยกเลิกสัญญาจ้างด้วยความไม่เป็นธรรม

3.8 การเคารพสิทธิมนุษยชน : คู่ค้าของ ทอท. ต้องเคารพสิทธิมนุษยชนและมีการปฏิบัติต่อลูกจ้างของตนอย่างเป็นธรรม ตามกฎหมายและมาตรฐานสากล และห้ามมิให้มีการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดทางร่างกายและวาจา รวมถึงการคุกคามและการข่มขู่ใด ๆ แก่ลูกจ้าง

3.9 แรงงานต่างด้าวหรือแรงงานอพยพ : คู่ค้าของ ทอท. ต้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน หากมีการจ้างแรงงานต่างด้าวหรือแรงงานอพยพ โดยต้องจัดเตรียมเอกสารสัญญาจ้างในภาษาแม่ของแรงงานหรือภาษาที่แรงงานอ่านแล้วเข้าใจก่อนการจ้างงาน รวมทั้งหนังสือเดินทางและเอกสารประจำตัวของแรงงานต้องเก็บโดยเจ้าของเอกสารตลอดเวลา นายจ้างหรือบุคคลที่สามไม่สามารถถือครองเอกสารดังกล่าวของแรงงานได้

3.10 ความรับผิดชอบต่อสังคม : คู่ค้าของ ทอท. ควรแสดงออกถึงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาและรับผิดชอบต่อสังคม

4. มิติสิ่งแวดล้อม-การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษ

4.1 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม : คู่ค้าของ ทอท. ต้องบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ข้อกำหนด และแนวปฏิบัติที่ดีที่เกี่ยวข้อง ในทุกกระบวนการผลิตและการให้บริการ เพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และไม่สร้างความเดือดร้อนรำคาญให้กับชุมชนรอบข้าง

4.2 มาตรการป้องกันและลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม : คู่ค้าของ ทอท. จะต้องดำเนินการมาตรการป้องกันและควบคุมมลพิษ อาทิ ของเสีย น้ำเสีย เสียงรบกวน มลพิษทางอากาศ และก๊าซเรือนกระจก โดยต้องควบคุมหรือบำบัดก่อนปล่อยออกสู่ภายนอกตามกฎหมายและมาตรฐานสากล



ทอท. คาดหวังให้คู่ค้าพิจารณานำแนวทางการปฏิบัติเหล่านี้ ทั้งการกำกับดูแลกิจการที่ดี การจ้างงานและการเคารพสิทธิมนุษยชน และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษ มาปรับใช้ในการดำเนินงานของคู่ค้า พร้อมส่งเสริมให้คู่ค้ามีแนวทางปฏิบัติอย่างยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทานของตนเองตามความเหมาะสม

ข้าพเจ้าได้อ่าน เข้าใจ และรับทราบ แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้าของ ทอท. และตกลงที่จะปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวนี้ในทุกประเด็นที่การดำเนินธุรกิจของบริษัทข้าพเจ้าเกี่ยวข้อง โดยจะแจ้งให้ลูกจ้างของบริษัท ที่เกี่ยวข้องทุกคนรับทราบรวมถึงเก็บข้อมูลซึ่งเป็นหลักฐานการปฏิบัติตามแนวทางนี้ไว้ และส่งมอบให้ตามที่ ทอท. ร้องขอ

(ลงชื่อ).....(คู่ค้าของ ทอท.)

(.....)

.....
(ประทับตราบริษัท)

