

ข้อกำหนดรายละเอียดงานจ้างตรวจสอบสุขภาพผู้ที่ได้รับผลกระทบทางเสียงในพื้นที่ NEF>40
ตามรายงานการศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม ทำอากาศยานสุวรรณภูมิ (ประจำปี 2567)

1. หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติที่มีมติเมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2548 เห็นชอบรายงานการศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อมโครงการ ทสภ.เพิ่มเติม (สืบเนื่องจากการเพิ่มจำนวนผู้โดยสารในปีเปิดดำเนินการ) (กรณีทางวิ่งเส้นที่ 1 และ 2) ของ ทอท. โดยให้ ทอท. ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้ในรายงาน EIA โดยเฉพาะการดำเนินการตามมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม (10) ด้านสาธารณสุขและความปลอดภัยระยะดำเนินการโครงการตรวจสอบประสิทธิภาพการได้ยินของประชาชนรอบพื้นที่โครงการปีละ 1 ครั้ง ซึ่งตามมาตรการดังกล่าว ทอท. ได้จัดทำโครงการตรวจสอบสุขภาพหูและสมรรถภาพการได้ยินให้กับประชาชนที่อยู่อาศัยรอบ ทสภ. มาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความห่วงใยและรับผิดชอบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) ฝวล. จึงเห็นควรจัดทำโครงการตรวจสอบสมรรถภาพการได้ยิน และสนับสนุนเครื่องช่วยฟังให้กับผู้ที่สูญเสียการได้ยินระดับหูปานกลาง-รุนแรงมาก ของประชาชนที่ได้รับผลกระทบด้านเสียงจากการดำเนินงาน ทสภ. ประจำปี 2567 เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้ที่มีสมรรถภาพการได้ยินผิดปกติให้ดีขึ้นหรือใกล้เคียงกับบุคคลทั่วไปต่อไป

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนที่อาศัยในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบทางเสียงได้รับการตรวจสอบสมรรถภาพการได้ยิน และรู้ตระหนักถึงการดูแลสุขภาพหูของตนเอง

- 2.1 เพื่อเป็นการแสดงความห่วงใย และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง ทสภ. กับชุมชนที่ได้รับผลกระทบทางเสียง
- 2.2 เพื่อแสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อชุมชนที่ได้รับผลกระทบทางเสียงจากการดำเนินงานของ ทสภ.
- 2.3 เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตด้านการได้ยินและการสื่อสารของผู้ที่มีสมรรถภาพการได้ยินผิดปกติให้ใกล้เคียงกับบุคคลทั่วไป
- 2.4 เพื่อขอบคุณในความร่วมมืออันดีต่อกัน รวมถึงเพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่ ทสภ.

3. กลุ่มเป้าหมาย

- 3.1 ชุมชน/หมู่บ้านและโรงเรียน ที่ได้รับผลกระทบทางเสียงที่อาศัยอยู่โดยรอบ ทสภ. ในเขตลาดกระบัง เขตมีนบุรี กรุงเทพมหานคร และอำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 30 แห่ง (ประมาณ 3,000 ราย)
- 3.2 ผู้เข้าร่วมโครงการที่ขี้นหูอุดตัน จำนวน 100 คน
- 3.3 ประชาชนที่อาศัยอยู่โดยรอบ ทสภ. ที่มีการได้ยินผิดปกติที่เข้าร่วมโครงการกับ ทอท. แบบต่อเนื่องอย่างน้อย 1-2 ปี ที่ผลการตรวจพบว่าเป็นผู้ที่สูญเสียการได้ยินระดับหูตึงมาก-รุนแรงมาก และสนับสนุนอุปกรณ์เครื่องช่วยฟังประมาณ 20 เครื่อง

4. มาตรฐาน .../



4. มาตรฐานที่กำหนด

4.1 ห้องตรวจการได้ยินที่ใช้สำหรับตรวจการได้ยินให้กับประชาชน ต้องเป็นไปตามมาตรฐานที่ประกาศใช้โดย Occupational Safety & Health Administration (OSHA) ปี 1983

4.2 เครื่องมือตรวจการได้ยินและวิธีการตรวจการได้ยินต้องเป็นไปตามมาตรฐาน Speech-Language-Hearing-Association (ASHA) และควบคุมโดยแพทย์ผู้ชำนาญด้านโสต ศอ นาสิกหรือเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ผู้ชำนาญการ หรือนักแก้ไขการได้ยิน สาขาการแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมาย

5. คุณสมบัติของผู้รับจ้าง

5.1 เป็นหน่วยบริการเครื่องช่วยฟังและมีความพร้อมในการจัดบริการอุปกรณ์เครื่องช่วยฟัง

5.1.1 ความพร้อมด้านบุคลากร

(1) มีโสต ศอ นาสิกแพทย์ หรือนักแก้ไขการได้ยิน สาขาการแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมาย ประจำหน่วยบริการเพื่อประเมินระดับการสูญเสียการได้ยินตามเกณฑ์ และพิจารณาใส่เครื่องช่วยฟัง

5.1.2 ความพร้อมด้านอุปกรณ์เครื่องมือและสถานที่

(1) มีการทำ Otoscopy เพื่อแยกโรคที่สามารถรักษาได้ก่อนใช้เครื่องช่วยฟัง
(2) มีการทำ Audiogram ในห้อง Sound proof room ที่ได้มาตรฐาน การตรวจการได้ยิน (Audiogram) ต้องตรวจตามมาตรฐานที่กำหนด ได้แก่การตรวจ Air Conduction, Bone Conduction, SRT (Speech reception threshold) และ PB (Phonetically Balanced)

5.1.3 ความพร้อมด้านการบริหารจัดการ

- (1) มีการเลือกและการประเมินการทำงานของเครื่องช่วยฟังเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ
- (2) มีการระบุชนิดเครื่องช่วยฟัง/ชื่อทางการค้า/รุ่นและเลขเครื่อง/ราคา
- (3) มีการกำหนดติดตามผลการใช้เครื่องช่วยฟัง

6. รายละเอียดและขอบเขตงาน

6.1 จัดทำแผนงานการดำเนินงานตรวจสมรรถภาพการได้ยินของประชาชนที่ได้รับผลกระทบทางเสียงที่อาศัยอยู่โดยรอบ ทสภ. ภายใน 7 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

6.2 การตรวจสมรรถภาพการได้ยิน (ตรวจคัดกรอง) ของประชาชนที่ได้รับผลกระทบทางเสียงที่อาศัยอยู่โดยรอบ ทสภ. ในเขตลาดกระบัง เขตมีนบุรี กรุงเทพมหานคร และอำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 30 แห่ง (ประมาณ 3,000 ราย)

6.2.1 ผู้รับจ้างต้องลงพื้นที่ชุมชน เพื่อตรวจสมรรถภาพการได้ยินของประชาชนที่ได้รับผลกระทบทางเสียง ในแขวงลาดกระบัง แขวงคลองสามประเวศ แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง แขวงแสนแสบ เขตมีนบุรี กรุงเทพมหานคร และตำบลราชาเทวะ ตำบลบางโฉลง ตำบลบางพลีใหญ่ ตำบลบางปลา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ รวมการออกตรวจ 30 ครั้ง จำนวน (ประมาณ 3,000 ราย)

6.2.2 ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นทั้งหมดในการลงพื้นที่ อาทิ ค่าไฟฟ้า ค่าบำรุงการขอใช้สถานที่ ค่าเดินทางรับรองประชาชน ค่าทำความสะดวก เป็นต้น จำนวน 30 แห่ง โดยมีอัตราตามสถานที่ๆ ใช้จริง

6.2.3 ผู้รับจ้าง .../

6.2.3 ผู้รับจ้างต้องบันทึกประวัติแบบตรวจร่างกายของผู้เข้ารับการตรวจสมรรถภาพการได้ยินรวมทั้งข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการตรวจ และต้องตรวจสอบหลักฐานแสดงว่าผู้รับการตรวจเป็นประชาชนในพื้นที่จริงจากบัตรประชาชนหรือเอกสารอื่นที่ออกโดยหน่วยงานราชการ

6.2.4 ผู้รับจ้างต้องบันทึกผลการตรวจของประชาชนแต่ละราย (เฉพาะชุมชน/หมู่บ้าน)

6.2.5 ผู้รับจ้างต้องทำการตรวจวัดระดับการได้ยินของหูทั้งสองข้างของประชาชนโดยการตรวจในห้องเก็บเสียง (Soundproof Room) ด้วยเครื่องตรวจวัดการได้ยิน (Audiometer)

6.2.6 ผู้รับจ้างต้องทำการแปลผลการตรวจสมรรถภาพการได้ยินโดยแพทย์ที่มีความชำนาญด้านโสต ศอ นาสิก หรือ Audiologist หรือนักแก้ไขการได้ยิน สาขาการแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมายที่ได้รับอนุญาตประกอบโรคศิลปะในสาขาที่เกี่ยวข้องจากคณะกรรมการวิชาชีพ

6.2.7 ผู้รับจ้างต้องจัดหาของที่ระลึกสำหรับผู้เข้ารับการตรวจสมรรถภาพการได้ยิน จำนวน 2,000 ชิ้น ราคาชิ้นละไม่ต่ำกว่า 170 บาท โดยจะต้องส่งตัวอย่างของที่ระลึกอย่างน้อย 2 ชิ้น ให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุทำการตรวจสอบและอนุมัติก่อนดำเนินการ

6.2.8 ผู้รับจ้างต้องจัดหาอาหารว่าง (Snack Box) และจะต้องใช้วัตถุดิบ วัสดุ อุปกรณ์ที่มีคุณภาพ ถูกหลักอนามัย เท่านั้น สำหรับนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 10 แห่ง ๆ ละ 200 กล่อง รวมทั้งสิ้น 2,000 กล่อง โดยอาหารว่าง 1 กล่อง จะต้องมีส่วนผสมไม่น้อยกว่า 2 ชิ้น+น้ำผลไม้ขนาด 180 ml 1 กล่อง ให้คณะกรรมการตรวจรับพิจารณา ก่อนดำเนินการ

6.3 ดุดชี้หูอุดต้นให้กับผู้ที่เข้าร่วมโครงการ

6.4 การตรวจสมรรถภาพการได้ยิน (ตรวจละเอียด) ของประชาชนที่มีการได้ยินผิดปกติที่เข้าร่วมโครงการกับ ทอท.แบบต่อเนื่องอย่างน้อย 1-2 ปี ที่ผลการตรวจพบว่าเป็นผู้ที่สูญเสียการได้ยินระดับหูตึงมาก-รุนแรงมาก โดยใช้คำวินิจฉัยของแพทย์เป็นแนวทางการประเมิน และสนับสนุนอุปกรณ์เครื่องช่วยฟัง จำนวน 20 คน (ประมาณ 20 เครื่อง) หรือตามที่ดำเนินการได้จริง (จำนวนผู้เข้ารับการตรวจวินิจฉัยและเครื่องช่วยฟังที่จ่ายจริง)

6.4.1 ผู้รับจ้างต้องตรวจการได้ยินอย่างละเอียดให้กับผู้ที่สูญเสียการได้ยินระดับหูตึงมาก-รุนแรงมากที่เข้าร่วมโครงการกับ ทอท. แบบต่อเนื่องอย่างน้อย 1-2 ปี

6.4.2 ผู้รับจ้างต้องตรวจด้วยวิธีการที่ถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพภายใต้ห้องควบคุมเสียงที่มีระดับเสียง รบกวนตามมาตรฐานที่กำหนด และตรวจโดยนักแก้ไขการได้ยิน สาขาการแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมาย หรือ โสต ศอ นาสิกแพทย์

6.4.3 ผู้รับจ้างต้องส่งเอกสารขั้นตอนตรวจการได้ยินอย่างละเอียดตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงการใส่เครื่องช่วยฟัง

6.4.4 ผู้รับจ้างต้องซักประวัติที่เกี่ยวข้องกับการได้ยิน และตรวจหูเสียก่อน เพื่อขจัดสาเหตุ การสูญเสียการได้ยินที่เกิดจากหูชั้นนอก, ตรวจ Weber, Rinne และ/หรือ Bing test โดยใช้ Bone vibrator เพื่อแยกประเภทการสูญเสียการได้ยิน, ตรวจการได้ยินโดยใช้คำพูด เพื่อหาค่าความสามารถในการจำแนกคำพูด (Word recognition) และตรวจการได้ยินเสียงบริสุทธิ์ทั้งการนำเสียงทางอากาศและทางกระดูกมาสตอยด์

6.4.5 ผู้รับจ้าง .../



6.4.5 ผู้รับจ้างต้องตรวจสอบสมรรถภาพการได้ยินด้วยวิธี Audiometry หรือ Audiometric test มีโสตศอนาสิกแพทย์ หรือนักแก้ไขการได้ยิน สาขาการแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมาย ประจำหน่วยบริการเป็นผู้ให้คำแนะนำในการปฏิบัติตัวที่เหมาะสม และรับรองผลตรวจ

6.4.6 ผู้รับจ้างต้องติดตามผลการใช้เครื่องช่วยฟังในชีวิตประจำวัน ให้คำแนะนำเพิ่มเติมอย่างน้อย 2 ครั้ง

6.5 ผู้รับจ้างต้องจัดหาเครื่องช่วยฟังโดยมีรายละเอียดตามข้อ 6.5.1 และ/หรือ 6.5.2 พร้อมโปรแกรมเครื่องโดยการประเมินผลเครื่องช่วยฟังแต่ละประเภทของประชาชนที่ได้รับการตรวจตามข้อ 6.4 ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของแพทย์

6.5.1 เครื่องช่วยฟังแบบทัดหลังหู ระบบ Digital สำหรับผู้มีประสาทหูเสื่อมระดับปานกลางถึงมาก

6.5.1.1 คุณลักษณะทั่วไป เป็นเครื่องช่วยฟังแบบทัดหลังใบหู ปรับด้วยคอมพิวเตอร์ น้ำหนักเบา ทำจากวัสดุที่มีคุณภาพ ออกแบบและจัดทำอย่างประณีต แข็งแรงทนทาน บรรจุในกล่องที่แข็งแรง และสามารถบรรจุเครื่องช่วยฟังได้อย่างพอดี เพื่อปกป้องเครื่องช่วยฟังขณะพกพาหรือขนส่ง

6.5.1.2 คุณสมบัติทางเทคนิค

(1) โดยการวัดแบบ 2 cc Coupler และพิจารณาตามการวิเคราะห์มาตรฐานของ IEC 60118-7 หรือ ANSI S3.22 อย่างใดอย่างหนึ่ง ในหัวข้อต่อไปนี้

(1.1) ความถี่การตอบสนองอยู่ในช่วง 100-5300 เฮิรตซ์ หรือดีกว่า

(1.2) ความดังสูงสุด (Maximum Power Output) มีค่าเท่ากับ 131 เดซิเบล

(1.3) กำลังขยายสูงสุด (Full on gain) มีค่า 66-67 เดซิเบล

(1.4) มีกำลังขยายอ้างอิง (Reference test gain) 48-51 เดซิเบล

(2) การปรับแต่งคุณภาพเสียง โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการปรับแต่งคุณภาพเสียง ดังนี้

(2.1) ปรับโหมดการใช้งานให้เหมาะกับสถานการณ์ได้ถึง 4 โปรแกรมรูปแบบการใช้งานที่เหมาะสม

(2.2) มีช่องสัญญาณเสียง 10-12 ช่องสัญญาณ

(3) คุณสมบัติพิเศษ

(3.1) มีระบบไมโครโฟนแบบ Omnidirectional microphone และ Directional microphone

(3.2) มีระบบสลับรูปแบบไมโครโฟนอัตโนมัติ

(3.3) มีระบบลดเสียงรบกวนโดยอัตโนมัติ

(3.4) มีระบบลดเสียงรบกวนขณะอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เสียง หรือระบบขยายเสียงพูด

(3.5) มีระบบลดเสียงหวีดโดยอัตโนมัติ

(3.6) มีระบบคำนวณและปรับตั้งค่าในช่องหูเพื่อป้องกันเสียงหวีด

(3.7) มีระบบกลบเสียงดังในหู

(3.8) มีระบบ .../

(3.8) มีระบบจดจำการใช้งานบนตัวเครื่อง

(3.9) มีระบบป้องกันเสียงหวีดขณะลองเครื่องช่วยฟังครั้งแรก

(3.10) สามารถตรวจการได้ยินผ่านเครื่องช่วยฟังได้

(3.11) มีระบบปรับเปลี่ยนโปรแกรมและปรับเพิ่ม-ลดเสียงผ่านเครื่องช่วยฟังข้าง

ใดข้างหนึ่ง เครื่องอีกข้างจะปรับเปลี่ยนไปพร้อมกันอัตโนมัติ

(3.12) มีเสียงเตือนก่อนเครื่องเริ่มทำงาน และเปลี่ยนโปรแกรม และปรับเพิ่ม-ลด

เสียง และมีสัญญาณเตือนแบตเตอรี่อ่อน

(3.13) มีโปรแกรมสำหรับคุยโทรศัพท์ และลดเสียงในหูอีกข้างลงอัตโนมัติขณะคุย

โทรศัพท์ด้วย

(3.14) สามารถเลือกเสียงเตือนเป็นแบบ Low frequency และ High frequency

หรือมากกว่า

(3.15) มีปุ่มเปลี่ยนโปรแกรมและปุ่มปรับเสียงแบบกดบนตัวเครื่อง

(3.16) ป้องกันฝุ่นและกันความชื้นอย่างมีประสิทธิภาพ IP 58 หรือดีกว่า

(3.17) รองรับระบบ Telecoil

(3.18) สามารถปรับเสียงแบบ Soft Sounds , Med Sounds, Loud Sounds ได้

6.5.2 เครื่องช่วยฟังแบบตัดหลังหู ระบบ Digital สำหรับผู้มีประสาทหูเสื่อมระดับมากถึงรุนแรง

6.5.2.1 คุณลักษณะทั่วไป เป็นเครื่องช่วยฟังแบบตัดหลังใบหู ปรับด้วยคอมพิวเตอร์ น้ำหนักเบา ทำจากวัสดุที่มีคุณภาพ ออกแบบและจัดทำอย่างประณีต แข็งแรงทนทาน บรรจุในกล่องที่แข็งแรง และสามารถบรรจุเครื่องช่วยฟังได้อย่างพอดี เพื่อปกป้องเครื่องช่วยฟังขณะพกพาหรือขนส่ง

6.5.2.2 คุณสมบัติทางเทคนิค

(1) โดยการวัดแบบ 2 cc Coupler และพิจารณาตามการวิเคราะห์มาตรฐานของ IEC 60118-7 หรือ ANSI S3.22 อย่างใดอย่างหนึ่ง ในหัวข้อต่อไปนี้

(1.1) ความถี่การตอบสนองอยู่ในช่วง 100-4850 เฮิรตซ์ หรือดีกว่า

(1.2) ความดังสูงสุด (Maximum Power Output) มีค่าเท่ากับ 139 เดซิเบล

(1.3) กำลังขยายสูงสุด (Full on gain) มีค่า 81-82 เดซิเบล

(1.4) มีกำลังขยายอ้างอิง (Reference test gain) 54-56 เดซิเบล

(2) การปรับแต่งคุณภาพเสียง โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการปรับแต่งคุณภาพ

เสียง ดังนี้

(2.1) ปรับโหมดการใช้งานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ได้ถึง 4 โปรแกรมรูปแบบการ

ใช้งานที่เหมาะสม

(2.2) มีช่องสัญญาณเสียง 9-12 ช่องสัญญาณ

(3) คุณสมบัติพิเศษ

(3.1) มีระบบไมโครโฟนแบบ Omnidirectional microphone และ Directional

microphone

yu (3.2) มีระบบ .../

- (3.2) มีระบบสลับรูปแบบไมโครโฟนอัตโนมัติ
- (3.3) มีระบบลดเสียงรบกวนโดยอัตโนมัติ
- (3.4) มีระบบลดเสียงรบกวนขณะอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เสียง หรือ ระบบขยายเสียงพูด
- (3.5) มีระบบลดเสียงหวีดโดยอัตโนมัติ
- (3.6) มีระบบคำนวณและปรับตั้งค่าในช่องหูเพื่อป้องกันเสียงหวีด
- (3.7) มีระบบกลบเสียงดังในหู
- (3.8) มีระบบจดจำการใช้งานบนตัวเครื่อง
- (3.9) มีระบบป้องกันเสียงหวีดขณะลองเครื่องช่วยฟังครั้งแรก
- (3.10) สามารถตรวจการได้ยินผ่านเครื่องช่วยฟังได้
- (3.11) มีระบบปรับเปลี่ยนโปรแกรมและปรับเพิ่ม-ลดเสียงผ่านเครื่องช่วยฟังข้างใดข้างหนึ่ง เครื่องอีกข้างจะปรับเปลี่ยนไปพร้อมกันอัตโนมัติ
- (3.12) มีเสียงเตือนก่อนเครื่องเริ่มทำงาน และเปลี่ยนโปรแกรม และปรับเพิ่ม-ลดเสียง และมีสัญญาณเตือนแบตเตอรี่อ่อน
- (3.13) มีโปรแกรมสำหรับคุยโทรศัพท์ และลดเสียงในหูอีกข้างลงอัตโนมัติขณะคุยโทรศัพท์ด้วย
- (3.14) สามารถเลือกเสียงเตือนเป็นแบบ Low frequency และ High frequency หรือมากกว่า
- (3.15) มีปุ่มเปลี่ยนโปรแกรมและปุ่มปรับเสียงแบบกดบนตัวเครื่อง
- (3.16) ป้องกันฝุ่นและกันความชื้นอย่างมีประสิทธิภาพ IP 58 หรือดีกว่า
- (3.17) รองรับระบบ Telecoil
- (3.18) สามารถปรับเสียงแบบ Soft Sounds , Med Sounds, Loud Sounds ได้
- (3.19) มีระบบปรับเสียงในช่วงความถี่ที่เสีย ให้มาอยู่ในความถี่ที่การได้ยินคงเหลืออยู่

7. ระยะเวลาดำเนินงาน

ผู้รับจ้างต้องดำเนินงานตามสัญญาให้แล้วเสร็จภายใน 122 วัน นับตั้งแต่วันที่ ทอท.ระบุให้เริ่มทำงานเป็นลายลักษณ์อักษร

8. การส่งมอบงาน

8.1 ผู้รับจ้างต้องส่งรายงานผลการตรวจสอบรรถภาพการได้ยิน รายบุคคล แยกตามพื้นที่ รวมทั้งข้อมูลแสดงพื้นที่ที่ดำเนินการ พร้อมภาพถ่าย และผลการดูซีหูอุดตันและเอกสารใบรับรองแพทย์ ในรูปแบบเอกสาร 3 ชุด และบันทึกลง Flash Drive จำนวน 3 ชุด

8.2 ผู้รับจ้างต้องส่งรายงานสรุปผลการตรวจสอบรรถภาพการได้ยินรายบุคคลโดยต้องมีผลเปรียบเทียบผลการตรวจครั้งก่อน (การตรวจตั้งแต่ปี 2557-2565) สำหรับแจ้งให้ผู้เข้ารับการตรวจฯ ทุกคน รายละเอียด 1 ชุด และบันทึกลง Flash Drive จำนวน 3 ชุด



8.3 ผู้รับจ้าง .../

8.3 ผู้รับจ้างต้องส่งรายงานผลการตรวจการได้ยินอย่างละเอียด และรายละเอียดอุปกรณ์ช่วยการได้ยินของผู้ที่สูญเสียการได้ยินระดับรุนแรงมาก-หูตึงมาก รายบุคคล พร้อมภาพถ่าย ในรูปแบบเอกสาร 3 ชุด และบันทึกลง Flash Drive จำนวน 3 ชุด

8.4 ผู้รับจ้างต้องส่งรายการและจำนวนเครื่องช่วยฟัง ให้แก่ผู้ว่าจ้างตามรายการที่ดำเนินการจริง

9. การจ่ายเงินค่าจ้าง

ทอท.จะจ่ายเงินค่าจ้างให้แก่ผู้รับจ้างตามราคาค่าจ้างตามสัญญา โดยแบ่งชำระเป็นจำนวน 3 งวด ดังนี้

9.1 งวดที่ 1 จ่ายให้เป็นจำนวนร้อยละ 30 ของมูลค่างานจ้างตามสัญญา เมื่อผู้รับจ้างดำเนินงานตามข้อ 6.2 ได้เป็นอย่างน้อยจำนวน 10 ครั้ง และข้อ 6.3 รวมทั้งส่งมอบงานตามข้อ 8.1 และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับพัสดุไว้เรียบร้อยแล้ว

9.2 งวดที่ 2 จ่ายให้เป็นจำนวนร้อยละ 35 ของมูลค่างานจ้างตามสัญญา เมื่อผู้รับจ้างได้ดำเนินงานตามข้อ 6.2 ในส่วนที่เหลือแล้วเสร็จทั้งหมดตามสัญญา และในข้อ 6.4 รวมทั้งส่งมอบงานตามข้อ 8.1-8.3 และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับพัสดุไว้เรียบร้อยแล้ว

9.3 งวดที่ 3 จ่ายให้เป็นจำนวนร้อยละ 35 ของมูลค่างานจ้างตามสัญญา หรือตามรายการที่ดำเนินการจริงให้แก่ผู้รับจ้าง เมื่อผู้รับจ้างดำเนินงานตามข้อ 6.5 รวมทั้งส่งมอบงานตามข้อ 8.4 และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับพัสดุไว้เรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ หากจำนวนเครื่องช่วยฟังไม่เป็นไปตามข้อ 3.3 ผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับลดค่าจ้างจำนวนเงินค่าเครื่องช่วยฟังต่อเครื่องตามวงเงินค่าจ้างตามสัญญา

10. อัตราค่าปรับ

หากผู้รับจ้างไม่สามารถทำงานตามสัญญาให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดในสัญญา ผู้รับจ้างจะต้องชำระค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้างเป็นรายวันในอัตราร้อยละ 0.10 (ศูนย์จุดหนึ่งศูนย์) ของมูลค่างานจ้างตามสัญญา แต่ต้องไม่ต่ำกว่าวันละ 100.-บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

11. นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ ทอท.

11.1 คู่ค้าต้องสนับสนุนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ ทอท.ที่กำหนดให้บุคลากรทุกคนของ ทอท.ต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมคอร์รัปชันในทุกรูปแบบไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมและต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ ทอท. อย่างเคร่งครัด

11.2 ห้ามมิให้ผู้เสนอราคาหรือคู่ค้าให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงจ่ายค่าบริการต้อนรับ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่หรือส่งผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทให้แก่บุคลากรของ ทอท.

12. การดำเนินงาน .../



12. การดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า ทอท.

คู่ค้าต้องลงนามรับทราบในเอกสารแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า ทอท. (AOT Supplier Sustainable Code of Conduct) พร้อมทั้งปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางดังกล่าว เพื่อส่งเสริมให้คู่ค้าของ ทอท. มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีจริยธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน ดูแลชีวอนามัย และคำนึงถึงความปลอดภัยของลูกจ้าง รวมถึงการดำเนินงานที่อื่นซึ่งจะส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องผ่านการกำกับดูแลกิจการทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (ตามเอกสารแนบท้าย)

13. คุณสมบัติของผู้เสนอราคา

13.1 ผู้เสนอราคาต้องเป็นนิติบุคคลตามกฎหมาย

13.2 ผู้เสนอราคาต้องมีผลงานด้านการตรวจสอบสมรรถภาพการได้ยิน ที่เป็นสัญญาฉบับเดียวในวงเงินไม่น้อยกว่า 500,000 บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) และเป็นคู่สัญญาโดยตรงกับหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชนที่ ทอท. เชื้อถือ

14. เงื่อนไขที่ผู้เสนอราคาต้องปฏิบัติในวันยื่นเสนอราคา

ผู้เสนอราคาต้องส่งหนังสือรับรองผลงานด้านการตรวจสอบสมรรถภาพการได้ยิน ที่เป็นสัญญาฉบับเดียว ในวงเงินไม่น้อยกว่า 500,000 บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) และเป็นคู่สัญญาโดยตรงกับหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชนที่ ทอท. เชื้อถือ กรณีที่หนังสือรับรองผลงานที่ผู้เสนอรอคนำมาแสดงเป็นผลงานที่ออกโดยหน่วยงานเอกชน ผู้รับรองต้องเป็นผู้มีอำนาจของหน่วยงานเอกชนนั้น พร้อมทั้งประทับตราของหน่วยงาน (ถ้ามี) และต้องแนบสำเนาหนังสือสัญญาและเอกสารสำเนาหนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย ของสัญญาที่เสนอมาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

15. นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของ ทอท.

ที่ปรึกษา/ผู้ขาย/ผู้รับจ้าง/ผู้ให้เช่า* ต้องปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล รวมทั้งต้องปฏิบัติตามประกาศ ทอท. เรื่อง นโยบายการคุ้มครองส่วนบุคคล (AOT Personal Data Protection Policy) และแนวปฏิบัติสำหรับการดำเนินการของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลของ ทอท. ที่กำหนดไว้ตลอดจนคำสั่ง ประกาศ หรือเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่ออกโดย ทอท. ซึ่ง ทอท. จะได้แจ้งให้ทราบต่อไป อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ที่ปรึกษา/ผู้ขาย/ผู้รับจ้าง/ผู้ให้เช่า* สามารถศึกษารายละเอียดของประกาศและแนวปฏิบัติฯ ดังกล่าวได้ที่ <https://www.airportthai.co.th> >เกี่ยวกับ ทอท.>กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ ทอท.>ประกาศบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) เรื่องนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (AOT Personal Data Protection Policy)

16. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้เสนอราคา

ทอท. พิจารณาตัดสินด้วยเกณฑ์ราคาโดยพิจารณาราคารวมทั้งสิ้น

ผู้ออกรายละเอียดข้อกำหนด



(นายศพัทธ์ มั่นคง)

23 เม.ย. 67

สัญญาเลขที่.....

แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า บริษัท ทำอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
(AOT Supplier Sustainable Code of Conduct)

ข้าพเจ้า.....โดย.....
มีสำนักงาน/ภูมิลำเนาตั้งอยู่ ณ.....

.....
ซึ่งเป็นคู่สัญญากับบริษัท ทำอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ตามสัญญาเลขที่.....
ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “คู่ค้าของ ทอท.” ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า ทอท.รายละเอียดดังนี้

บทนำ

ทอท.มีความมุ่งมั่นต่อการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนในทุกกระบวนการ ดังนั้น “แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า ทอท.” จึงได้ถูกกำหนดขึ้น โดยพิจารณาเนื้อหาและขอบเขตให้อยู่ภายใต้ข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ครอบคลุมทั้ง 3 มิติ ได้แก่ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมให้คู่ค้าของ ทอท.ดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีจริยธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน ดูแลอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของลูกจ้าง คำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน ผ่านการกำกับดูแลกิจการและแนวปฏิบัติที่ดี ดังนี้

มิติเศรษฐกิจ - การกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. **การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และความซื่อสัตย์สุจริต:** คู่ค้าของ ทอท. ต้องดำเนินธุรกิจอย่างเคารพกฎหมายของประเทศและระเบียบข้อบังคับของ ทอท.อย่างเคร่งครัด และดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรม โดยปราศจากการติดสินบน หรือทุจริตในทุกรูปแบบ หรือประกอบธุรกิจผิดกฎหมาย
2. **การรักษาความลับ:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องเก็บรักษาข้อมูลและป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลที่เป็นความลับของ ทอท. และไม่นำข้อมูลของ ทอท.ไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์ที่ผิดกฎหมาย เพื่อประโยชน์ส่วนบุคคล หรือเพื่อประโยชน์ทางการค้า
3. **ความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องแจ้งให้ ทอท.ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร หากพบการดำเนินการใด ๆ ที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่าง ทอท.และคู่ค้า
4. **การแข่งขันเสรีและกฎหมายการแข่งขันทางการค้า:** คู่ค้าของ ทอท.จะต้องปฏิบัติตามภายใต้การแข่งขันที่เสรีเป็นธรรมและดำเนินการตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้าอย่างเคร่งครัด และไม่กระทำการอื่นใดซึ่งจะส่งผลกระทบต่อคู่แข่งทางการค้า



มิติสังคม - การจ้างงานและการเคารพสิทธิมนุษยชน

1. **อาชีวอนามัยและความปลอดภัยของแรงงาน:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องดูแลแรงงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้เหมาะสม อาทิ สถานที่และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการดูแลสุขภาพของลูกจ้างและผู้รับเหมาช่วงให้สอดคล้องตามกฎหมายหรือมาตรฐานสากล
2. **อิสรภาพของการจ้างงาน:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องดำเนินธุรกิจโดยปราศจากการใช้แรงงานบังคับ ต้องไม่มีการใช้แรงงานไม่สมัครใจ และเปิดโอกาสให้แรงงานสามารถรวมกลุ่มเพื่อเจรจาและต่อรองได้ตามกฎหมายของประเทศ
3. **ค่าจ้างและสิทธิประโยชน์:** คู่ค้าของ ทอท.จะต้องจ่ายค่าจ้างและให้สิทธิประโยชน์อื่นใดที่ลูกจ้างพึงได้รับอย่างถูกต้อง เป็นธรรม และตรงตามกำหนดเวลา
4. **การใช้แรงงานเด็ก:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องไม่จ้างแรงงานเด็กที่มีอายุไม่ถึงเกณฑ์ตามที่กฎหมายกำหนด และไม่อนุญาตให้เด็กหรือบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานในเวลากลางคืน หรือในสถานที่ที่มีลักษณะเป็นอันตราย
5. **ระยะเวลาในการทำงาน:** คู่ค้าของ ทอท. จะต้องดูแลไม่ให้แรงงานทำงานนานเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดทั้งนี้จะรวมถึงการทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด
6. **การปฏิบัติอย่างเท่าเทียม:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องปฏิบัติอย่างเท่าเทียมต่อลูกจ้าง โดยไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเข้ารับการฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การเลิกจ้างหรือการให้ออกจากงาน อันเนื่องมาจากการแบ่งแยกเพศ เชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด สีผิว ศาสนา อายุ ความนิยมทางการเมือง สถานภาพการสมรส สภาพการตั้งครรภ์ หรือความพิการ
7. **การเลิกจ้าง:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องปฏิบัติและการดำเนินการเลิกจ้างในแต่ละขั้นตอนตามกฎหมายกำหนด และไม่ยกเลิกสัญญาจ้างด้วยความไม่เป็นธรรม
8. **การเคารพสิทธิมนุษยชน:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องเคารพสิทธิมนุษยชนและมีการปฏิบัติต่อลูกจ้างของตนอย่างเป็นธรรม ตามกฎหมายและมาตรฐานสากล และห้ามมิให้มีการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดทางร่างกายและวาจา รวมถึงการคุกคามและการข่มขู่ใด ๆ แก่ลูกจ้าง
9. **แรงงานต่างด้าวหรือแรงงานอพยพ:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานหากมีการจ้างแรงงานต่างด้าวหรือแรงงานอพยพ โดยต้องจัดเตรียมเอกสารสัญญาจ้างในภาษาแม่ของแรงงานหรือภาษาที่แรงงานอ่านแล้วเข้าใจก่อนการจ้างงาน รวมทั้ง หนังสือเดินทางและเอกสารประจำตัวของแรงงานต้องเก็บโดยเจ้าของเอกสารตลอดเวลา นายจ้างหรือบุคคลที่สามไม่สามารถถือครองเอกสารดังกล่าวของแรงงานได้
10. **ความรับผิดชอบต่อสังคม:** คู่ค้าของ ทอท.ควรแสดงออกถึงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาและรับผิดชอบต่อสังคม



มติสิ่งแวดล้อม - การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษ

1. **การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม:** คู่ค้าของ ทอท.ต้องบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานข้อกำหนด และแนวปฏิบัติที่ดีที่เกี่ยวข้อง ในทุกกระบวนการผลิตและการให้บริการ เพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และไม่สร้างความเดือดร้อนรำคาญให้กับชุมชนรอบข้าง

2. **มาตรการป้องกันและลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม:** คู่ค้าของ ทอท.จะต้องดำเนินมาตรการป้องกันและควบคุมมลพิษ อาทิ ของเสีย น้ำเสีย เสียงรบกวน มลพิษทางอากาศ และก๊าซเรือนกระจก โดยต้องควบคุมหรือบำบัดก่อนปล่อยออกสู่ภายนอกตามกฎหมายและมาตรฐานสากล

ทอท.คาดหวังให้คู่ค้าพิจารณำแนวทางการปฏิบัติเหล่านี้ ทั้งการกำกับดูแลกิจการที่ดี การจ้างงานและการเคารพสิทธิมนุษยชน และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษ มาปรับใช้ในการดำเนินงานของคู่ค้า พร้อมส่งเสริมให้คู่ค้ามีแนวทางปฏิบัติอย่างยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทานของตนเองตามความเหมาะสม

ข้าพเจ้าได้อ่าน เข้าใจ และรับทราบ แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้าของ ทอท. และตกลงที่จะปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวนี้ในทุกประเด็นที่การดำเนินธุรกิจของบริษัทข้าพเจ้าเกี่ยวข้อง โดยจะแจ้งให้ลูกจ้างของบริษัทที่เกี่ยวข้องทุกคนรับทราบรวมถึงเก็บข้อมูลซึ่งเป็นหลักฐานการปฏิบัติตามแนวทางนี้ไว้ และส่งมอบให้ตามที่ ทอท.ร้องขอ

(ลงชื่อ).....(คู่ค้าของ ทอท.)

(.....)

.....

(ประทับตราบริษัท)



Contract No.

AOT Supplier Sustainable Code of Conduct

I,....., authorized by.....,
residing at/working at
.....,
deemed as a contract partner of Airports of Thailand Public Company Limited (AOT) in accordance with the
Contract No.; hereinafter referred as 'AOT Supplier',
has acknowledged the AOT Supplier Sustainable Code of Conduct with the following details.

Introduction

AOT commits to operate in a sustainable manner and with responsible practices throughout the business processes. Hence, AOT Supplier Sustainable Code of Conduct has been established with the scope and boundary in line with applicable laws and regulations, as well as three sustainable development dimensions namely economics, society and environment. This code of conduct aims to promote suppliers of AOT to operate with transparency and ethics, respect human rights, protect occupational health of their employees, and aware of the impact towards surrounding community and environment through good corporate governance and best practices as follows.

Economics - Good Corporate Governance

1. **Compliance of Regulatory Requirements and Transparency:** The AOT Supplier shall strictly operate the business in line with the regulations in the Kingdom of Thailand, regulatory requirements of AOT, and code of business ethics without dealing with all forms of bribery, corruption, or illegal business operation.
2. **Confidentiality:** The AOT Supplier shall protect and prevent leakage of all AOT's confidential information, and shall not use any AOT's confidential information for illegal purposes, personal advantages, or trade benefits.
3. **Conflict of Interests:** The AOT Supplier shall keep AOT informed in a written notification on any certain operations or actions that could lead to the conflict of interests.
4. **Free Trade Agreement and Law:** The AOT Supplier shall operate the business based on the free and fair trade principles, and strictly adhere to trade competition law and shall not proceed any illegal or undesirable action that directly or indirectly causes a negative effect on competitors.



Society - Employment and Respect of Human Rights

1. **Occupational Health and Safety:** The AOT Supplier shall ensure occupational health and safety of the employee and contractor such as provision of appropriate working environment and health and wellbeing programs for employee or sub-contractor in accordance with the laws and international standards.
2. **Freedom of Employment:** The AOT Supplier shall not involve with any form of forced labor, and shall provide opportunity for freedom of association and collective bargaining under the Thai laws.
3. **Wages and Benefits:** The AOT Supplier shall provide wages and other benefits that its labor is righteously entitled to on a timely manner.
4. **Child Labor:** The AOT Supplier shall not involve with the employment of child labor whose age is below than standard as prescribed by law, and shall not allow anyone whose age is below 18 to work on the night shift or in hazardous operations.
5. **Working Period:** The AOT Supplier shall not allow exceeded working hours than the standard as prescribed by law, covering working overtime and holidays.
6. **Fair Treatment:** The AOT Supplier shall fairly treat all of its employees on payment, training, career advancement, and termination of employment or lay-off without discrimination regarding sex, nationality, ethnicity, race, religion, age, political belief, marital status, pregnancy or disability.
7. **Termination of Employment:** The AOT Supplier shall proceed termination of employment in accordance with the laws and shall not approve any unbiased manner on termination of employment.
8. **Human Rights:** The AOT Supplier shall respect the human rights and treat its employee in accordance with applicable laws and standards, and shall not allow any form of harassment both physically and verbally as well as intimidation and mental infringement.
9. **Foreign or Migrant Workers:** The AOT Supplier shall fully comply with the labor and immigration laws in case of foreign or migrant workers employment. The basic terms of employment must be provided to workers in their native or understandable language prior to the employment process. Passports and personal identification must remain in the worker's possession at all times and never to be withheld by employer or any third party.
10. **Social Responsibility:** The AOT Supplier shall promote and demonstrate its cooperation in fostering social development and responsibility.

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'Y' followed by a smaller 'n'.

Environment - Environment and Pollution Management

1. **Environmental Management:** The AOT Supplier shall develop and implement effective environmental management in accordance with applicable standards, regulations, and good practices throughout the production and service processes; in order to optimize resources efficiency, minimize environmental impact, and cause no nuisances to the surrounding communities.
2. **Environmental Impact Protection and Mitigation Measures:** The AOT Supplier shall implement pollution mitigation and control measures including but not limited to solid waste, wastewater, noise, air pollution and greenhouse gases. The aforementioned pollutions shall be controlled or treated in compliance with the laws and international standards before being released into the environment.

AOT expects the AOT Supplier to integrate all requirements in this AOT Supplier Sustainable Code of Conduct, encompassing Good Corporate Governance, Employment and Respect of Human Rights and Environment and Pollution Management, in its operation. AOT also encourages the AOT Supplier to adopt similar standards in its own Supplier Sustainable Code of Conduct as deemed appropriate.

I acknowledge and understand the AOT Supplier Sustainable Code of Conduct and shall strictly comply with its requirements in operating businesses involved with my organization. Meanwhile, I shall keep all of my employees informed about the aforementioned codes of conduct as well as ensure systematic collection of evidence regarding complied actions, and will submit such evidence to AOT upon request.

(Name).....(AOT Supplier)

(.....)

.....

(Company Stamp)

