

ข้อกำหนดรายละเอียดงานซื้อในการจัดหาของ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
งานจัดซื้อเตียงเคลื่อนย้ายผู้ป่วยไฮดรอลิค จำนวน 4 เตียง

1. วัตถุประสงค์

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)ความประสงค์จะจัดซื้อเตียงเคลื่อนย้ายผู้ป่วยไฮดรอลิคจำนวน 4 เตียง เพื่อใช้ในงาน ณ อาคารเทียบเครื่องบินรองหลังที่ 1 (SAT-1) ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (ทสภ.)

2. มาตรฐานที่กำหนด

- 2.1. เป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ 100% ไม่เคยผ่านการใช้งานมาก่อน
- 2.2. เป็นผลิตภัณฑ์ที่ผลิตจากโรงงานได้รับมาตรฐานสากลไม่น้อยกว่า ISO9001
- 2.3. เป็นผลิตภัณฑ์ที่ได้รับมาตรฐานการผลิต ISO13485 หรือ IEC60601-2-52 หรือดีกว่า หรือหน่วยงานอื่น (Third Party) ให้การรับรอง เพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย
- 2.4. พัสดุดต้องเป็นไปตามมาตรฐานที่ผู้ผลิตกำหนด

3. ลักษณะทั่วไป

- 3.1. เป็นเตียงสำหรับเคลื่อนย้ายผู้ป่วยโดยใช้ระบบไฮดรอลิค
- 3.2. มีด้ามจับสำหรับมือเข็น สามารถพับเก็บได้ เมื่อไม่ใช้งาน
- 3.3. มีโต๊ะเสริมสำหรับวางอุปกรณ์ทางการแพทย์ โดยสามารถประกอบเข้ากับด้านปลายเตียง พับเก็บได้ และมีระบบล็อกยึดกับตัวเตียง เพื่อความปลอดภัยขณะเข็นเคลื่อนย้าย
- 3.4. มีความทนทานในการใช้งานและเช็ดทำความสะอาดได้ง่าย

4. คุณสมบัติทางเทคนิค

- 4.1. โครงสร้างของเตียง
 - 4.1.1. โครงสร้างของเตียงผลิตจากโลหะกันสนิมเคลือบสี
 - 4.1.2. เตียงมีขนาดความกว้างรวมไม่น้อยกว่า 75 เซนติเมตร และมีขนาดความยาวรวมไม่น้อยกว่า 210 เซนติเมตร
 - 4.1.3. พื้นเตียงผลิตจากพลาสติกเอบีเอส หรือดีกว่า แบ่งเป็นตอนมีจำนวนอย่างน้อย 4 ตอน
 - 4.1.4. เตียงสามารถรองรับน้ำหนักผู้ป่วยสูงสุดได้ไม่น้อยกว่า 220 กิโลกรัม (Safe working load) ซึ่งเตียงยังสามารถทำงานได้ตามปกติ โดยที่ไม่มีผลต่อการเคลื่อนย้ายผู้ป่วย
 - 4.1.5. ราวกันเตียงผลิตจากอลูมิเนียมเป็นแบบซี่คอลัมน์จำนวนไม่น้อยกว่า 5 ซี่ โดยมีระบบล็อกอัตโนมัติเมื่อปรับราวกันเตียงยกขึ้นสุด หรือ ราวกันเตียงผลิตจากพลาสติกชนิดพอลิโพรไพลีน (Polypropylene ; PP Resin) สามารถปรับให้ขนานกับพื้นได้ มีแถบสัญลักษณ์สีแดงแสดงแจ้งเตือนเมื่อไม่ได้ล็อกคราว่ากัน มีระบบล็อก 2 ชั้น โดยปุ่มล็อก-ปลดล็อก อยู่บริเวณด้านปลาย

ราวกันเตียง เพื่อป้องกันผู้ป่วยพลัดลื่นเอง และราวกันเตียงเป็นชนิดแผ่นทึบใช้แทนแผ่นสไลด์บอร์ดสำหรับเคลื่อนย้ายผู้ป่วยได้

- 4.1.6. ราวกันเตียงชนิดแผ่นทึบมีซี่ดบกระดับของศรรวมไม่น้อยกว่า 4 ตำแหน่ง หรือ เตียงมีอุปกรณ์บอ
งศาติดอยู่ทั้ง 2 ข้างของเตียง เพื่อแสดงหน้าปัดสเกลการปรับองศาหลังของเตียงได้ เพื่อเพิ่ม
ความสะดวกในการจัดท่านอนของผู้ป่วย
- 4.1.7. มีเสาน้ำเกลือปรับระดับสูง-ต่ำได้ สามารถพับเก็บได้เมื่อไม่ได้ใช้งาน และมีช่องสำหรับเสียบ
เสาน้ำเกลืออยู่ที่มุมของเตียงอย่างน้อย 2 ตำแหน่ง
- 4.1.8. มีกั้นขนติดตั้งบริเวณขอบมุมของเตียง ทั้ง 4 ด้าน เพื่อป้องกันการกระแทก
- 4.1.9. มีถาดสำหรับวางอุปกรณ์เครื่องมือต่างๆ อยู่ใต้เตียง
- 4.2. ระบบควบคุมการปรับท่าทางต่างๆของเตียงด้วยระบบไฮดรอลิค ดังนี้
- 4.2.1. ปรับท้ายยกแผ่นหลัง (Back raise) ได้ไม่น้อยกว่าช่วง 0-75 องศา ด้วยระบบแก๊สสปริง
(Gas spring)
- 4.2.2. ปรับท้ายยกเข่า (Knee raise) ได้ไม่น้อยกว่าช่วง 0-30 องศา ตามแนวระนาบ ด้วยก้านหมุนมือ
ด้านปลายเตียง
- 4.2.3. ปรับระดับความต่ำสุดของเตียงได้ 60 เซนติเมตร (ภายในช่วง ± 5 เซนติเมตร) และปรับระดับ
ความสูงของเตียงได้ 90 เซนติเมตร (ภายในช่วง ± 5 เซนติเมตร) ด้วยระบบไฮดรอลิค
- 4.2.4. ปรับท่าหัวต่ำ-เท้าสูง และหัวสูง-เท้าต่ำ ด้วยระบบไฮดรอลิค ได้ในช่วงการใช้งาน 0-15 องศา หรือ
มากกว่า ตามแนวระนาบ
- 4.2.5. ปรับเป็นท่านั่งได้ หัวเตียงสูง ปลายเตียงต่ำ (Cardiac Chair Position)
- 4.3. การเคลื่อนย้ายเตียง
- 4.3.1. มีระบบการล็อก 4 ล็อกพร้อมกัน (Lock), ระบบปลดล็อกสำหรับเคลื่อนย้ายในแนวอิสระ
(Free/ Release) และระบบการเคลื่อนย้ายด้วยการบังคับแนว (Steer) โดยมีแป้นเหยียบ
อย่างน้อยอยู่บริเวณทั้งหัว-ท้ายของเตียง เพื่อความสะดวกในการใช้งานของเจ้าหน้าที่
- 4.3.2. มีมือจับบริเวณด้านหัวเตียง ซึ่งสามารถพับเก็บได้เมื่อไม่ใช้งาน และมีแป้นเหยียบทั้ง 2 ข้าง
ซ้าย-ขวาของเตียง เพื่อใช้งานระบบล้อที่ 5 ซึ่งช่วยควบคุมในการเข็นเคลื่อนย้ายเตียง

5. ความต้องการ

ทอท. มีความต้องการเตียงสำหรับเคลื่อนย้ายผู้ป่วยชนิดไฮดรอลิค จำนวน 4 เตียง พร้อมอุปกรณ์ประกอบ
การใช้งานดังนี้

- 5.1. มีที่นอนขนาดพอดีกับเตียง มีความหนาไม่น้อยกว่า 7 เซนติเมตร ผลิตจากวัสดุที่กันน้ำ โดยสามารถ
ถอดล้าง หรือ เช็ดทำความสะอาดได้ จำนวน 1 ชุด/เตียง
- 5.2. มีเสาน้ำเกลือชนิดปรับระดับสูง-ต่ำได้ ยึดติดกับเตียง สามารถพับเก็บได้ จำนวน 2 ชุด/เตียง

6. การส่งมอบ

ผู้ขายต้องส่งมอบพัสดุให้ผู้ซื้อครบถ้วนตามสัญญา ภายใน 120 วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา

7. หนังสือคู่มือหรือเอกสารที่ต้องส่งมอบในวันส่งมอบสิ่งของตามสัญญา

- 7.1. เอกสารคู่มือการใช้งาน และการบำรุงรักษาเป็นภาษาไทย และอังกฤษ อย่างละ 1 ชุด
- 7.2. บัญชีแนบท้ายครุภัณฑ์ ในรูปแบบ Excel File ส่งเป็นเอกสารต้นฉบับ 1 ชุด และจัดทำในรูปแบบ USB Thumb Drive จำนวน 2 ชุด

8. การจ่ายเงิน

ทอท. จะจ่ายเงินให้ผู้ขายหลังจากที่ผู้ขายส่งมอบพัสดุครบถ้วนตามสัญญา และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับพัสดุไว้เรียบร้อยแล้ว

9. การรับประกัน

- 9.1. ผู้ขายต้องรับประกันคุณภาพของการทำงานและความชำรุด บกพร่องเนื่องจากการใช้งานตามปกติวิสัย เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี
- 9.2. หากพัสดุชำรุดขณะการใช้งานปกติระหว่างรับประกัน ผู้ขายต้องส่งเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความชำนาญ มาตรวจสอบเบื้องต้นภายใน 72 ชั่วโมง นับถัดจากได้รับแจ้งจากหน่วยงานผู้ใช้จะต้องดำเนินการแก้ไข ส่งซ่อม หรือเปลี่ยนชิ้นส่วนให้แล้วเสร็จภายใน 30 วันนับถัดจากวันที่ได้รับแจ้ง โดยในระหว่างการส่งซ่อม ผู้ขายต้องจัดหาพัสดุที่มีคุณลักษณะเทียบเท่าหรือดีกว่ามาให้อุปกรณ์ทดแทน จนกว่าจะดำเนินการแก้ไขพัสดุที่ชำรุดให้แล้วเสร็จ
- 9.3. ภายในระยะเวลาประกันผู้ขายต้องทำการตรวจเช็คและบำรุงรักษาอุปกรณ์ทุก 6 เดือน โดยไม่คิดค่าใช้จ่ายใดๆ และจะต้องมีเอกสารการตรวจเช็คบำรุงรักษาให้ผู้ซื้อด้วย

10. อัตราค่าปรับ

ในกรณีที่ผู้ขายส่งมอบพัสดุไม่ครบถ้วนตามสัญญา ทอท. จะปรับผู้ขายเป็นรายวันในอัตราร้อยละ 0.20 (ศูนย์จุดสองศูนย์) ของมูลค่าสิ่งของที่ยังไม่ได้รับมอบ

11. นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ ทอท.

- 11.1. คู่ค้าต้องสนับสนุนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ ทอท. ที่กำหนดให้บุคลากรทุกคนของ ทอท. ต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับคอร์รัปชันในทุกรูปแบบไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมและต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ ทอท. อย่างเคร่งครัด

11.2. ห้ามมิให้ผู้เสนอราคาผู้ค้าให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงจ่ายค่าบริการต้อนรับและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่หรือส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทให้แก่บุคลากรของ ทอท.

12. การดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้าทอท.

คู่ค้าต้องลงนามรับทราบในเอกสารแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า ทอท. (AOT Supplier - Sustainable Code of Conduct) ตามรายละเอียดแนบท้าย พร้อมทั้งปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางดังกล่าว เพื่อส่งเสริมให้คู่ค้าของ ทอท. มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีจริยธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน ดูแลชีวอนามัย และคำนึงถึงความปลอดภัยของลูกค้า รวมถึงการดำเนินงานที่อื่นซึ่งจะส่งผลกระทบถึงชุมชนและสิ่งแวดล้อมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ผ่านการกำกับดูแลกิจการ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

13. เงื่อนไขที่ผู้เสนอราคาต้องปฏิบัติในวันยื่นเสนอราคา

ผู้เสนอราคาต้องแนบแคตตาล็อก ซึ่งจะต้องแสดงคุณสมบัติทางเทคนิค ข้อ 4. โดยทำเครื่องหมายกำกับและระบุข้อให้ถูกต้องชัดเจน ทอท. จะพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะ (Specification) ที่ปรากฏในแคตตาล็อกเท่านั้น กรณีคุณสมบัติเฉพาะที่ทอท. ต้องการไม่ปรากฏในแคตตาล็อก ผู้เสนอราคาต้องแนบสำเนาใบรับรองจากบริษัทผู้ผลิต (Manufacturer's Certificate) ยืนยันคุณสมบัติที่ขาดหายไปแต่ละข้อเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมลายเซ็นของผู้มีอำนาจลงนามว่าผลิตภัณฑ์มีรายละเอียดตรง ในกรณีที่การรับรองคุณสมบัติมีข้อมูลขัดแย้งกับคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในแคตตาล็อก และไม่มีข้อชี้แจงที่มีเหตุผลเพียงพอถึงเหตุแห่งความขัดแย้งนั้น ทอท. จะถือตามแคตตาล็อก

กรณีแคตตาล็อกมีหลายรุ่น (Model) และ/หรือ Option ผู้เสนอราคาต้องระบุให้ชัดเจน โดยพิมพ์เป็นรายการว่าจะส่งมอบรุ่น (Model) และ/หรือ Option ไດ

14. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้เสนอราคา

ทอท. พิจารณาตัดสินด้วยเกณฑ์ราคา โดยพิจารณาราคารวมทั้งสิ้น

ผู้ออกข้อกำหนดและรายละเอียด

ลงชื่อ.....นางพรรณ โลหิตกาญจน์.....

(นางสาวพรรณพรรณ โลหิตกาญจน์)

พบข.7 สพย.ฝพท.

សេចក្តីសង្ខេប

សេចក្តីសង្ខេប

សេចក្តីសង្ខេប

[illegible]

DATE	DESCRIPTION	AMOUNT	CHECK NO.	BANK	INITIALS
12/1/20	...	...	...	...	...
12/2/20	...	...	...	...	...
12/3/20	...	...	...	...	...
12/4/20	...	...	...	...	...
12/5/20	...	...	...	...	...
12/6/20	...	...	...	...	...
12/7/20	...	...	...	...	...
12/8/20	...	...	...	...	...
12/9/20	...	...	...	...	...
12/10/20	...	...	...	...	...
12/11/20	...	...	...	...	...
12/12/20	...	...	...	...	...
12/13/20	...	...	...	...	...
12/14/20	...	...	...	...	...
12/15/20	...	...	...	...	...
12/16/20	...	...	...	...	...
12/17/20	...	...	...	...	...
12/18/20	...	...	...	...	...
12/19/20	...	...	...	...	...
12/20/20	...	...	...	...	...
12/21/20	...	...	...	...	...
12/22/20	...	...	...	...	...
12/23/20	...	...	...	...	...
12/24/20	...	...	...	...	...
12/25/20	...	...	...	...	...
12/26/20	...	...	...	...	...
12/27/20	...	...	...	...	...
12/28/20	...	...	...	...	...
12/29/20	...	...	...	...	...
12/30/20	...	...	...	...	...
12/31/20	...	...	...	...	...

1. แผนภาพการกระจายตัวของค่าผิดปกติในแบบแผนของเครื่องมือ Cus plot ด้วย จำนวน 1 วัฏ
2. การตั้งของปลอกหุ้มตาม Spec. จำนวน, 7 มม. ให้มีทั้งหมดในแบบพร้อม
3. การปฏิบัติงานของแผนกงานและแยกตามจำนวนและราคา
4. การผลิต Partition ในพื้นที่งานเป็นรายชิ้น

4. **กรณียื่น Partition ในศาลแล้วแต่ยังไม่สำเร็จ**

3. การพัฒนากระบวนการพัฒนาระบบงานโดยมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2. การศึกษาของโครงการ Spec. จำนวน 7 รายการ ตามใบแนบในชุดข้อสอบ

1. แผนภาพแสดงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2562

สัญญาเลขที่.....

แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
(AOT Supplier Sustainable Code of Conduct)

ข้าพเจ้าโดย.....
มีสำนักงาน/ภูมิลำเนาตั้งอยู่ ณ

.....
ซึ่งเป็นคู่สัญญากับบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ตามสัญญาเลขที่.....
ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “คู่ค้าของ ทอท.” ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า ทอท.รายละเอียดดังนี้

บทนำ

ทอท.มีความมุ่งมั่นต่อการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนในทุกกระบวนการ ดังนั้น “แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า ทอท.” จึงได้ถูกกำหนดขึ้น โดยพิจารณาเนื้อหาและขอบเขตให้อยู่ภายใต้ข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ครอบคลุมทั้ง 3 มิติ ได้แก่ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมให้คู่ค้าของ ทอท. ดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีจริยธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน ดูแลเอาใจเขามาใส่ใจเราและความปลอดภัยของลูกค้า คำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน ผ่านการกำกับดูแลกิจการและแนวปฏิบัติที่ดี ดังนี้

มิติเศรษฐกิจ - การกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. **การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และความซื่อสัตย์สุจริต:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องดำเนินธุรกิจอย่างเคารพกฎหมายของประเทศและระเบียบข้อบังคับของ ทอท.อย่างเคร่งครัด และดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรม โดยปราศจากการติดสินบน หรือทุจริตในทุกรูปแบบ หรือประกอบธุรกิจผิดกฎหมาย
2. **การรักษาความลับ:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องเก็บรักษาข้อมูลและป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลที่เป็นความลับของ ทอท. และไม่นำข้อมูลของ ทอท.ไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์ที่ผิดกฎหมาย เพื่อประโยชน์ส่วนบุคคล หรือเพื่อประโยชน์ทางการค้า
3. **ความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องแจ้งให้ ทอท.ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร หากพบการดำเนินการใด ๆ ที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่าง ทอท.และคู่ค้า
4. **การแข่งขันเสรีและกฎหมายการแข่งขันทางการค้า:** คู่ค้าของ ทอท.จะต้องปฏิบัติตามภายใต้การแข่งขันที่เสรี เป็นธรรมและดำเนินการตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้าอย่างเคร่งครัด และไม่กระทำการอื่นใดซึ่งจะส่งผลกระทบต่อคู่แข่งทางการค้า

นิติสังคม - การจ้างงานและการเคารพสิทธิมนุษยชน

1. **อาชีวอนามัยและความปลอดภัยของแรงงาน:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องดูแลแรงงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้เหมาะสม อาทิ สถานที่และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการดูแลสุขภาพของลูกจ้างและผู้รับเหมาช่วงให้สอดคล้องตามกฎหมายหรือมาตรฐานสากล
2. **อิสรภาพของการจ้างงาน:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องดำเนินธุรกิจโดยปราศจากการใช้แรงงานบังคับ ต้องไม่มีการใช้แรงงานไม่สมัครใจ และเปิดโอกาสให้แรงงานสามารถรวมกลุ่มเพื่อเจรจาและต่อรองได้ตามกฎหมายของประเทศ
3. **ค่าจ้างและสิทธิประโยชน์:** คู่ค้าของ ทอท.จะต้องจ่ายค่าจ้างและให้สิทธิประโยชน์อื่นใดที่ลูกจ้างพึงได้รับอย่างถูกต้อง เป็นธรรม และตรงตามกำหนดเวลา
4. **การใช้แรงงานเด็ก:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องไม่จ้างแรงงานเด็กที่มีอายุไม่ถึงเกณฑ์ตามที่กฎหมายกำหนด และไม่อนุญาตให้เด็กหรือบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานในเวลากลางคืน หรือในสถานที่ที่มีลักษณะเป็นอันตราย
5. **ระยะเวลาในการทำงาน:** คู่ค้าของ ทอท. จะต้องดูแลไม่ให้แรงงานทำงานนานเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้จะรวมถึงการทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด
6. **การปฏิบัติอย่างเท่าเทียม:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องปฏิบัติอย่างเท่าเทียมต่อลูกจ้าง โดยไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเข้ารับการฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การเลิกจ้างหรือการให้ออกจากงาน อันเนื่องมาจากการแบ่งแยกเพศ เชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด สีผิว ศาสนา อายุ ความนิยมทางการเมือง สถานภาพ การสมรส สภาพการตั้งครรภ์ หรือความพิการ
7. **การเลิกจ้าง:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องปฏิบัติและการดำเนินการเลิกจ้างในแต่ละขั้นตอนตามกฎหมายกำหนด และไม่ยกเลิกสัญญาจ้างด้วยความไม่เป็นธรรม
8. **การเคารพสิทธิมนุษยชน:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องเคารพสิทธิมนุษยชนและมีการปฏิบัติต่อลูกจ้างของตนอย่างเป็นธรรม ตามกฎหมายและมาตรฐานสากล และห้ามมิให้มีการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดทางร่างกายและวาจา รวมถึงการคุกคามและการข่มขู่ใด ๆ แก่ลูกจ้าง
9. **แรงงานต่างด้าวหรือแรงงานอพยพ:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานหากมีการจ้างแรงงานต่างด้าวหรือแรงงานอพยพ โดยต้องจัดเตรียมเอกสารสัญญาจ้างในภาษาแม่ของแรงงานหรือภาษาที่แรงงานอ่านแล้วเข้าใจก่อนการจ้างงาน รวมทั้ง หนังสือเดินทางและเอกสารประจำตัวของแรงงานต้องเก็บโดยเจ้าของเอกสารตลอดเวลา นายจ้างหรือบุคคลที่สามไม่สามารถถือครองเอกสารดังกล่าวของแรงงานได้
10. **ความรับผิดชอบต่อสังคม:** คู่ค้าของ ทอท.ควรแสดงออกถึงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาและรับผิดชอบต่อสังคม

มติสิ่งแวดล้อม - การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษ

1. **การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ข้อกำหนด และ แนวปฏิบัติที่ดีที่เกี่ยวข้อง ในทุกกระบวนการผลิตและการให้บริการ เพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และไม่สร้างความเดือดร้อนรำคาญให้กับชุมชนรอบข้าง
2. **มาตรการป้องกันและลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม:** คู่ค้าของ ทอท.จะต้องดำเนินการป้องกันและ ควบคุมมลพิษ อาทิ ของเสีย น้ำเสีย เสียงรบกวน มลพิษทางอากาศ และก๊าซเรือนกระจก โดยต้องควบคุมหรือ ป่าปิดก่อนปล่อยออกสู่ภายนอกตามกฎหมายและมาตรฐานสากล

ทอท.คาดหวังให้คู่ค้าพิจารณานำแนวทางการปฏิบัติเหล่านี้ ทั้งการกำกับดูแลกิจการที่ดี การจ้างงานและ การเคารพสิทธิมนุษยชน และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษ มาปรับใช้ในการดำเนินงานของคู่ค้า พร้อมส่งเสริมให้คู่ค้ามีแนวทางปฏิบัติอย่างยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทานของตนเองตามความเหมาะสม

ข้าพเจ้าได้อ่าน เข้าใจ และรับทราบ แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้าของ ทอท. และตกลงที่จะปฏิบัติ ตามแนวทางดังกล่าวนี้ในทุกประเด็นที่การดำเนินธุรกิจของบริษัทข้าพเจ้าเกี่ยวข้อง โดยจะแจ้งให้ลูกจ้างของบริษัท ที่เกี่ยวข้องทุกคนรับทราบรวมถึงเก็บข้อมูลซึ่งเป็นหลักฐานการปฏิบัติตามแนวทางนี้ไว้ และส่งมอบให้ตามที่ ทอท. ร้องขอ

(ลงชื่อ).....(คู่ค้าของ ทอท.)

(.....)

.....
(ประทับตราบริษัท)

Contract No.

AOT Supplier Sustainable Code of Conduct

I,, authorized by,
residing at/working at

.....
deemed as a contract partner of Airports of Thailand Public Company Limited (AOT) in accordance with the
Contract No.; hereinafter referred as 'AOT Supplier',
has acknowledged the AOT Supplier Sustainable Code of Conduct with the following details.

Introduction

AOT commits to operate in a sustainable manner and with responsible practices throughout the business processes. Hence, AOT Supplier Sustainable Code of Conduct has been established with the scope and boundary in line with applicable laws and regulations, as well as three sustainable development dimensions namely economics, society and environment. This code of conduct aims to promote suppliers of AOT to operate with transparency and ethics, respect human rights, protect occupational health of their employees, and aware of the impact towards surrounding community and environment through good corporate governance and best practices as follows.

Economics - Good Corporate Governance

1. **Compliance of Regulatory Requirements and Transparency:** The AOT Supplier shall strictly operate the business in line with the regulations in the Kingdom of Thailand, regulatory requirements of AOT, and code of business ethics without dealing with all forms of bribery, corruption, or illegal business operation.
2. **Confidentiality:** The AOT Supplier shall protect and prevent leakage of all AOT's confidential information, and shall not use any AOT's confidential information for illegal purposes, personal advantages, or trade benefits.
3. **Conflict of Interests:** The AOT Supplier shall keep AOT informed in a written notification on any certain operations or actions that could lead to the conflict of interests.
4. **Free Trade Agreement and Law:** The AOT Supplier shall operate the business based on the free and fair trade principles, and strictly adhere to trade competition law and shall not proceed any illegal or undesirable action that directly or indirectly causes a negative effect on competitors.

Society - Employment and Respect of Human Rights

1. **Occupational Health and Safety:** The AOT Supplier shall ensure occupational health and safety of the employee and contractor such as provision of appropriate working environment and health and wellbeing programs for employee or sub-contractor in accordance with the laws and international standards.
2. **Freedom of Employment:** The AOT Supplier shall not involve with any form of forced labor, and shall provide opportunity for freedom of association and collective bargaining under the Thai laws.
3. **Wages and Benefits:** The AOT Supplier shall provide wages and other benefits that its labor is righteously entitled to on a timely manner.
4. **Child Labor:** The AOT Supplier shall not involve with the employment of child labor whose age is below than standard as prescribed by law, and shall not allow anyone whose age is below 18 to work on the night shift or in hazardous operations.
5. **Working Period:** The AOT Supplier shall not allow exceeded working hours than the standard as prescribed by law, covering working overtime and holidays.
6. **Fair Treatment:** The AOT Supplier shall fairly treat all of its employees on payment, training, career advancement, and termination of employment or lay-off without discrimination regarding sex, nationality, ethnicity, race, religion, age, political belief, marital status, pregnancy or disability.
7. **Termination of Employment:** The AOT Supplier shall proceed termination of employment in accordance with the laws and shall not approve any unbiased manner on termination of employment.
8. **Human Rights:** The AOT Supplier shall respect the human rights and treat its employee in accordance with applicable laws and standards, and shall not allow any form of harassment both physically and verbally as well as intimidation and mental infringement.
9. **Foreign or Migrant Workers:** The AOT Supplier shall fully comply with the labor and Immigration laws in case of foreign or migrant workers employment. The basic terms of employment must be provided to workers in their native or understandable language prior to the employment process. Passports and personal identification must remain in the worker's possession at all times and never to be withheld by employer or any third party.
10. **Social Responsibility:** The AOT Supplier shall promote and demonstrate its cooperation in fostering social development and responsibility.

Environment - Environment and Pollution Management

1. **Environmental Management:** The AOT Supplier shall develop and implement effective environmental management in accordance with applicable standards, regulations, and good practices throughout the production and service processes; in order to optimize resources efficiency, minimize environmental impact, and cause no nuisances to the surrounding communities.
2. **Environmental Impact Protection and Mitigation Measures:** The AOT Supplier shall implement pollution mitigation and control measures including but not limited to solid waste, wastewater, noise, air pollution and greenhouse gases. The aforementioned pollutions shall be controlled or treated in compliance with the laws and international standards before being released into the environment.

AOT expects the AOT Supplier to integrate all requirements in this AOT Supplier Sustainable Code of Conduct, encompassing Good Corporate Governance, Employment and Respect of Human Rights and Environment and Pollution Management, in its operation. AOT also encourages the AOT Supplier to adopt similar standards in its own Supplier Sustainable Code of Conduct as deemed appropriate.

I acknowledge and understand the AOT Supplier Sustainable Code of Conduct and shall strictly comply with its requirements in operating businesses involved with my organization. Meanwhile, I shall keep all of my employees informed about the aforementioned codes of conduct as well as ensure systematic collection of evidence regarding complied actions, and will submit such evidence to AOT upon request.

(Name).....(AOT Supplier)

(.....)

.....

(Company Stamp)